

Appreciatie van het onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden 2025-2026

Verandering en verrassingen zijn onlosmakelijk verbonden met groei en vooruitgang. Soms leidt een onverwachte wending tot nieuwe kansen en inzichten die ons verder brengen dan we ooit hadden verwacht.

En zo ligt er voor u een nieuw onderhandelaarsakkoord. We zitten nog midden in de looptijd van het huidige akkoord en toch voelen wij de noodzaak om te komen met een nieuwe. De wereld om ons heen verandert sterk en blijven investeren in het personeel van Defensie is belangrijk. Om die reden zijn wij van start gegaan met de onderhandelingen. 'Kort maar krachtig' was wat we vooraf voor ogen hadden, zo snel en zoveel mogelijk geld naar ons personeel brengen. Met een looptijd tot september 2026 spelen we tijd vrij voor het uitwerken van eerder gemaakte arbeidsvoorwaardelijke afspraken en dit stelt ons ook in staat om te discussiëren over de personele maatregelen die nodig zijn om de extra aandacht voor hoofdtaak 1 vorm te geven.

Loonontwikkeling

Een maatregel die wij allemaal gaan voelen in onze portemonnee: de loonsverhoging van 5% voor 2025 en 2% voor 2026 en twee eenmalige uitkeringen van €500,- bruto in september 2024 en €350,- bruto in juli 2025. Daarbij komt nog dat we vooruitlopend op de loonsverhoging die we in januari 2025 gaan ontvangen in de maanden oktober, november en december van 2024 een incidentele salarisverhoging van 5% zal worden betaald. Dit wordt gerealiseerd door het aanpassen van de salaristabel per 1 oktober 2024 en werkt door in onder andere de eindejaarsuitkering en het vakantiegeld. Feitelijk is dit het vervroegen van de loonsverhoging van 1 januari 2025 naar 1 oktober 2024.

Mobiliteit

De stijging van de brandstof- en energieprijzen zijn een beetje gestagneerd maar we voelen het wel degelijk in onze portemonnee, het tanken of opladen van voertuigen is nog steeds duur. De tegemoetkoming woon-werkverkeer gaat omhoog naar 23 ct/km evenals de vergoeding bij dienstreizen en de bovengrens van 94 km voor woon-werkverkeer wordt verhoogd naar 125 km (enkele reis).

Militaire inzet en toelagen

De uitzendgratificatie gaat omhoog. Voorheen kreeg je na deelname van ten minste 365 dagen aan vredes- of humanitaire operaties eenmalig een uitzendgratificatie van € 1000,-. Deze wordt per 1 januari 2026 verhoogd naar €1500,-. Ook wordt deze niet eenmalig meer uitgekeerd, maar na iedere periode van 365 dagen.

In navolging op de gemaakte afspraken in het akkoord van 2024 is de VROB-vergoeding aangepast, per 1 januari 2025 wordt het bedrag bij de groepen 1 en 2



iets verhoogd en per 1 januari 2026 worden alle groepen verhoogd. Dat maakt dat de groepen 1 en 2 dan €114,- ontvangen en groep 3 €119,23.

Paspoort

Omdat defensiepersoneel zich wereldwijd inzet is het hebben van een paspoort in sommige gevallen vereist. Vanaf 1 januari 2025 kunnen de kosten van een paspoort worden gedeclareerd wanneer de situatie zich voordoet dat de medewerker wordt ingezet in het buitenland.

Vitaliteitsbudget burgers

Fit en vitaal zijn is belangrijk om je werk te kunnen doen, niet alleen voor militairen ook voor burgers. In dat kader kunnen burgermedewerkers in 2025 uitgaven die sportbeoefening bevorderen eenmalig tot een bedrag van €100,- declareren.

Ten slotte

We hadden graag meer bereikt, zoals concrete stappen voor reservisten en collega's die in het buitenland zijn geplaatst, maar in deze tijd moeten er keuzes worden gemaakt. Zoals in de inleiding staat, we hebben nu ook tijd vrijgespeeld zodat we met de diverse overleggen kunnen beginnen om naast dit akkoord nog meer verbeteringen in de rechtspositie van ons personeel mogelijk te maken. Ik ben dan ook tevreden met wat er nu op tafel ligt met in mijn achterhoofd nog steeds de spreuk: 'Elke stap die je zet brengt je dichterbij je doel, hoe klein of groot die stap ook mag zijn'.

Andrea Oosting-Klock, onderhandelaar GOV|MHB

