

## Voordracht voorzitter GOV|MHB bij het Sector Overleg Defensie

**Wij zijn verheugd en ook enigszins verrast dat het ons is gelukt om zo vroeg in het jaar weer tot een nieuw AV-onderhandelaarsresultaat te komen. De manier waarop we deze keer met elkaar de onderhandelingen hebben gevoerd heeft bijgedragen aan dit snelle resultaat. Ik denk oprecht dat we hiermee het defensiepersoneel opnieuw hebben verrast. Vorig jaar omdat we voor het verlopen van het oude akkoord een nieuw akkoord hebben bereikt, en nu omdat we nog veel eerder dan verwacht tot een nieuw resultaat zijn gekomen. Dit draagt opnieuw bij aan het verbeteren van het vertrouwen van het personeel. Onze dank voor de constructieve en open wijze waarop u als werkgever zich heeft opgesteld.**

Het niet alleen de tijdigheid van het resultaat, maar ook de inhoud dat ons tevreden stemt. Wij zijn blij dat we opnieuw een significante loonsverhoging overeen zijn gekomen. De afgelopen jaren zijn de kosten flink gestegen, dus het was ook hard nodig. Met dit resultaat nemen we natuurlijk een voorschot op de toekomst als het gaat om het behouden en/of verbeteren van de koopkracht van het defensiepersoneel. 5% en 2% zijn mooie cijfers, maar de toekomst zal moeten uitwijzen of deze loonontwikkeling voldoende is om de gestegen kosten op te vangen. Wij hebben echter alle vertrouwen dat, als er onverhoopt toch meer ruimte is of als de inflatie toch groter is dan verwacht, wij er samen alles aan zullen doen om al het geld naar het personeel te brengen zoals wij dat ook deze keer hebben gedaan. Daarnaast kampt Defensie nog steeds met een groot personeelstekort. Hopelijk zal dit resultaat ook bijdragen aan het verminderen hiervan. Dat is hard nodig want de krijgsmacht moet in enkele jaren weer op orde komen en in staat zijn om ons eigen én het bondgenootschappelijk grondgebied te verdedigen, zelfs in het geval van een grootschalig conflict. Daarvoor moet er nog veel gebeuren en vragen wij ons soms wel eens af of we wel snel genoeg gaan en of we wel genoeg stappen in de juiste richting zetten. Dit resultaat is wat ons betreft in ieder geval wel een stap in de goede richting. Het zal zowel aantrekkelijk zijn voor nieuw personeel als bijdragen aan het behoud van het huidige. En beide zijn belangrijk om de organisatie weer gevuld te krijgen.

Vanwege de korte tijd die we hadden om dit resultaat te bereiken, en omdat de organisatie al onder grote druk staat om alle afspraken uit te kunnen voeren, zijn er helaas ook onderwerpen die het niet hebben gehaald. In het bijzonder vinden wij het erg jammer dat we geen afspraken hebben kunnen maken om de positie van de reservist te verbeteren en om betere afspraken voor personeel dat in het buitenland is geplaatst overeen te komen. Beide zijn cruciaal om de schaalbare krijgsmacht mogelijk te maken. Een groot deel van de organisatie zal worden ingevuld met reservisten en zij vormen daarom een essentieel onderdeel van de organisatie.



Helaas is het nog steeds zo dat op veel gebieden de positie van de reservist sterk afwijkt van de beroepsmilitair, of dat er onnodige bureaucratische processen zijn. Het personeel in het buitenland zorgt dagelijks voor samenwerking met internationale partners en we zodoende niet alleen onze eigen krijgsmacht op orde brengen, maar ook ons bondgenootschap versterken. Verbeteren van het VBD heeft daarom een hoge prioriteit voor ons en die hebben we in deze onderhandelingen helaas niet kunnen verwerkelijken. Wij hopen dat wij snel, nadat wij een akkoord bereiken over deze onderwerpen, verder zullen praten om te doen wat nodig is voor het personeel en de organisatie. Ik zei net al dat het deel van uw organisatie dat belast is met de uitvoering van de afspraken onder druk staat. Wij hebben grote waardering voor het werk wat zij de afgelopen jaren hebben gedaan, om grote dossiers zoals de nieuwe loongebouwen voor militairen en burger, het IKB, toelage zoals de TOD en die voor inzet enzovoort, mogelijk te maken. Maar wij zijn ook van mening dat we niet alleen de capaciteit van ons overleg moeten vergroten en op meer tafels tegelijk tot afspraken moeten komen, maar ook dat meer capaciteit gevonden moet worden om alles wat wij afspreken mogelijk te maken. Steeds vaker krijgen wij te horen dat we niet tot afspraken kunnen komen omdat de uitvoeringscapaciteit ons beperkt. Wij willen u vragen om hier aandacht aan te geven.

Ondanks deze opmerkingen willen wij vooral aangeven dat wij blij zijn met wat wij overeengekomen zijn en ook de manier waarop we dat zijn. De maatregelen in dit resultaat en in het bijzonder de loonontwikkeling en verbeteringen in het woon-werkverkeer zijn zaken die alle defensiemedewerkers zullen merken. Wij zullen de komende weken in verkorte ledenraadpleging dit resultaat positief voorleggen aan onze leden. Uiteindelijk bepalen de leden of het tot een AV-akkoord komt.

**Niels van Woensel, voorzitter GOV|MHB**

