



Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve-Officieren

103^{de} Algemene Vergadering van de KVNRO op 28 september 2020

Onderwerp:

de presentatie bij agendapunt 13: **“Het Total Force Concept en de reservist”**
door Kolonel E.E. Lobbezoo, DAOG.





- Techniek bepaalt het slagveld van morgen



We hebben genoeg goed personeel om te pieken en vol te houden

Ons personeelsbeleid haalt het beste uit mensen

Why? Dreiging en operationele behoefte !



Vraagzijde - Operationele wendbaarheid

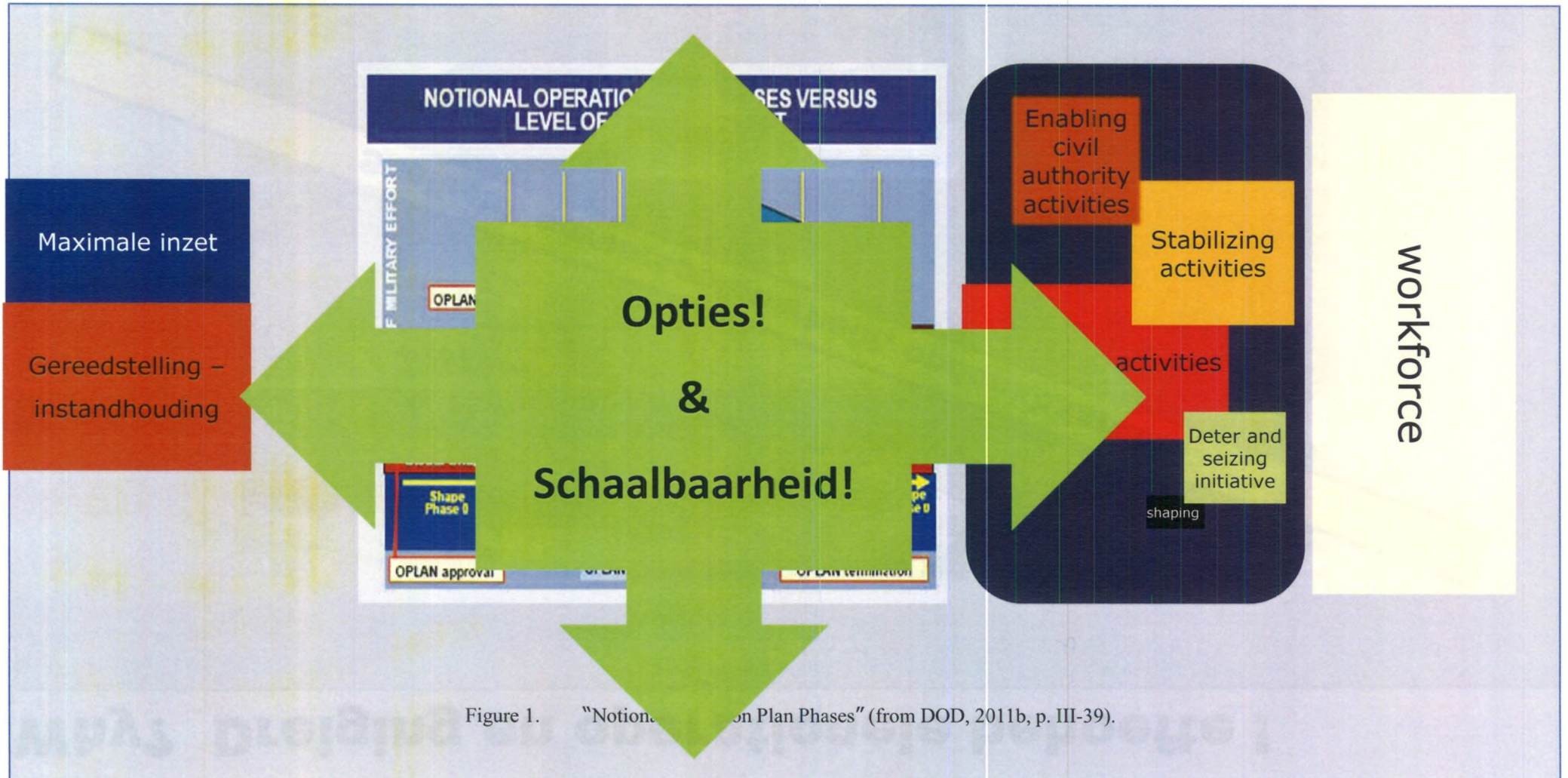
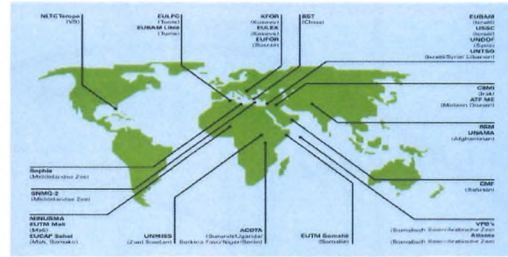


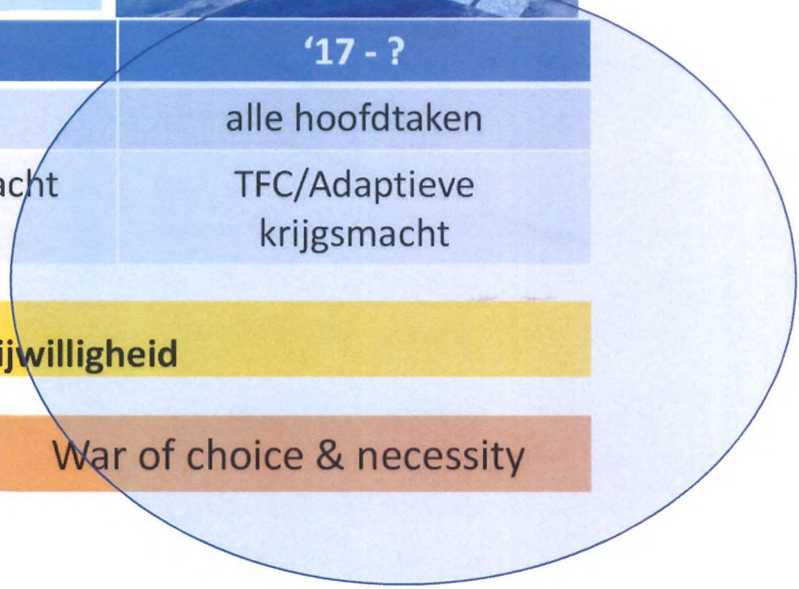
Figure 1. "Notional Operation Plan Phases" (from DOD, 2011b, p. III-39).

Total Force – WHAT

Adaptieve krijgsmacht 2017 in historisch perspectief

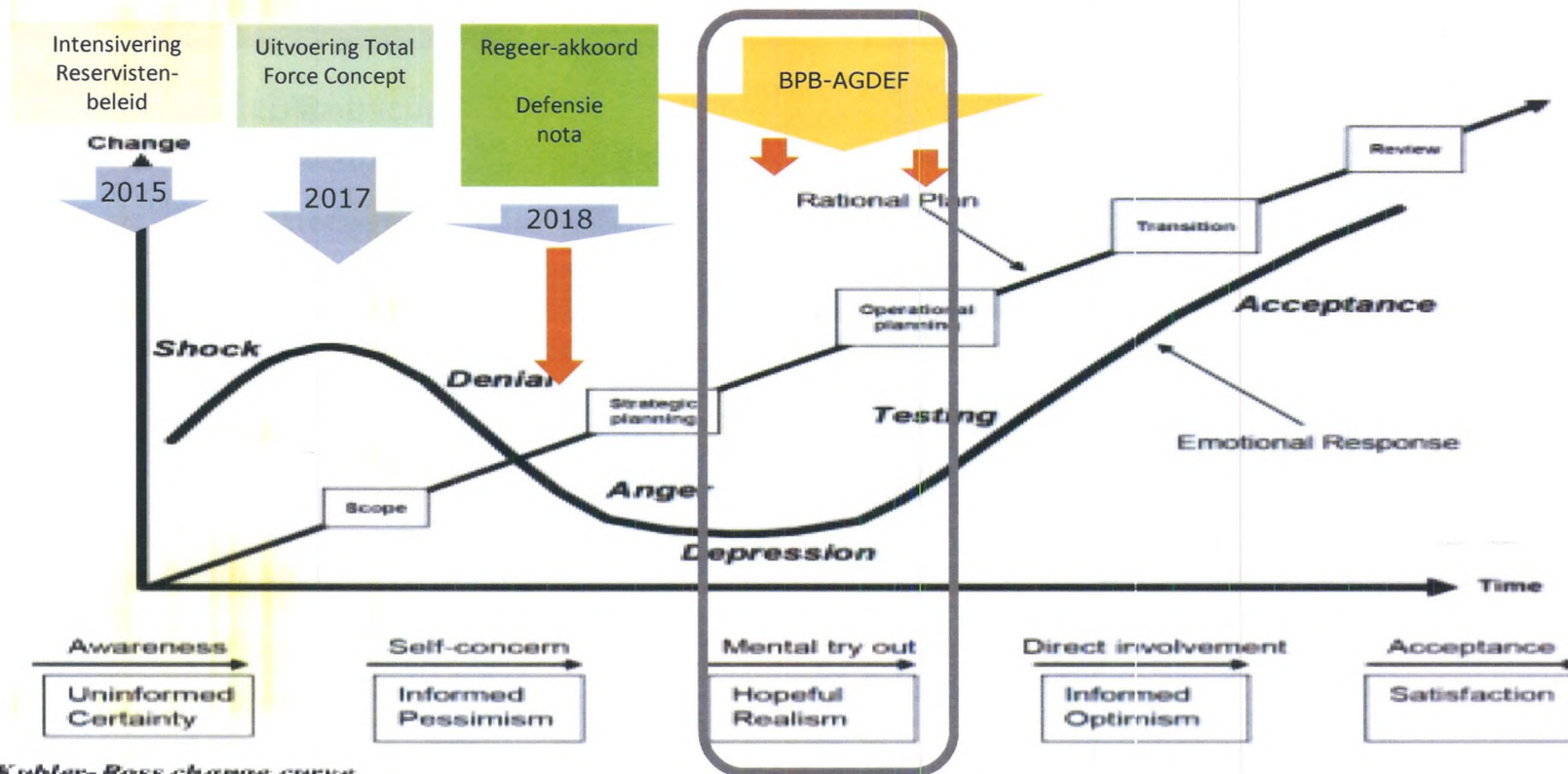


'40 – '90	'90 – '17	'17 - ?
1e hoofdtak	2e hoofdtak	alle hoofdtaken
Kader-militie krijgsmacht	Expeditionaire krijgsmacht	TFC/Adaptieve krijgsmacht
plichtenstelsel	vrijwilligheid	
War of necessity	War of choice	War of choice & necessity



Leiderschap AK – lead the change..

The change curve illustrates the roller coaster ride people go through associated with the emotional response



Source: Kubler-Ross change curve

© Caltona

1. Inrichten op onvoorspelbaarheid
2. Duurzame samenwerking met civiele partners
3. Versterken van operationele, materiele en personele flexibiliteit

Prio 1
HR/PG

Van 'standaardisatie' naar 'differentiatie'
Van 'zelf hebben' naar 'kunnen beschikken over'
Van 'misschien net genoeg' naar 'piekvermogen en voortzettingsvermogen'

Mensen



middelen



manieren

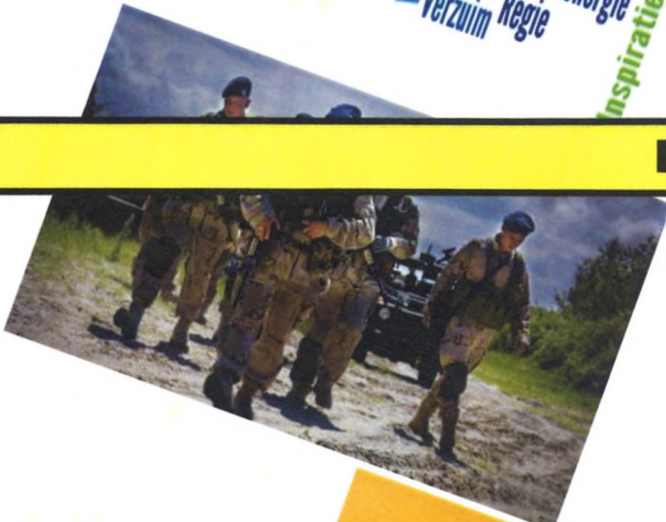


WHY

- De aanbodzijde

- Mens en arbeid

Burnout, Focus, Feedback, Moede, Energie, Zingeving, Leiderschap, Stress, Werkdruk, Motivatie, Loopbaan, Levenswijze, Werkgeverschap, Werknemerschap, Dialog, Verzuim, Regie, Inzetbaarheid, Plezier, Balans, Vitaliteit, Prestatie, Arbeidsvreugde, Evenwicht, Verantwoordelijkheid, Eigenaarschap, Vakmanschap, Werkenergie, Inspiratie, Valkuilen, Competenties, Bevoegden, Passie

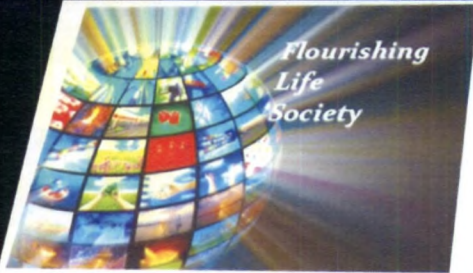


Perspectief en zingeving

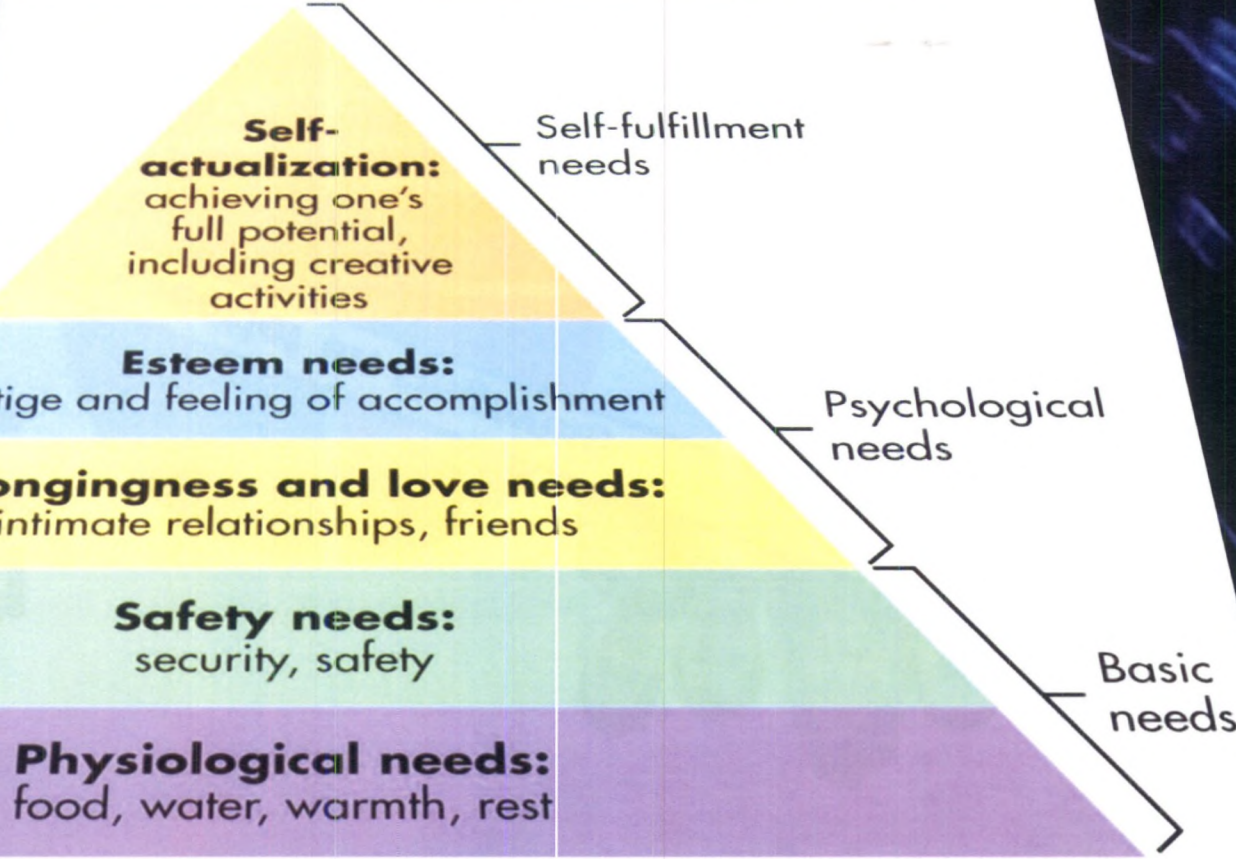


JOBCRAFTING, BEVOEGENHEID, DUURZAME, ARBO, TALENTONTWIKKELING, PERSONEELSPLANING, ONTWIKKELING, INZETBAARHEID, WERKVERMOGEN, GEZONDHEID, GEZONDHEIDSBELEID, DUURZAME, BEVOEGENHEID, ONTWIKKELING, OINZETBAARHEID, ONTWIKKELING, OPLEIDING, TALENTONTWIKKELING, ORGANISATIE, BEVOEGENHEID, PERSONEELSBELEID, VEEL, PLANING, ORGANISATIE, BEVOEGENHEID, PERSONEELSBELEID, BEIDSVORWAARDEN, ORGANISATIE, PERSONEELSBELEID, DUURZAME

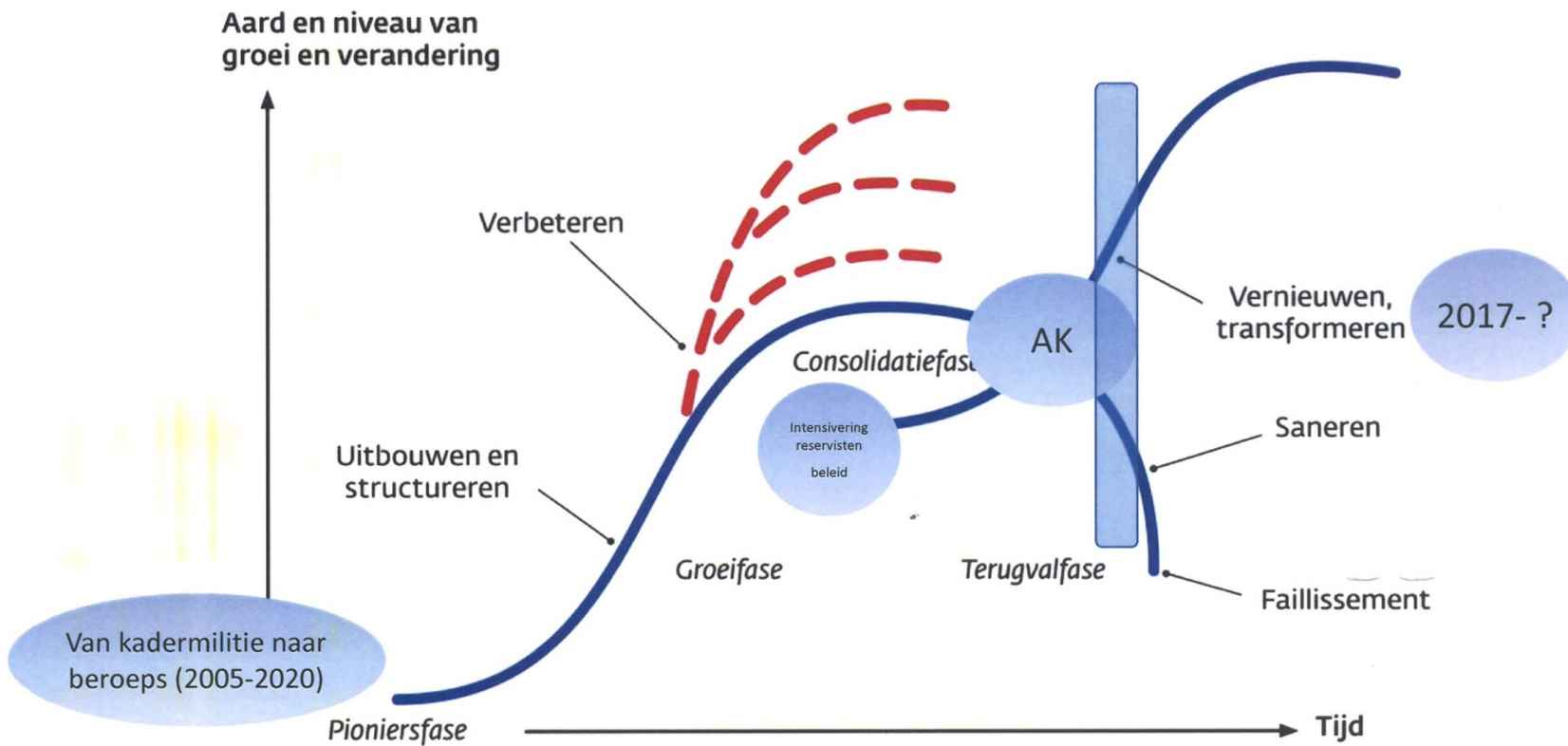
Ministerie van Defensie
 Beraad Personeel Defensie, 19 sept 2019



Vrijheid!



Levenscyclus van een organisatie



De mens centraal – workforce in de AK Van IDU naar behoud



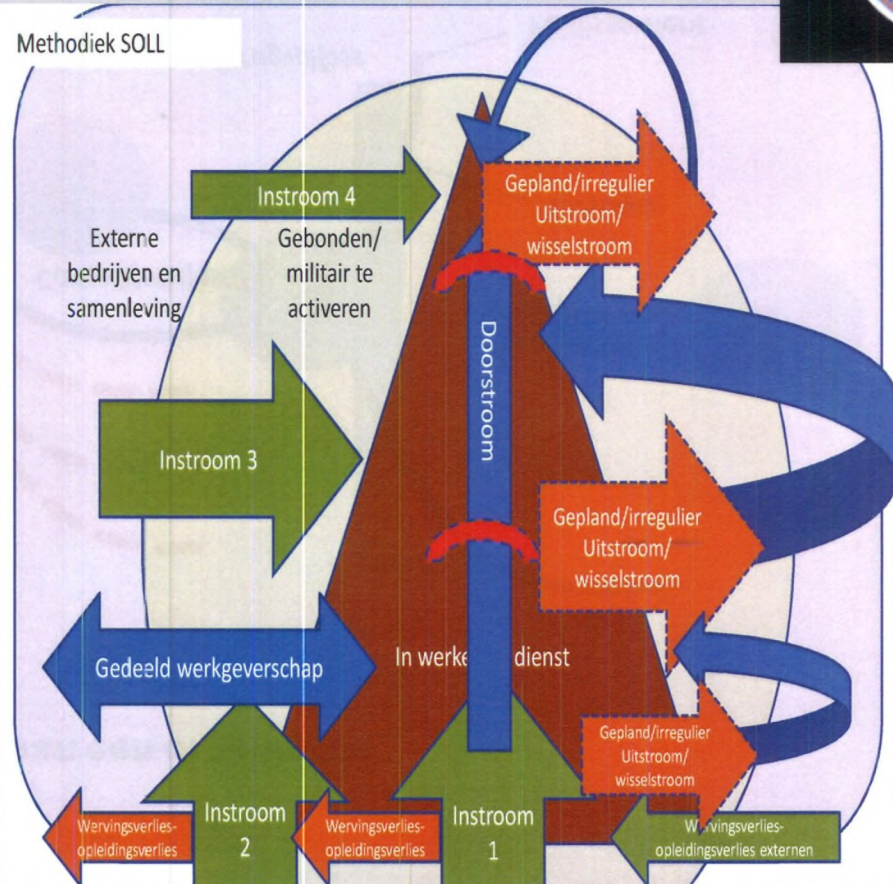
AOW -5?? uitstroom

35??

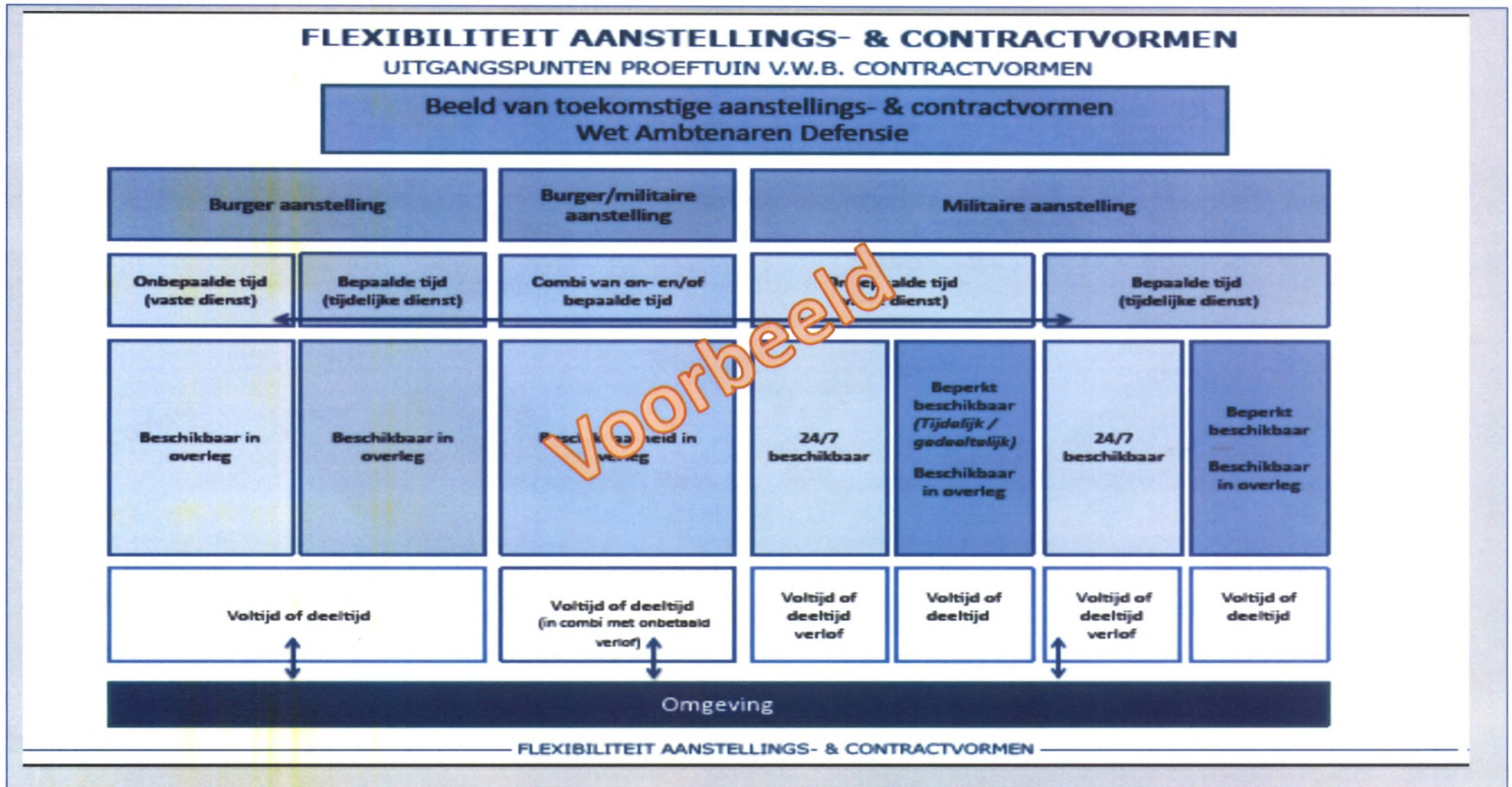
doorstroom → uitstroom

18??

instroom

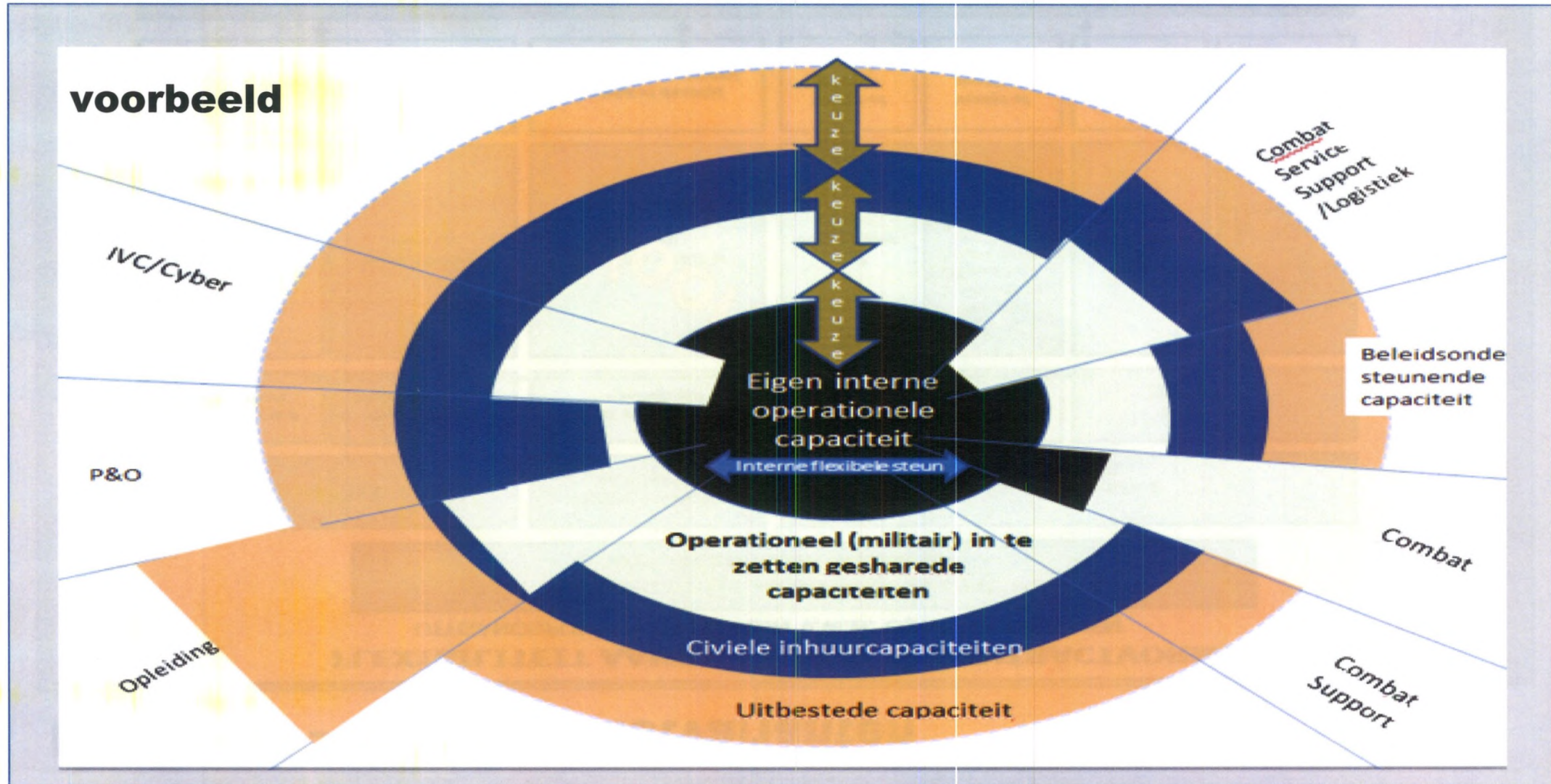


HR model – o.a. Contractvarianten



HOW

- Inrichten - Opbouw van capaciteit



Reservistenbestand per DO

	2017	2018	2019	Groei 2017-2019
CZSK	643	767	1006	+56%
CLAS	3461	3671	3814	+10,2%
CLSK	546	617	784	+44%
KMAR	240	256	288	+20%
DOSCO	137	137	146	+6,5%
DMO	4	3	4	0%
BS	15	15	18	+20%
TOTAAL DEF	5046	5466	6060	+20% totaal
Jaarlijkse groei		➡ +8,3%	➡ +10,8%	

Ontwikkeling opkomstsuren (o.b.v. P-rapportages)

Totaal aantal uren ingezet	CZSK	CLAS	CLSK	KMAR	BS	DOSCO	DMO	DEF
2019	338.951	1.617.580	456.458	111.600	8.298	25.576	8.302	2.566.765
2018	278.160	1.276.681	326.058	90.587	10.103	23.370	2.424	2.007.384
2017	200.321	1.099.656	230.031	60.871	11.499	22.333	4.033	1.628.743

+28 %

+23 %

2.566.765 opkomsturen/6060 reservisten:

- Equivalent : 1300 VTE
- Equivalent: gemiddeld 10,5 week/reservist

+69 %

+47 %

+98 %

+98 %

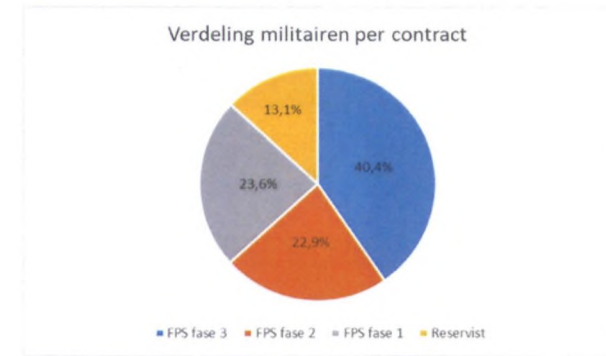
% L2 -

+15 %

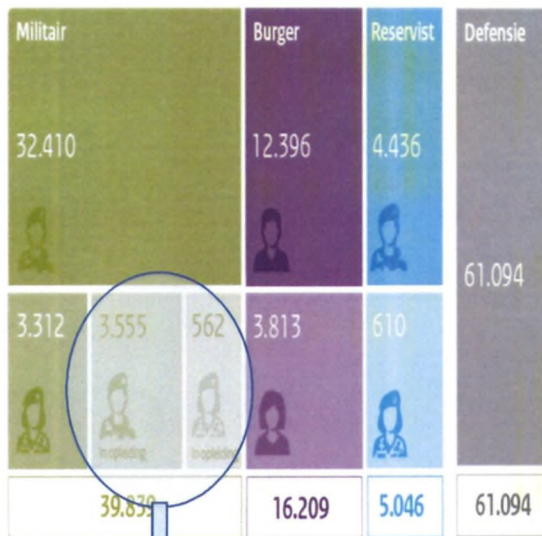
+105 %

+58 %

Samenstelling personeelsbestand

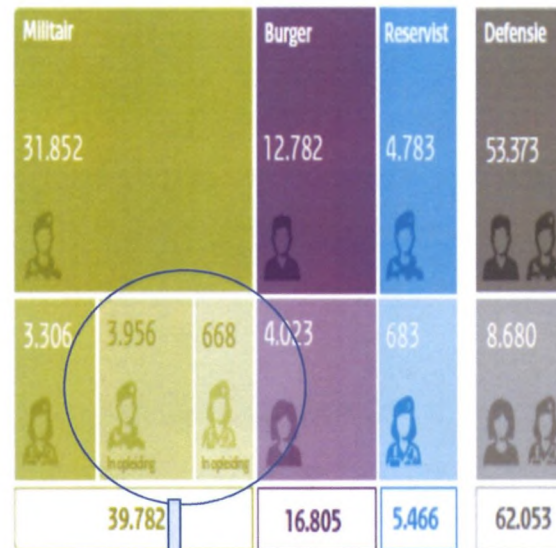


1 jan 2018



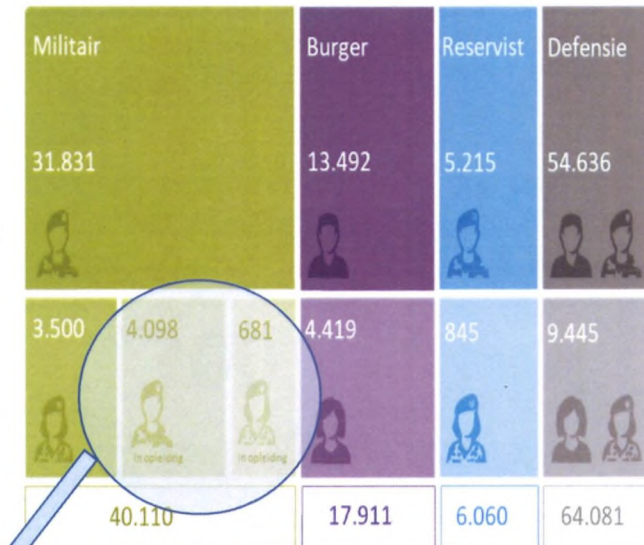
10,3% in opleiding

1 jan 2019

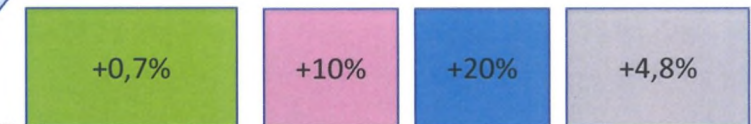


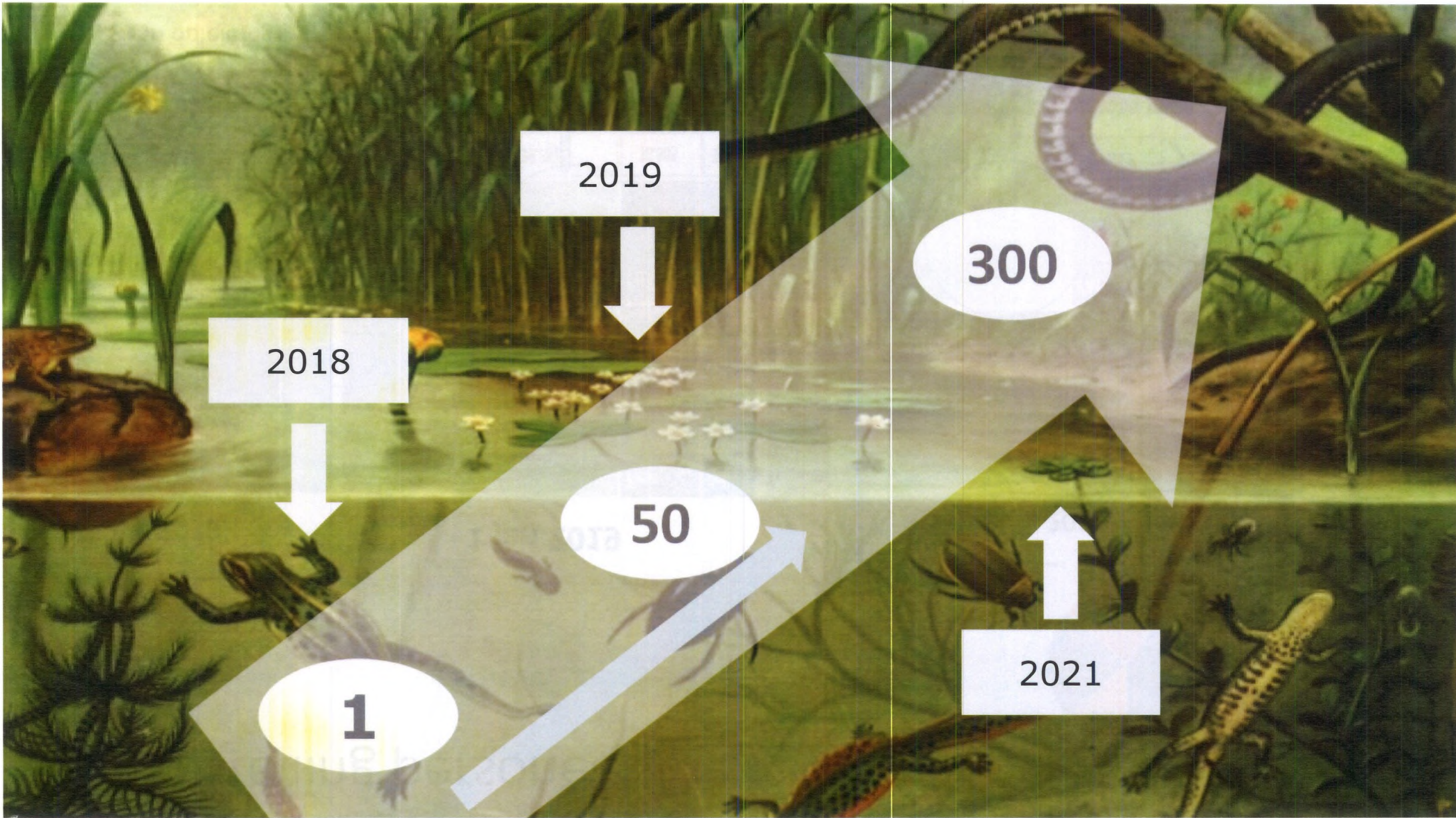
11,6% in opleiding

1 jan 2020



11,9% in opleiding





DO-inventarisatie -> 20.000

In- en uitstroom reservisten



Leiderschap....

