



# DE RESERVE OFFICIER

Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve Officieren

4 2007

## JAARREDE VAN DE VOORZITTER TIJDENS DE 90STE ALGEMENE VERGADERING



Schout bij nacht, generaals, kolonels, leden van de Tweede Kamer der Staten Generaal, dames, mijne heren,

Het afgelopen verenigingsjaar was een jaar vol in beweging voor de reservisten. Vaak met vooruitgang, maar ook niet altijd zo positief.

Het was de periode waarin defensie verder ging met het afscheid nemen van grote aantallen reservisten, waarvan men dacht ze niet meer nodig te zullen hebben.

Het was het jaar dat een aantal reservisten door defensie tegen de haren werden ingestreken door hen - zonder voor hen begrijpelijke noodzaak om te zetten naar een ander wapen

of dienstvak. Dat terwijl door dezelfde organisatie jarenlang de korpsgeest er in gehamerd was! Reservisten spanden beroepszaken aan.

Het was een jaar waarin defensie ernstige wilde gaan korten op het convenant met de reservisten verenigingen omdat we door afnemende aantallen minder belangrijk zouden zijn geworden. Ook was het de periode waarin het begrip "De reservist is een ambassadeur voor de krijgsmacht in de samenleving" een besmette uitdrukking leek te zijn. Een jaar waarin reservisten maar mondjesmaat werden ingezet in en rond uitzendingen, terwijl er toch grote personele druk op de defensie organisatie staat.

Kortom, het leek een jaar te worden waarin de reservist een steeds onbelangrijke factor werd in de ogen van de defensie.

Leek te worden. Want hoewel de erkenning van de reservist nog ernstig achterblijft, zijn er toch vorderingen. Want de voortdurende diplomatie van de KVNRO met de centrale organisatie van defensie en met de politiek krijgt zijn effect.

Onze inzet tot verkrijging van rechtspositionele gelijkheid met het beroepspersoneel lijkt eindelijk te gaan worden beloond. Het wettelijk kader wordt er voor geschapen. Nu de uitvoering nog.

In de tweede kamer vond de KVNRO vrijwel kamerbrede steun voor de Reservisten zaak. In het kader van de behandeling van het wetsvoorstel tot wijziging van de Militaire ambtenarenwet en de intrekking van de Wet op het reservepersoneel, heeft het KVNRO bestuur intensief met leden van de tweede kamer samengewerkt om de behandeling van het wetsvoorstel voor te bereiden. Tijdens de behandeling in de Tweede Kamer heeft de reservist daardoor zeer veel politieke aandacht gekregen.

De Kamer sprak zich ondermeer uit voor meer en bredere inzet van reservisten in de krijgsmacht. Ook het z.g. backfill werd aangemoedigd, dat wil zeggen het door reserveofficieren opvullen van lege plaatsen die tijdelijk ontstaan wanneer de beroepsmilitair van die plaats op uitzending is.

Het goede begrip dat leeft bij de Kamerleden voor het belang van reservisten voor defensie, en de steun die zij daaraan verbonden, heeft ertoe geleid dat de Staatssecretaris van Defensie in de Tweede Kamer belangrijke toezeggingen voor ons heeft gedaan:

(vervolg op pagina 5)



---

## KONINKLIJKE VERENIGING VAN NEDERLANDSE RESERVE OFFICIEREN

---

Algemeen Secretariaat  
Wassenaarseweg 2A  
Postbus 95395  
2509 CJ 's-Gravenhage  
Telefoon (070) 316 29 40  
Fax (070) 382 47 78  
E-mail: bureau@kvnro.nl

Aan de leden van de  
Koninklijke Vereniging van  
Nederlandse Reserve Officieren

Ons kenmerk 2007/algvergad/003

s-Gravenhage, 8 oktober 2007

Onderwerp *Bijzondere algemene vergadering*

### **UITNODIGING • BESCHRIJVINGSBRIEF**

Het bestuur heeft het genoegen u hierbij uit te nodigen tot het bijwonen van de buitengewone algemene vergadering van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve Officieren die zal worden gehouden op

**MAANDAG 19 NOVEMBER 2007**

op de

**BERNHARD KAZERNE**

Barchman Wuytierslaan 198  
te Amersfoort

**Aanvangstijd van de vergadering is**

**20.00 UUR.**

Hoogachtend  
namens het bestuur,  
de algemeen secretaris

(w.g.)

M.C.J.B. Daverveldt,  
Maj (R) der infanterie

Tenue, militair; KM tenue 6, KL DT2, KLu tenue 6, KMar DT2,  
burger; tenue de ville

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve Officieren is de vereniging voor alle reserve officieren van de Nederlandse krijgsmacht.

De vereniging is opgericht te Utrecht op 22 december 1917 en aangesloten bij de Confédération Interalliée des Officiers de Réserve (CIOR) en de Confédération Interalliée des Officiers Médicaux de Réserve (CIOMR).

#### ALGEMEEN SECRETARIAAT

Postbus 95395  
2509 CJ 's-Gravenhage

#### VERENIGINGSBUREAU

(bezoek na afspraak)  
Wassenaarseweg 2a  
2596 CH 's-Gravenhage  
Telefoon (070) 316 29 40  
Fax (070) 382 47 78  
E-mail bureau@kvnro.nl

#### CONTRIBUTIE:

€ 37,50 per jaar  
€ 20,00 aro/vaandrig/kornet/studerend  
Abonnement De Reserve Officier:  
€ 15,00 per jaar  
Korting bij incassomachtiging:  
€ 2,50 op alle bedragen  
Postbank nr. 380720

#### REDACTIE DE RESERVE OFFICIER

KLTZ S. Stienstra  
Maj M.C.J.B. Daverveldt  
Postbus 95395  
2509 CJ 's-Gravenhage  
E-mail ro-redactie@kvnro.nl

Kopij kan worden ingeleverd bij bovenstaand redactieadres. Aanlevering uitsluitend in digitale vorm (e-mail of diskette), bij voorkeur als Word-bestand. Foto's en ander beeldmateriaal zijn altijd welkom. Digitale foto's zijn alleen bruikbaar in jpg-formaat en van hoge resolutie. De redactie behoudt zich het recht voor zonder opgave van redenen aangeboden kopij te weigeren, in te korten of aan te passen.

#### VOLGENDE SLUITINGSDATUM KOPIJ:

15 januari 2008  
Geplande verschijning:  
Eind januari 2008

#### ADVERTENTIETARIEVEN 2007

1/1 pagina € 380,00  
1/2 pagina € 210,00  
1/4 pagina € 130,00  
1/8 pagina € 80,00

Steunkleur en full colour op aanvraag. Bij plaatsing voor meerdere nummers ineens geldt een kortingsstaffel. Informatie en plaatsingen bij de redactie: E-mail pr-werving@kvnro.nl

#### LAYOUT EN DRUK

Compact drukwerken n.v.  
Postbus 2054  
6201 CD Maastricht

# REDACTIONEEL

Met gepaste trots bieden we u hier weer een editie van De Reserve Officier aan. Trots omdat we, ondanks onderbezetting, toch weer kans hebben gezien om er weer een, naar onze mening, lezenswaardige van hebben kunnen maken. We zijn m.n. een aantal actieve reservisten dankbaar omdat ze ons weer van broodnodige, maar vooral interessante kopij hebben kunnen voorzien.

Het was een roerige periode, met een 90ste Algemene Vergadering waarin in het huishoudelijke gedeelte zaken zijn voorgevallen die, naar onze informatie, nog niet eerder zijn gebeurd in de roemruchte historie van de KVNRO. Gelukkig bleek tijdens de vergadering maar eens te meer waarom reserveofficieren zijn wie ze zijn. Voor de onstane hobbels werd een uiterst correctie en pragmatische oplossing gevonden. Hetgeen overigens wel betekent dat u allen op 19 november 2007 bent uitgenodigd voor de 2e Bijzondere Algemene Vergadering van dit jaar. Maar daarover elders meer... Ook was de presentatie van de genm Ton van Loon een bijzonder boeiende. Ontdaan van alle franje en politieke haarkloverij zette de generaal een helder beeld neer van de dagelijkse problematiek voor de NAVO-strijdkrachten in zuid Afghanistan. Hij deed dit gebaseerd op feiten, zonder zich te laten verleiden tot politiek gevoelige uitspraken. Hierover vindt u elders een kort verslag.

Het was ook een roerige periode omdat de staatssecretaris van Defensie op 28 september j.l. een bijeenkomst heeft laten organiseren met een vertegenwoordiging vanuit de reservistengeledingen om te discussiëren over de invulling van het gegeven dat de wet op het reservepersoneel wordt ingetrokken en dat daardoor het reservepersoneel rechtspositieel wordt gelijkgetrokken met het beroepspersoneel. Een uitgangspunt dat vanuit de KVNRO graag wordt onderschreven. Maar er zijn praktische bezwaren die een oplossing behoeven. Gelukkig hebben reservisten de gelegenheid om deze bezwaren te benoemen en met praktische oplossingen te komen. Alleen jammer dat de KVNRO slechts was uitgenodigd als toehoorder. Jammer omdat wij toch een niet onbelangrijk deel van de reservisten vertegenwoordigen. Maar we vertrouwen erop dat dit een onbedoelde vergissing was en vertrouwen erop bij een volgende gelegenheid weer als volwaardig gesprekspartner te worden beschouwd.

Roerig was het ook rondom de herindeling van reserveofficieren. Zo roerig dat er zelfs procedures zijn gestart. Dit is des te opmerkelijker omdat reserveofficieren een groep is in onze samenleving die toch op zijn minst als gezagsgetrouw en loyaal is te bestempelen. Dat zou je toch aan het denken zetten...

Tot slot was het ook roerig binnen het bestuur van de KVNRO: We hebben gesproken over de toekomst van de KVNRO. De KVNRO bevindt zich in een transitieperiode. Een logisch gevolg van de veranderende krijgsmacht die zij dient. Ook wij "kantelen" momenteel van het starre Koude Oorlog denken naar ondersteuning van een flexibele expeditie-naire krijgsmacht die overal ter wereld tegen een niet vooraf gedefiniëerde vijand zal moeten optreden. Dat vergt andere reserveofficieren en een andere belangenvereniging! De KVNRO maakt zich op om deze uitdaging aan te pakken op een wijze die "des officiers" is; doordacht, loyaal, standvastig en creatief...

De redactie.



---

# KONINKLIJKE VERENIGING VAN NEDERLANDSE RESERVE OFFICIEREN

---

## AGENDA BUITENGEWONE ALGEMENE VERGADERING VAN 19 NOVEMBER 2007 TE AMERSFOORT

1. Opening door de Algemeen Voorzitter
2. Ingekomen stukken en mededelingen, definitief vaststellen van de agenda
3. Vaststellen van de notulen van de Algemene Vergadering d.d. 22 september 2007 te Breda
4. Rapportage van de commissie als genoemd in artikel 18 van de statuten over het jaar 2006 (Kascontrolecommissie)
5. Benoeming van de leden van de in punt 4 genoemde commissie voor het jaar 2007
6. Bijstelling van de begroting voor het jaar 2007
7. Begroting 2008
8. Contributie
9. Voorstellen van de afdelingen
10. Rondvraag
11. Sluiting

Toezeggingen op het gebied van een bredere inzet van reservisten, gelijke rechtspositie met beroepsmilitairen, goede nazorg, invulling van de ambassadeursrol die reserveofficieren vervullen en goede ondersteuning van de reservistenorganisaties zoals vereniging.

Voorts heeft de Staatssecretaris toegezegd dat er een convenant zal worden gesloten tussen de centrale organisatie en de reservistenorganisaties. In dit convenant zal worden opgenomen hoe defensie de reservistenverenigingen gaat ondersteunen. Ondermeer facilitering in natura, zoals vervoer, schietbanen, munitie, maar ook door middel van het beschikbaar stellen van opkomstdagen in werkelijke dienst voor verenigingsactiviteiten.

Dit convenant zal door de staatssecretaris integraal aan de Tweede Kamer worden voorgelegd. Dat was de stand in juni dit jaar.

Ondertussen moet ik U echter tot mijn spijt meedelen dat de convenantbesprekingen tussen de centrale organisatie en de verenigingen sinds die toezeggingen van de staatssecretaris in juni, nog steeds niet zijn hervat. Een aanvankelijk geplande bespreking werd door defensie eenzijdig afgezegd.

Wel heeft de staatssecretaris een bijeenkomst gepland eind september in de vorm van een symposium voor reservisten. Deze bijeenkomst heeft tot doel informatie uit te wisselen tussen de defensietop en de reservisten. Ook wil de staatssecretaris dan de gevoelens peilen van reservisten naar aanleiding van de nieuwe militaire ambtenarenwet.

Helaas zijn we als KVNRO niet uitgenodigd als deelnemer, maar als "toehoorder". De NRFK, de federatie van KVNRO en AVRMO en normaal de enige gesprekspartner van defensie met de reservisten en is in het geheel niet uitgenodigd.

En ook de reservisten die er als deelnemer aanwezig zullen zijn, zijn geselecteerd door de militaire ambtenaren onder de staatssecretaris. Het lijkt daarom onwaarschijnlijk dat de staatssecretaris een compleet beeld zal krijgen. U ziet, er is nog veel te doen op dit gebied.

Zijn we dan zo onbelangrijk geworden voor defensie hoor ik velen vaak vragen. Mijn antwoord is nee! Ten eerste zijn wij loyale officieren die gevraagd en ongevraagd de krijgsmacht zullen ondersteunen in woord en daad. En de krijgsmacht zal ons steeds meer nodig hebben:

Zowel als actieve reservemilitairen, maar ook als ambassadeur voor defensie in de samenleving. Zoals u allen dagelijks om u heen ziet en hoort, is er een krapte op de arbeidsmarkt. Goed personeel is moeilijk te krijgen. Dat geldt natuurlijk ook voor defensie. En als u dat dan nog combineert met de hoge uitzenddruk die een grote belasting legt op aantal individuele militairen, dan voelt u het resultaat al aan. Zwaar belaste militairen kijken rond naar een goede baan in het bedrijfsleven. Daar worden goede salarissen geboden. Minder stress, meer thuis. Het is verlokkelijk. Als deze militairen vertrekken wordt het probleem bij defensie alleen maar groter. Zij laten gaten op specifieke gebieden.

Hier ontstaat een rol voor reservisten. De opengevallen plaatsen kunnen worden ingevuld door reservisten. Als specialisten

op bepaalde vakgebieden, of als algemeen militair. Reservisten kunnen steeds meer worden gebruikt en ingezet. Ook in missiegebieden. Of in Nederland in directe ondersteuning met kennis voor de missiegebieden.

Maar het vinden van deze reservisten is vaak een groot probleem. Het betrokken houden van reservisten is een lastige en dure zaak voor defensie. Vinden, Binden en Boeien. Vooral het betrokken houden van die reservisten die maar zeer sporadisch nodig zijn om ingezet te worden. Hij zal de aansluiting met defensie verliezen als hij niet regelmatig iets op militair gebied doet.

We zien hier een belangrijke rol voor de KVNRO. Vinden, Binden en Boeien. Onze vereniging kan, net als in het verleden, tegen zeer geringe kosten voor defensie, reservisten betrokken houden voor defensie. Zowel actieve als post actieve reservisten. Zowel reservisten op een functie, als beschikbare reservisten zonder huidige functie. De KVNRO kan het gat opvullen tussen defensie en de beschikbare reservisten die niet ingezet worden. Ook hen enthousiast en betrokken houden, want op een dag in de toekomst kunnen ze nodig zijn.

De KVNRO kan dienen als kenniscentrum binnen defensie voor reserveofficieren en andere reservisten. We zijn daar bij uitstek geschikt voor, omdat we zelf reserveofficieren zijn, in tegenstelling tot de huidige centra, waar reservistenaangelegenheden helaas vooral worden geregeld door beroepsmilitairen. Als voorbeeld noem ik u dat de KVNRO momenteel in samenwerking met onze Noorse zusterorganisatie de mogelijkheid onderzoekt om een aldaar bestaande database te gaan benutten waarin de "civiele kwaliteiten en vaardigheden" van reservisten op een veilige manier kunnen worden vastgelegd. De KVNRO kan daarmee defensie helpen bij het snel vinden van de benodigde reservemilitairen.

Even wil ik stil staan bij de verbetering van de integratie van de reservisten in de krijgsmacht. Uit wat ik hiervoor allemaal verteld heb, blijkt wel dat er nog veel kan verbeteren in de relatie tussen de krijgsmacht en de reservisten. Ten faveure van het functioneren van die krijgsmacht!

Als KVNRO zijn we er van overtuigd dat snel een grote verbetering kan plaatsvinden door reserveofficieren in deeltijd aan te stellen op belangrijke plaatsen in de organisatie. Zodat reservisten kunnen meedenken en meebepalen over de inzet van reservisten. Daarom vind ik dat er reserveofficieren zouden moeten komen als plaatsvervangend Inspecteurs voor het Reservepersoneel. Zowel bij de Centrale organisatie als bij de krijgsmachtdelen. Om dat voldoende invulling te kunnen geven zouden zij dan zeker in de rang van Kolonel moeten worden aangesteld. Zij kunnen bijdragen aan het voor defensie optimaliseren van het gebruik van reservisten. Wij geven deze suggestie aan defensie ernstig in overweging, want de kosten zijn gering en de opbrengst enorm.

Dan over de rol van onze post actieve reserveofficieren: Al eerder gaf ik aan dat defensie steeds afhankelijker zal worden van de reservisten. Maar niet alleen de actieve reserveofficieren spelen een rol. Ook is een belangrijke taak weggelegd voor de postactieve reserveofficieren. Zij hebben hun sporen verdiend. Zowel in defensie als in het civiele leven. Zij hebben aanzien in onze samenleving, in ons bedrijfsleven en in de overheid. Zij zijn het die defensie positief uitdragen in alle hoeken van de maatschappij. Samen met de actieve reservisten vormen zij de belangrijke groep ambassadeurs voor de Krijgsmacht.



Defensie heeft al die ambassadeurs nodig. Al wordt dat vaak ontkend. Het probleem is namelijk dat er momenteel relatief weinig draagvlak lijkt te zijn voor defensie in de maatschappij. Het draagvlak is echter "onderhuids" wel aanwezig, maar moet aan de oppervlakte gehaald worden.

U weet, dat als ergens weinig draagvlak voor is of lijkt te zijn, dan geven politici minder geld dan als er veel draagvlak is. In plaats van defensie gaat dan geld bijvoorbeeld naar de zorg, of naar onderwijzers of naar gratis schoolboeken. Ook allemaal belangrijk. Kwestie van prioriteiten dus, kwestie van draagvlak.

Nederland is momenteel binnen de NAVO een van de landen met de laagste defensie uitgave als percentage van het Nationaal Product. Tegelijkertijd hebben we een hoog en internationaal ambitieniveau.

Jazeker, er is wel steun voor defensie, maar als het op geld aankomt, en als er prioriteiten moeten worden gesteld, dan kiest de Nederlander toch vaak anders. Gelukkig zagen we in de algemene beschouwingen deze week een extra bedrag van 100 miljoen euro voor defensie. Behalve dat het ook echt nodig is, was het vooral ook een goed teken. Een teken van de politiek aan de militairen dat ze niet vergeten zijn met hun zware taak, maar toch steun krijgen. Ik wil de Kamerleden die hiertoe initiatief namen of hieraan hebben bijgedragen complimenteren met hun goede actie!

Maar op de lange duur is het verreweg van genoeg. We zullen met z'n allen moeten werken om verder een groter zichtbaar draagvlak voor defensie te krijgen. De krijgsmacht weer naar de samenleving brengen. Laten zien wat onze jongens betekenen voor arme, bedreigde en ontheemde mensen, ver van ons vandaan. Leer Nederland weer trots te zijn op onze krijgsmacht. Maar daarvoor moeten we de krijgsmacht dan wel meer zichtbaar maken en in positieve zin uitdragen. De bevolking weer enthousiast krijgen. Op scholen, herdenkingen, en andere gelegenheden. Daar ligt een belangrijke taak voor ons reserveofficieren!

Een terugblik binnen de vereniging: Evenals voorgaande jaren heeft de KVNRO samengewerkt binnen de NRFK voor activiteiten binnen het convenant met Defensie.

De Tweedaagse Militaire Prestatietoets en de internationale schietwedstrijd NISC waren wederom goed georganiseerd en zeer succesvol.

Het Platform Rampen en Crisis beheersing is actief in het maatschappelijke middenveld waar het spreekt met autoriteiten en gelijkgestemden op hun gebied in overheid, politiek en bedrijfsleven.

Op internationaal gebied is de KVNRO ook zeer actief. We spelen een belangrijke rol in CIOR (de internationale reserve-officieren confederatie) en de CIOMR, (de zusterorganisatie met de medische reserveofficieren). We bezetten daar key-posities in verschillende committees en dragen bij aan het succesvol verlopen van studies en symposia.

De KVNRO heeft voor de periode 2008 tot 2010 het internationale voorzitterschap van de CIOR op zich genomen. Als gevolg zal de KVNRO zal de voorzitter met staf leveren voor een officieel NAVO orgaan dat ruwweg 1,3 miljoen reserveofficieren vertegenwoordigt in 34 landen. Het voorzitterschap wordt ondersteund door defensie.

Een bijzondere aandacht wil ik geven aan de CIOR militaire competitie sportploeg van de KVNRO, dat dit jaar de eerste prijs wist weg te halen in een zware strijd tussen de 20 deelnemende landen. Van Harte gefeliciteerd met dit resultaat.

Tot slot, hoe gaan we verder:

In de komende tijd zullen we blijven ijveren om de rol van de moderne reservist in de krijgsmacht te verhogen en te verbeteren. Er naar streven dat de reserveofficieren meer worden ingezet, vooral ook in back-fill situaties.

We zullen ook hard blijven werken aan het convenant met defensie. Het zal er op gericht zijn om zodanig goede facilitering en ondersteuning te krijgen dat we in staat zullen zijn reservisten voor de krijgsmacht te binden, gemotiveerd te houden en bereikbaar te houden. De uitkomst van het convenant zal ook een graadmeter zijn voor de mate van erkenning van het belang van reservisten en hun verenigingen voor defensie.

We zullen werken aan het verder professionaliseren van reservisten aangelegenheden in de krijgsmacht door bij defensie aan te dringen op het plaatsen van reserveofficieren op belangrijke staf- en beleidsposities in de organisatie. We zullen er op blijven toezien dat de in de Tweede Kamer en op andere plaatsen door defensie gedane toezeggingen ook op korte termijn worden uitgevoerd. Ik denk daarbij vooral aan de rechtpositionele zaken alsook de ondersteuning van de reservisten verenigingen met facilitering en oproepdagen.

Dames en heren,

Het is nu 90 jaar geleden dat onze vereniging werd opgericht. Destijds werd in de statuten opgenomen wat de doelstellingen van de vereniging waren. Die zijn sindsdien vrijwel ongewijzigd gebleven; Kort samengevat is dat als volgt: De doelstellingen van de vereniging zijn ondermeer:

- het meewerken aan en het bevorderen van de weerbaarheid van het rijk;
- het bijdragen tot instandhouding van een voor haar taak berekende krijgsmacht,
- het bevorderen van goede betrekkingen tussen de bevolking en haar krijgsmacht,
- en het behartigen van belangen van de leden en van reservisten aangelegenheden in het algemeen.

We zijn een club van gelijkgestemde militairen die uiteindelijk als gemeenschappelijk doel hebben de krijgsmacht te dienen. En ons verbonden voelen met Koningin en Vaderland.

Dat was zo, dat is zo, dat blijft zo!

Willem J.M. Verheijen,  
Luitenant-kolonel van de Nationale Reserve,  
Voorzitter

## UITZENDING AFGHANISTAN EINDIGT MET ADAPTATIE OP KRETA

*Hotel Perle bij Ghania op Kreta is de locatie waar de naar Afghanistan uitgezonden militairen hun missie beëindigen. Verschillende reservisten zijn al actief geweest in het adaptatieprogramma dat de militairen voorbereidt op de overgang van het primitieve en onveilige Afghanistan naar veilige en weer geregelde leven van de thuisbasis in Nederland.*



### ADAPTEREN OP KRETA

Defensie zorgt er voor dat alle militairen die 30 dagen of langer uitgezonden zijn geweest op de thuisreis van Kabul naar Eindhoven eerst opgevangen worden op Kreta. Zo wordt voorkomen dat uitgezonden militairen met het woestijnstof nog in de haren en met een jetlag op Eindhoven aankomen. Eerst even samen wennen aan wat normaal is in een gewoon hotel met een stad in de buurt waar uitgegaan kan worden. Het programma voorziet naast ontspanning ook in een reeks van individuele- en groeps gesprekken met hulpverleners (geestelijke verzorging, maatschappelijk werkers, psychologen en mensen met ervaring in het uitzendgebied) om zo de eerste heftige indrukken kwijt te kunnen raken. Zo krijgt Defensie een eerste indruk van de mentale weerbaarheid van de terugkerende militairen en kan ingeschat worden wie last krijgt en wie last houdt van hetgeen ze in Afghanistan hebben meegemaakt. Na een maand of vier weer terug in Nederland volgt nog een individueel gesprek: laat genoeg om te erkennen dat er nog wat aan de hand is en vroeg genoeg voor een vervolgbehandeling.

In Afghanistan wordt geen alcohol gedronken, ook niet door de Nederlandse militairen tijdens de hele uitzendduur en veel contact met vrouwen is er ook niet. Het is in die omstandigheden niet zo verwonderlijk dat de eerste confrontatie met blond (of dat nu bier of vrouwen is) soms wat uit de hand loopt. Overigens zijn er in 'mijn' Kreta-periode in april 2007 nooit excessen geweest in het hotel waar volgens de pers onbepaald gratis kon worden gedronken: als er al wat gebeurde dan was dat in het uitgaanscentrum en rond de discotheken in Ghania.

### RMC ORGANISEERT

De drie Regionaal Militair Commando's zijn bij toerbeurt belast met het leveren van een Vaste Kampstaf (VKS) voor opvang van de manschappen in de accommodatie op Kreta. Deze kampstaf bestaat niet alleen uit beroepspersoneel maar uit ook reservisten, die samen het adaptatieprogramma op Kreta in goede banen leiden. De vaste kampstaf bestaat uit een (reserve) luitenant-kolonel als Senior National Representative (SNR), een kapitein als commandant van de VKS en de HID,

het Hoofd Inwendige Dienst dat alle afspraken rond slapen en eten met het hotel regelt. De Natres levert met zes man/vrouw de onmisbare hulptroepen die het vervoer van en naar het vliegveld regelen, de adaptanten wegwijzen in het hotel maakt en dagelijks aanspreekpunt is voor de gasten.

De VKS wordt gecompleteerd met twee man/vrouw KMar, een dokter, een sportinstructeur, een kassier en de vertegenwoordiger van DVVO die zorgt voor alles rond de aankomst en het vertrek van de vliegtuigen van en naar Ghania Airport. De VKS heeft tot taak: gastheer zijn, ordebewaarder en vooral ook inlevende luisteraar zijn.

### DODELIJK ONGEVAL

De gevaren in Uruzgan werden akelig duidelijk toen begin april een van de eerste doden te betreuren viel. Het ging om een ongeval met een Patria, die in een rivierbedding kantelde en waarbij een van de inzittenden, sergeant 1 Robert Donkers, klem kwam te zitten onder het voertuig. Het was niet goed de aankomst in Eindhoven te overschaduwen met het bericht van de dood van een collega en daarom werd bij een kort appel op het vliegveld vlak voor vertrek de mededeling gedaan van het overlijden. Dat maakte duidelijk veel indruk op de aange-treden manschappen.

### INCIDENTEN HAALDEN DE PERS

Zelf was ik SNR in april 2007 en dit rondje VKS werd extra spannend doordat twee journalistes van het Algemeen Dagblad ineens in het hotel bleken te logeren. Dat ze journalist waren bleek overigens pas achteraf, hoewel daaromtrent wel vermoedens bestonden. Deze dames waren vooral erg geïnteresseerd in de ervaringen van de militairen die net terug waren uit Afghanistan en wij hadden de pech -en de dames het journalistieke geluk- dat net de groep waar zij mee te maken hadden, voor een paar incidenten zorgde. De beide dames ontkenden overigens desgevraagd glashard dat ze journalistes waren wat voor Defensie Voorlichting aanleiding was om een klacht in te dienen bij de Raad voor de Journalistiek; een klacht die recent gegrond werd verklaard. Wat er precies gebeurde heeft allemaal in de krant gestaan dus ik verklap niets nieuws: een militair sloeg met een bierfles op het hoofd van een collega, een ander moest stomdronken van het politiebureau opgehaald worden en twee keurige sergeants kregen het fors aan de stok met een groepje Grieken wat resulteerde in een gebroken schouder. Toen de VKS voor de volgende avond een uitgaansverbod instelde omdat het de vorige avond zo drommels mooi was geweest vonden een paar man het nodig dit verbod aan hun laars te lappen. De Griekse politie was trouwens, wijs geworden door de ervaring van de vorige avond, in ME-tenue aanwezig in het uitgaanscentrum.

Als het adaptatieverhaal in de pers komt, zeker met verkeerde koppen als: 'Zuipfestijn op Kreta op kosten van Defensie', wekt dat de aandacht van de legerleiding. Er zijn kamervragen gesteld en de minister heeft heroverweging van de opzet van het adaptatieprogramma aangekondigd. Inmiddels is een 2 can rule ingevoerd voor het hotel en zijn de mogelijkheden van uitgaan in Ghania beperkt.

### KRIJGSTUCHELIJKE AFDOENING

De SNR heeft als taak incidenten als hierboven omschreven krijgstuuchtelijk af te doen, maar daarvoor moet wel even geïmproviseerd worden. Allereerst kun je niet iemand achter slot en grendel zetten in een hotel en zijn ze over 24 uur weer vertrokken. Hooguit kan iemand langer in Kreta vastgehouden



worden en dan kan de familie -heel vervelend- pas twee dagen later hun geliefde in Eindhoven opvangen. Het ernstigste incident is afgedaan door de militair die met de bierfles sloeg, te schorsen in afwachting van de behandeling van de aangifte

van mishandeling door de Officier van Justitie in Arnhem. Het geval van dronkenschap werd bestraft met een boete, maar dan ontstaat direct een praktisch probleem: de kassier ter plaatse is wel ingericht op uitgeven, maar niet op ontvangen, dus werd de commandant in Nederland gevraagd de boete in te houden op zijn salaris. En de mannen die het uitgaansverbod aan hun laars laptten kregen een douw van hun commandant, want die wist precies wie wel en niet uit waren gegaan.

### BESLIST GEEN VAKANTIETRIJPE

In mijn periode hebben we als VKS vijf groepen van steeds ongeveer 100 man te gast gehad: zonder pauze en dat verdeeld over een periode van 10 dagen. Opvang van de terugkerende militairen is geen taak die beperkt blijft tot kantooruren van maandag tot vrijdag: integendeel, het accent ligt op de avond en ook de nacht. Het was een leerzame en goede ervaring, die veel improvisatie ter plekke betekende. Maar improviseren ligt reservisten wel en het blijkt maar weer: reservisten zijn overal inzetbaar.

Lt kol (R) Herman Steendam



De deelnemers aan de 90 ste Algemene Vergadering van de KVRO op 22 september 2007 te Breda. [Foto: M. van Lin]



## VERSLAG RESERVISTENBIJEENKOMST

Op vrijdag 28 september 2007 heeft de Hoofddirectie Personeel van het Ministerie van Defensie voor een selecte vertegenwoordiging van de reservisten een voorlichtingssessie gehouden over de impact van de intrekking van de Wet op het reservepersoneel en het onderbrengen van de reservisten onder de herziene Militaire ambtenarenwet.

Het "selecte" van het gezelschap is dat het de bedoeling was dat deze was samengesteld uit vertegenwoordigers uit alle reservistengroepen en eenheden. Wat voor de KVNRO een teleurstelling was, is het feit dat men bij deze selectie de KVNRO en het NRFK vergeten is uit te nodigen als deelnemer. Onze voorzitter (tevens voorzitter NRFK) was slechts uitgenodigd als waarnemer. Zeker als naar de tweede doelstelling van de bijeenkomst wordt gekeken, is dit een onfortuinlijke keuze.

Hieronder volgt een verslag van deze bijeenkomst, van de hand van een van onze leden, Ikol (R) inf dr. J.A.M. (Jan) Komen.  
(de redactie)

Op vrijdag 28 september 2007 heeft een reservistendag plaatsgehad bij de Hoofddirectie Personeel in de Binckhorsthoof in Den Haag. De concrete aanleiding voor deze reservistendag werd gevormd door de wijziging van de Militaire ambtenarenwet, waarin ook de nieuwe, volwaardige positie van de reservist is verankerd. De bijeenkomst had een tweeledige doelstelling: enerzijds het informeren van (een vertegenwoordiging uit) de groep van reservisten over belangrijke actuele ontwikkelingen; anderzijds de genodigden de gelegenheid bieden om hierover van gedachten te wisselen met de beleidsmakers.

De dag werd geopend door de plaatsvervangend secretaris-generaal, de heer drs. P.E. de la Chambre. De PSG verving de staatssecretaris, de heer C. van der Knaap, die verhinderd was. Na de inleiding van de PSG hield de Hoofddirecteur Personeel, Igen J.G.A. Leijh, een lezing waarin hij de volgende drie onderwerpen belichtte: wijziging van de Militaire ambtenarenwet (MAW), flexibel personeelssysteem (FPS) en geneeskundige zorg en nazorg. Hij sloot zijn verhaal af met een korte schets van toekomstige ontwikkelingen, die voor de middellange termijn worden voorzien. Vervolgens kregen de aanwezigen de gelegenheid over deze onderwerpen in afzonderlijke 'workshops' diepgaander van gedachten te wisselen. Na een plenaire terugkoppeling gaf de HDP een reactie op de belangrijkste uitkomsten en aanbevelingen. Het inhoudelijke deel van het programma afgesloten met een toespraak van de Inspecteur Reservepersoneel Krijgsmacht, tevens Directeur Aansturen Operationele Gereedstelling (DAOG) bij de Defensiestaf, genmaj (KLu) drs. J.H. Wehren. Naast de IRPK waren ook de IRPn van de krijgsmachtdelen aanwezig.

### WIJZIGING MILITAIRE AMBTENARENWET

De wijziging van de Militaire ambtenarenwet betekent ook een markering van een keerpunt in de ontwikkeling van het reservistenbeleid, die is begonnen na het einde van de Koude Oorlog. Ten tijde van het oude kader-militieleger was er sprake van een groot reservoir van uit de dienstplicht voortgekomen reserveofficieren. Bij de opschorting van de opkomstplicht werd de krijgsmacht omgevormd tot een volledig uit vrijwilligers bestaand beroepsleger. De nieuwe rol van reservisten werd vastgelegd in de Nota reservistenbeleid 1996, gebaseerd op de zgn. Voorhoefdoctrine: de taken van Defensie worden in beginsel uitgevoerd door de parate krijgsmacht; reser-

visten worden alleen ingezet in bijzondere omstandigheden, op het nationale grondgebied (m.n. Natres) en in specialistische functies (m.n. geneeskundige dienst). De opheffing van de mobilisabele eenheden leidde tot een actualisering van de reservistennota in 2005. Inmiddels is afscheid genomen van de meerderheid van de passieve reservisten (ca. 40.000). Ten behoeve van deze groep zal nog wel ondersteuning worden geboden bij reünies, maar aan het systeem van oproepdagen is definitief een einde gekomen. Actieve reservisten daarentegen hebben een eigen, volwaardige plaats in de krijgsmacht en zijn onderdeel van een volledig parate, expeditionaire krijgsmacht. De nieuwe structuur telt 5600 reservistenfuncties: reservisten militaire taken (RMT) voor nationale taken en reservisten specifieke deskundigheid (RSD) voor expeditionair optreden. Wat de HDP betreft is het aantal van 5600 overigens niet absoluut; naar zijn oordeel zou dit aantal indien nodig tot 7000 kunnen worden uitgebreid.

De wijziging van de MAW is aangegrepen om de nieuwe positie van reservisten te verankeren en een definitieve regeling voor reservisten wettelijk vast te laten leggen. Uitgangspunt is dat bij werkelijke dienst als reservist de militaire rechtspositie volledig van toepassing is. De moeilijkheid hierbij wordt gevormd door de grens tussen werkelijke dienst en geen werkelijke dienst.

### Het nieuwe reservistenbeleid rust op drie pijlers:

- Volledige integratie (voor zover mogelijk) van reservisten in de reguliere organisatie en daarmee in de militaire rechtspositie.
- Zakelijke werkgever-werknemerrelatie.
- Op basis van het uitgangspunt dat operationele inzet centraal staat, heeft het nieuwe reservistenbeleid alleen betrekking op actieve reservisten.

In juli 2007 is de Tweede Kamer akkoord gegaan met de gewijzigde MAW. Naar verwachting zal de Eerste Kamer dit najaar met de wetswijziging instemmen. Militairen die na 31 december 2007 in dienst van Defensie komen, worden aangesteld bij de krijgsmacht en niet meer bij een afzonderlijk krijgsmachtdeel. Voorts wordt in de gewijzigde MAW de bijzondere positie van de militair bevestigd, die vooral uit een aantal verplichtingen en beperkingen blijkt (bijv. dienverplichting, verbod op staken, overal ter wereld inzetbaar, drugs-/alcoholtest).

Ten aanzien van de bezoldigingsstructuur geldt dat de opkomsttoelage voor reservisten gefaseerd zal worden afgebouwd. Deze toelage was gekoppeld aan de pensioenopbouw. Deze basis is vervallen.

Met betrekking tot de relatie tussen de reservisten en zijn of haar civiele werkgever geldt dat Defensie daarbij uitdrukkelijk niet kiest voor wettelijke verplichting (zoals ten tijde van de dienstplicht nog mogelijk was), noch voor een systematiek van vergoedingen. Wel zal Defensie hierbij zo mogelijk ondersteunen.

### FLEXIBEL PERSONEELSSYSTEEM

Een aantal jaren geleden is het flexibel personeelssysteem (FPS) voor militairen aangekondigd als 'up-or-out-systeem'. Aangezien het FPS meer is gericht op werving en behoud van personeel dan op uitstroom, heeft Defensie afstand gedaan van dit etiket, waaraan negatieve associaties kleven. Het FPS wordt met ingang van 1 januari 2008 gefaseerd ingevoerd. Hieronder

volgt een beknopte samenvatting van de doelstelling van het FPS, de vorm en inhoud van het systeem, en de relatie tussen FPS en reservisten.

Het FPS is gericht op de belangen van zowel de organisatie als het individu. Vanuit het perspectief van de organisatie zijn de belangrijkste doelstellingen achtereenvolgens: modernisering (werving en behoud); inzetbaarheid (verjonging personeelsbestand, loopbaan ontwikkeling); flexibilisering (sturing, openheid); beheersbaarheid (personele exploitatiekosten). Vanuit het perspectief van het individu zijn de volgende doelstellingen geformuleerd: meerwaarde (zowel extern als intern); investeren in jezelf; loopbaan / opleidingsmogelijkheden; begeleiding / levensfasebewust personeelsbeleid.

Het centrale uitgangspunt is dat iedereen (in principe) verantwoordelijk is voor zijn of haar eigen loopbaan (binnen zekere beperkingen; het is niet 'free for all').

### **In het FPS worden in de loopbaan van de militair drie fasen onderscheiden.**

- Fase 1: instroom, gevolgd door initiële dienverplichting. (In de MAW is vastgelegd dat alle militairen worden aangesteld bij de krijgsmacht voor onbepaalde tijd, met mogelijkheid van ontslag.)
- Fase 2: doorstroom (ervaring, militaire opleidingen, arbeidsmarktopleidingen); in deze fase kunnen verschillende keuzemomenten voorkomen; bij uitstroom wordt men begeleid 'van werk naar werk', door zorg van het Dienstencentrum Externe Bemiddeling Defensiepersoneel (DC EBD).
- Fase 3: na het definitieve keuzemoment (rond het 35e levensjaar, met mogelijkheid van maatwerk voor specifieke categorieën) volgt uitstroom of 'lifetime employment'; in het laatste geval blijft men binnen de organisatie (in de regel in de bovenbouw).

Om het beoogde evenwicht te bereiken tussen functiebestand en personeelsbestand beschikt de organisatie met het FPS over de volgende sturingselementen, waarvan de invulling afhankelijk is van de door de CDS gestelde inrichtingseisen:

- maximaal aantal militairen in een bepaalde rang;
- maximale looptijd in een bepaalde rang;
- maximale leeftijd bij functietoewijzing.

Loopbaanbegeleiding gericht op de korte termijn (het 'hier en nu') krijgt vorm binnen de driehoek van medewerker, direct leidinggevende en P&O-adviseur. De 'langetermijndriehoek' wordt gevormd door medewerker, operationeel commando en loopbaanbegeleider.

Met het oog op de ontwikkeling van de militair worden onder meer de volgende instrumenten ingezet: loopbaanbegeleiding; persoonlijk ontwikkelingsplan (POP: ontwikkeling van meerwaarde); civiel gecertificeerde opleidingen; erkenning van elders (of eerder) verworven competenties (EVC); e-portfolio; inzichtelijk maken van ervaring, kennis en vaardigheden.

Op initiatief van de afdeling Reservistenaangelegenheden Commando Landstrijdkrachten (CLAS/ARA) en in overleg met de andere operationele commando's is een nota 'reservisten en FPS' opgesteld, die nog de status van discussiestuk heeft. De belangrijkste conclusie is dat het FPS in principe ook (algemeen) van toepassing is op reservisten (vooral RMT). Wel dienen de sturingsinstrumenten daarbij te worden aangepast.

Een uitzondering wordt gemaakt voor externe bemiddeling via het DC EBD. Ook voor de categorie reservisten is het FPS gericht op evenwicht tussen functiebestand en personeelsbestand. Ook reservisten zullen daarbij gebruik kunnen maken van de instrumenten gericht op de ontwikkeling van competenties en loopbaanontwikkeling (loopbaanbegeleiding, EVC). Het uitgangspunt blijft dat de reservist zijn taken verricht op basis van vrijwilligheid.

De wijze waarop het FPS van toepassing wordt verklaard op de categorie van reservisten (welke elementen van het FPS), zal op basis van een zgn. nulmeting worden vastgesteld. Ingevolge een toezegging van de staatssecretaris aan de Tweede Kamer zal daarbij worden onderzocht welke effecten het FPS heeft op personeel, vulling, werving, inzet, enz. Uiteindelijk gaat het erom de juiste kwaliteit op de juiste plaats te krijgen; FPS moet dit mogelijk maken en niet in de weg staan. Tijdens de discussie over dit onderwerp werd duidelijk dat bij de toepassing van het FPS op de categorie van reservisten maatwerk vereist is. Deze conclusie werd door de HDP van harte onderschreven.

### **GENEESKUNDIGE ZORG EN NAZORG**

Consequentie van de rechtspositionele gelijkstelling van reservisten met beroepsmilitairen is dat reservisten in werkelijke dienst niet onder de Zorgverzekeringswet vallen, maar daarbuiten wel. Aan reservisten zal geneeskundige verzorging door of vanwege de MGD worden geboden bij aandoeningen of ongevallen die zich in of door de dienst hebben voorgedaan. In deze gevallen is de geneeskundige verzorging ook buiten werkelijke dienst voor rekening van Defensie. Nazorg na inzet is gelijk aan die voor beroepspersoneel.

Ten aanzien van sociaal-medische begeleiding (een commandantenverantwoordelijkheid) geldt dat ook reservisten dienen te voldoen aan de vereiste immunisaties en 'dental fitness'. Informatie uit het medisch dossier van de huisarts zal alleen worden opgevraagd met toestemming van de reservist.

Voorts komen ook reservisten in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering van Defensie (max. twee jaar), invaliditeitsvoorziening, smartengeld en aansprakelijkheid.

### **TOEKOMSTIGE ONTWIKKELINGEN**

Voor de middellange termijn worden thans de volgende ontwikkelingen voorzien, die voor reservisten relevant zijn. In de eerste plaats zal steeds vaker een beroep op de krijgsmacht worden gedaan, zowel voor uitzendingen als voor nationale operaties. In de tweede plaats zal er verder worden bezuinigd op activiteiten die niet samenhangen met de primaire taak van de krijgsmacht. Ten derde zal er in toenemende mate sprake zijn van een zakelijke werkgever-werknemerverhouding tussen Defensie en de militair. Tot slot wil Defensie definitief af van het verouderde beeld van de reservist die zijn plunjebaal op zolder heeft liggen en alleen nog actief is bij reünies en borrels.

Dr. J.A.M. Komen, Ikol (R) inf (RLJ)  
Hoofd dienstploeg nationale operaties RMC West

## OEFENING VOYAGER

Op 3 oktober 2007 heeft er in Rotterdam een grootschalige rampoefening plaatsgevonden. De oefening was een vervolg op de oefening 'Bonfire' uit 2005 in de Amsterdam Arena. Vanuit verschillende bronnen kregen copij aangeleverd. Omdat dit optreden voor een belangrijk deel van de reservisten 'Core Business' is, hebben wij gemeend dit alles te moeten plaatsen.

De redactie

### AVANSSTUDENTEN OVERLEVEN "ONGELUK" MET RONDVAARTBOOT

Harde knallen, vlammen en rook: wat een leuk tochtje in de Rotterdamse haven moest worden, eindigde in een grote ramp. De "Abel Tasman", een rondvaartboot met aan boord tachtig studenten van Avans, botste op 4 oktober op een containerschip met chemicaliën aan boord.

Direct is er paniek onder de rondvaartgasten. Beneden in het restaurant is het hectisch en liggen veel mensen gewond op de grond. Op het bovendeck proberen de mensen naar beneden te komen om het schip te kunnen verlaten. De studenten van de opleiding Integrale Veiligheid (IV) in Den Bosch kijken verwaasd rond. Ze wisten dat dit ging gebeuren, maar nu het zover is, moet iedereen even wennen aan zijn rol.

De studenten figureren bij een grootscheepse rampoefening, de zogenoemde "Voyager". In het kader van het Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming wordt deze eenmaal in de twee jaar georganiseerd. De studenten zijn woensdag 3 oktober om zeven uur vertrokken om in de stromende regen om half negen aan boord te kunnen. Daar ontvangen ze hun opdracht. De een speelt een Engelsman, de ander komt uit Argentinië. Velen spelen gewoon zichzelf, sommigen zijn psychisch in de war en weer anderen zijn op zoek naar mensen of raken besmet met giftige stoffen. Tweedejaars Peter Dekkers en Michael Couwenberg hebben geen rol toebedeeld gekregen. Het is voor hen lastig zich een houding te geven. "Ik blijf nu heel rustig staan. Als dit in het echt zou gebeuren, zou ik heel snel van het schip proberen te komen of mensen helpen als dat nodig is", zegt Peter. "Als ik bijvoorbeeld zou weten dat mijn broertje ook op het schip was, zou ik in het echt niet eerder vertrekken tot ik hem gevonden had", stelt Michael. Ondanks dat hij geen rol heeft, probeert hij bij het verlaten van het schip toch weer terug aan boord te komen. "Ach, een beetje uitproberen hoort erbij. Ik passeerde twee mensen, maar uiteindelijk liet een brandweerman mij niet voorbij."

Samen met andere mensen worden de twee naar een fabriekshal gebracht waar de eerste opvang plaatsvindt. Ze verblijven er bijna drie uur, de verveling slaat toe. Michael: "Ik vind het zo erg om niets te doen, dan voel je je zo nutteloos. Ik vind het gek dat we geen koffie of thee krijgen. We hebben het hartstikke koud." Na lang wachten zonder informatie klinkt er eindelijk het verlossende woord van de politie. De mensen worden overgebracht naar een volgende opvang. De haven laten ze achter zich.

In een warme plek in de gymzaal in het Schiedamse Pier 80 vindt de hereniging plaatst met de andere slachtoffers en er is nazorg. Het Rode Kruis, het Leger des Heils, de opvangdienst en sociaal werk, alles wordt in het werk gesteld om iedereen gerust te stellen. Ook voor de inwendige mens wordt gezorgd. Koffie, thee, soep, broodjes en fruit vinden gretig aftrek bij alle betrokkenen. \*Wat we daarnet te kort kwamen, maken ze hier ruimschoots goed.\* Beiden zouden graag betrokken zijn bij de organisatie van

een dergelijke ramp. "Er komt zoveel bij kijken. Het is natuurlijk veel grootser als dat wij vandaag gezien hebben. Wij spelen maar een facet, maar dan weet je alles. Dat is mooi."

Bron: Bovenstaand artikel is geschreven door Katja van der Linden en afkomstig uit het blad "Punt" van de Avans Hogeschool (Breda, Tilburg, Den Bosch).

Het is met toestemming overgenomen van de site van de Nationale Reserve ([www.natres.nl](http://www.natres.nl))

### OEFENING VOYAGER: C-RMC-WEST TREEDT OP ALS COMMANDANT MILITAIRE MIDDELEN.

Op 3 oktober heeft de levensechte crisioefening Voyager plaatsgevonden in Rotterdam. Doel was om het gehele proces 'van brandweerman tot minister' te beoefenen. Commandant RMC West trad op als Commandant Militaire Middelen. Daarnaast was er een LSO ingezet ten behoeve van de coordinatie met de civiele autoriteiten in Rotterdam en tussen DOPS, staf CLAS en RMC West. Majoor Willem Buiting was als officier veiligheidsregio toegevoegd aan het Regionaal Operationeel Team (ROT).

Ook het actiecentrum van het RMC was operationeel. De haven in Rotterdam was het toneel van een grote, landelijke rampoefening. Ongeveer 2000 bestuurders, ambtenaren en hulpverleners van de politie, brandweer en geneeskundige dienst deden eraan mee. Honderden mensen speelden de rol van slachtoffer en publiek. Tijdens de oefening, die de naam Voyager heeft meegekregen, werd een aanvaring nagebootst tussen een containerschip en een rondvaartboot. Bij het ongeval vielen veel slachtoffers en was er gevaar voor het vrijkomen van chemische stoffen. De oefening verplaatste zich na het middaguur naar een petrochemisch complex in het Botlekgebied. Daar dreigen terroristen met verschillende aanslagen, waardoor de hulp van de Dienst Speciale Interventies werd ingeroepen.

Behalve ministeries, de gemeente Rotterdam en operationele diensten deden ook de provincie Zuid-Holland en organisaties op het gebied van bewaking, inlichtingen en communicatie aan de oefening mee. Aan Defensie werd tijdens de oefening bijstand gevraagd in de vorm van drie ziekenauto's. Deze auto's van het type MB verzorgden de afvoer van gewonden van de aanvaring. Voyager is te vergelijken met de terreuroefening Bonfire, die begin april 2005 in en rond de Amsterdam Arena werd gehouden. Eens in de twee jaar is er zo'n grootschalige



Het actiecentrum van RMC-West in bedrijf.

[Foto: maj Hans van der Vecht]



oefening, die bedoeld is om goed voorbereid te zijn op rampen en crises. Tijdens oefeningen moet blijken of de autoriteiten en hulpverleners goed met elkaar samenwerken, of ze de juiste procedures volgen en of de uitwisseling van informatie goed verloopt. De normale inzet van politie, brandweer en ambulances blijft tijdens de oefening gewaarborgd. Ook op het intranet van Defensie (kunnen we vanaf huis dus niet bij, alleen op de kazerne) verscheen een stukje over deze oefening, welke we jullie niet willen onthouden.

(met dank aan maj Van Driessen, NatOps RMC West)

### UIT HET ACTIECENTRUM RMC-WEST

Op dinsdag 2 oktober 2007 is de oefening Voyager gehouden, een rampenoefening op nationaal niveau, waarin alle betrokken partijen een rol speelden. Brandweer, politie, GHOR, civiele autoriteiten, maar ook de Officier Veiligheidsregio (OVR) en het actiecentrum (vroeger: Opsroom) RMC-west hebben daar een rol in gespeeld. Het actiecentrum was gedurende de gehele dag bemand met een voltallige dienstploeg van reservisten, zijnde een Ikol hoofd dienstploeg, 2 x maj off dienstploeg en een aoo vastlegger. Verder waren de OVR (BOT-maj Wim Buitink) en twee LSO'n actief. Het geheel werd gecoached door onze onovertroffen mentoren van RMC-west, maj Robbert van der Waal en kap Zeger Brinkman.

Defensie had verschillende middelen achter de hand. Een deel van deze middelen was reeds in de regio aanwezig (ziekenauto-eenheid) of werd vanaf de vredeslocatie op de Veluwe naar het oefengebied gedirigeerd (NBC-verkennings- en ontsmettingseenheid). Het actiecentrum onderhield contact met de buitenwereld door middel van telefoon, internet, televisie en GSM. Na enig indribbelen, het "team" werkte voor het eerst met elkaar samen, werd snel een modus gevonden. De problemen die door de dienstploeg getackeld moesten worden waren het creëren van situationeel awareness voor zichzelf en voor de militairen die onder het RMC vielen. Hierbij speelde meerdere malen het fenomeen "fog of war" ons parten. Maar door vervolgens alle informatiekkanalen goed te gebruiken kwam snel inzicht in de feitelijke situatie en kon de juiste beslissing worden genomen.



*Evaluatie is een essentieel onderdeel bij een oefening.*

[Foto: maj Hans van der Vecht]

Wat opviel is dat de werkwijze binnen het nationale resort in een verstedelijkt gebied ietwat afwijkt van de werkwijze uit het verleden. Zo waren er geen stafkaarten met achtcijfer coördinaten, maar moesten we ons verlaten op hulpmiddelen als routeplanners en de aloude Tom-Tom om eenheden op het ontmoetingspunt te krijgen. Verder misten wij het gekraak van



*We blijven altijd nadenken en communiceren.*

[Foto: maj Hans van der Vecht]

callsigns op de FM-radio's, maar dit werd ruim gecompenseerd door "dodgy ringtones" van de GSM's. Duidelijk is wel dat er zwaar werd geleund op dit verbindingsmiddel. Op zich niet verkeerd, maar wel kwetsbaar, ook omdat militair GSM-verkeer van dezelfde infrastructuur gebruikt maakt als die van mijn schoonmoeder die informeert of het bij tante Bep "...nog wel goed gaat allemaal, toch...?". Een conclusie die geheel voor de schrijver is, is dat het verstandig zou zijn om te onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om voor dit soort operaties (al dan niet deels) gebruik te kunnen maken van het civiele C2000-systeem. Hierbij is gelijk aangetekend dat dit systeem mogelijk niet in staat is om het benodigde bereik te halen. Als voordeel van verbinding met GSM's is te melden dat het gebruik van SMS handig is als spraakverbindingen slecht zijn en verder is er de mogelijkheid om met voicemail te werken. Het is dan niet meer nodig om eindeloos een gesprekspartner op te roepen.

Voor wat betreft de inzet van de eenheden was het leerzaam (en soms grappig) om te zien dat civiele autoriteiten soms onvoldoende beeld en geluid hebben voor wat betreft de mogelijkheden en beperkingen van militaire middelen. Zo is het NBC-verkenningsvoertuig Fuchs beter geëquipeerd dan een gemiddelde brandweereenheid met dezelfde taak. Je moet je alleen wel afvragen of een 3 meter breed pantserwielvoertuig van dit type nu het meest geëigende middel is om in te zetten in de oude binnenstad van Rotterdam. Het kostte niet veel overtuigingskracht om het tegendeel te bewerkstelligen.

Afsluitend kunnen we concluderen dat het voor de reservisten van RMC-west een leerzame oefening is geweest, waarbij wij zeker aan ons trekken zijn gekomen. Verder zijn er weer de nodige lessons learned genoteerd en verbeterde best practices ontwikkeld. Kortom, ook voor RMC-west en de ingezette reservisten een nuttige en leerzame oefening.

maj Marc Daverveldt, off dienstploeg RMC-west.



# EEN RESERVIST IN URUZGAN; OP ZOEK NAAR HET RECHT\*

## TASKFORCE URUZGAN, EEN COUNTER-INSURGENCY OPERATIE

De missie van onze Taskforce Uruzgan (TFU) is het bereiken van de volgende eindsituatie: "A secure and stable Uruzgan, that will allow the Government of Afghanistan to exert its influence without international military assistance". In een gebied als Uruzgan, waar OMF (Opposing Military Forces) actief zijn, is een dergelijke stabilisatie-missie een counter-insurgency operatie. Brocades Zaalberg omschrijft dat als volgt: "Counter-insurgency draait voor een krijgsmacht hoofdzakelijk om militaire assistentie aan het (civiele) gezag wanneer een regering, het bestuurs- en politieapparaat onder vuur liggen van gewapende opstandelingen. De instemming van de bevolking met het staatsgezag en de acceptatie van het geweldsmonopolie van de staat is het doel". Waar de missie van TFU is het zorgen voor "stability and security" ("veiligheid en stabiliteit") in de provincie Uruzgan mag het duidelijk zijn dat los van militaire controle ("veiligheid") de stabiliteit niet alleen bereikt kan worden met het bouwen van scholen en ziekenhuizen (meer de "hearts"-component van de "hearts and minds" benadering), maar essentieel is te zorgen voor een goed functionerend openbaar bestuur, politie en rechtspleging (meer de "minds"-component), om te bereiken dat de bevolking (weer) vertrouwen heeft in de eigen overheid. TFU2 stelde dan ook als speerpunten vast "Governance and Judiciary" (openbaar bestuur en rechtspleging). Bij dit alles moet worden bedacht dat essentieel in onze missie is dat wij niet de Afghanen in Uruzgan de wet (laat staan onze wet) voorschrijven, maar dat wij, met respect voor hun cultuur, normen en waarden, assistentie verlenen om hun staat weer op te bouwen. In TFU-termen: "TFU assists local governance in building its capacity, authority and influence, in order to set the conditions for a secure and stable Uruzgan province."



Majoor Gijs Scholtens bij dageraad en aanvang missie met ANA naar Chenartu

## FUNCTIONEEL SPECIALIST JURIDISCHE ZAKEN

In het najaar van 2006 werd dientengevolge door de commandant TFU2 verzocht om een CIMIC functioneel specialist juridische zaken aan het PRT toe te voegen voor het herstel van de rule of law, de rechtsorde, het speerpunt "Judiciary". Toen ik medio 2005 na 35 jaar de advocatuur vaarwel zei heb ik mij beschikbaar gesteld voor CIMIC, omdat het mij aansprak mijn juridische expertise in combinatie met mijn belangstelling voor het krijgswezen nog een keer, als de kans zich zou voordoen,

nuttig te maken. Na een korte opleiding op de KMA met een klasje soortgenoten werd ik in mei 2005 in het CIMIC-bestand opgenomen als reservemajoor der Grenadiers om eventueel te worden uitgezonden in het kader van een militaire missie als functioneel specialist "conceptual policy planner labour". Dat was het gevolg van mijn achtergrond als arbeidsrechtadvocaat. Dat belette mij niet, gezien het algemene karakter van de juridische missie in Uruzgan, toen de belangstelling daarvoor in het CIMIC-netwerk werd gepeild, mij daar ogenblikkelijk voor aan te melden. Nadat ik begin december 2006 op de shortlist was geplaatst werd ik 2 januari 2007 in alle vroegte gebeld met de aankondiging dat ik op 6 februari naar Uruzgan werd gezonden als "functional specialist legal". Terstond hield ik op met scheren om mijn baard te laten groeien, want, zoals zich in de praktijk ook wel zou bewijzen, zonder baard tel je in Uruzgan niet mee. In de drukke weken van voorbereiding (mijn hele opwerktraject speelde zich in vier weken af) voor 6 februari ontving ik op 23 januari mijn formele missieopdracht van de directie operaties van het ministerie van Defensie:

### "OPDRACHT:

- Inventariseer de situatie op juridisch/gerechtelijk gebied in Uruzgan (een deel is bekend, maar het beeld is nog niet compleet)
- Inventariseer, in nauw overleg met POLAD en ambassade, welke nationale en internationale programma's in Afghanistan beschikbaar zijn en in Uruzgan ontplooid kunnen worden.
- Doe aanbevelingen voor de voortzetting van het werk van een functioneel specialist juridische aangelegenheden als onderdeel van het PRT
- Inhoudelijk wordt je aangestuurd door de POLAD. Je rapporteert ook aan hem, in afschrift aan Commandant PRT en Hoofd CIMIC van de TFU. Daarnaast kun je je eigen netwerk van de nodige informatie voorzien om op de hoogte te kunnen blijven van de ontwikkelingen en om je zo nodig van advies te kunnen voorzien. ...."

### MIJN MISSIE:

De opdracht hierboven was duidelijk, maar hoe pak je nu zo'n missie aan? Je kunt je tevoren inlezen in het Afghaanse rechtssysteem en verdiepen in de cultuur en de wijze van "zaken doen", maar de werkelijkheid in het uitzendgebied moet je aan den lijve ondervinden. Daarbij speelt ook nog een rol dat de theoretische werkelijkheid van een moderne Afghaanse Grondwet en in Kabul ontwikkelde regels letterlijk en figuurlijk ver weg zijn van de werkelijkheid in de onderontwikkelde, traditionele en onherbergzame provincie Uruzgan. Uiteindelijk kon ik mij pas ter plaatse een beeld vormen en dat vervolgens in een kader plaatsen, als volgt:

#### 1. het vertrekpunt zoals hierboven aangegeven was:

- a. TFU-missie: veiligheid en stabiliteit in Uruzgan
- b. TFU2 prioriteit: bestuur en rechtspleging
- c. Mijn missie (op het gebied van rechtspleging):
  - Stel vast wat de situatie is en
  - Doe aanbevelingen over verbetering (-sprogramma's)

#### 2. ik moest dus onderzoeken en rapporteren over de rechtspleging

- a. overheidsrechtspraak (formele rechtssysteem) en

- b. Sharia en Pashtunwali (informele rechtssysteem gevormd door het recht van de islam en het gewoonte recht van de Pashtun dat een belangrijke rol speelt van oudsher in de conflictbeslechting)

Om praktische redenen concentreerde ik mij op de overheidsrechtspraak. Immers die speelde zich hoofdzakelijk af in de provincie hoofdstad Tarin Kowt en genoot in mijn ogen, voor wat betreft herstel van vertrouwen van de bevolking in de eigen overheid, ook prioriteit. Bovendien was het om veiligheidsredenen niet mogelijk, althans niet gemakkelijk, om elders in de provincie op onderzoek uit te gaan.



*Majoor Gijs Scholtens in de gevangenis van Tarin Kowt.*

### OP ZOEK NAAR HET RECHT

In de precies 100 dagen van mijn uitzending (waarna een reeks opvolgers is ingepland) opereerde ik als eenmans misstieteam onder de vleugels van het PRT (eerst PRT2 11 Tkbat en daarna PRT3 41 Pagnbat). Ik praatte met rechters, officieren van justitie, politiecommandanten, geestelijk leiders (want ook die spelen een rol in conflictoplossing).

Hoewel velen in Kamp Holland zich erover verbaasden dat ik mij op een leeftijd, waarop iedereen de krijgsmacht al heeft verlaten, nog liet uitzenden naar het stof en de modder van Uruzgan, was het juist die leeftijd (en grijze baard) waardoor ik op gelijke voet met de eerbiedwaardige justitiële autoriteiten in Uruzgan kon praten. Praten in het PRT-huis om alle noden aan te horen is natuurlijk niet voldoende en ik moest ook met eigen ogen zien hoe de situatie was. Om een bezoek aan Tarin Kowt af te leggen moest er dan een colonne (pantservoertuig, twee MB's voor en twee achter, met 20 man force protection) voor mij alleen uitrukken. Dat was natuurlijk slechts beperkt mogelijk, zodat ik probeerde zoveel mogelijk mijn bezoekprogramma in te passen in missies van anderen. Het is te gemakkelijk te zeggen: je moet er geweest zijn om het te kunnen begrijpen, maar na mijn terugkeer in Nederland waardeerde ik eens te meer de luxe waarin wij hier verkeren met een, voor ons vanzelfsprekende, rechtsstaat met een goed geoutilleerde, rechtschappen, politie, een onafhankelijke rechter, een proces dat met waarborgen is omgeven en een humaan gevangeniswezen. In Uruzgan is dat allemaal anders en ook naar de Afghaanse normen anno 1386 (2007) verre van ideaal en dan druk ik mij nog voorzichtig uit. Aan alles is gebrek. De politie is onderbezet en onderbetaald. Er zijn maar vier rechters en drie officieren van justitie voor de hele provincie en ook zij worden zwaar onderbetaald: 60 dollar per maand, terwijl om

enigszins normaal (lees: veilig) te kunnen leven tenminste 130 dollar per maand nodig zou zijn. Vanwege de betaling en de veiligheidssituatie wil men niet in Uruzgan werken. Dat het systeem daardoor niet functioneert mag dan voor zich spreken. Over al mijn ervaringen en bezoeken aan het politiebureau, de rechtbank en vooral de gevangenis, kan ik een boek vol schrijven. De gevangenis is een lemen fort, waarbij je moet denken aan een fort in de woestijn van het Vreemdelingenlegioen, waar de gevangenen overdag –of het nu 50 graden boven of 10 onder nul is– op de binnenplaats zitten. 's Nachts dalen zij via een poortje af onder de grond naar hun slaapvertrek, waar ik in een ruimte van 2 x 7 meter 13 slaapmatjes telde. In mijn beschrijving eerder iets uit de Romeinse tijd dan uit de Middeleeuwen. Daar was ik wel even stil van en, vanzelfsprekend, maken wij daar vervolgens een project van om een nieuwe, fatsoenlijke, gevangenis –wederom naar Afghaanse normen– te gaan bouwen. Het ging ook vaak om kleine dingen, waar wij hier in Nederland niet bij stilstaan omdat ze zo vanzelfsprekend voor ons zijn.

De officier van justitie kon ik blij maken met een paar rollen prikkeldraad om rond zijn (bouwvallige) kantoor te plaatsen. De Amerikanen hadden twee jaar geleden een mooie nieuwe rechtbank gebouwd, maar de rechters voelden zich daar niet veilig in. Dus laten wij een drie meter hoge muur rond de rechtbank bouwen: een zichtbaar project, dat bijdraagt aan de veiligheid en herstel van de rechtsorde. De rechters kon ik ook de complete huidige Afghaanse wetgeving (door USAID in boekvorm gepubliceerd) verschaffen. Een schoolbord en pen- en schriften voor een vrouwenschool lijken niet direct te maken te hebben met de rechtsorde, maar dragen bij aan de, door de Afghaanse Grondwet beleden, gelijkheid van mannen en vrouwen, die begint bij het er voor zorgen dat iedereen, dus ook vrouwen, kunnen lezen en schrijven. Het grootste probleem van de inadequate salariëring van de hele justitiële keten vergt meer politieke wil en creativiteit op hoger niveau. Dat probleem zal nog opgelost moeten worden, want de keten is zo sterk als de(ze) zwakste schakel en zonder dat is herstel van de rechtsorde onmogelijk en dus ook het doel van de TFU-missie: het bereiken van veiligheid en stabiliteit. Ik heb slechts een begin kunnen maken en zoals de Defensiekrant van 21 juni j.l. boven mijn interview kopte: "Wanneer je vanaf nul begint, is alles winst". Het gaat echter niet van de ene dag op de andere, en ook niet in twee jaar, om een land dat de afgelopen 30 jaar oorlog en verwoesting heeft gekend, weer op te bouwen. Als de mogelijkheid zich voordoet voor mij nog een keer terug te gaan, doe ik dat graag, want ook daar geldt: "Grenadiers ... vooraan!"

Mr C.G (Gijs) Scholtens  
Majoor (r) der Grenadiers, 46.09.04.449  
feb-mei 2007 1NLD/AUS TFU2 PRT FS-Legal  
gijs.scholtens@planet.nl



## KORT VERSLAG VAN DE 90STE ALGEMENE VERGADERING

Op zaterdag 22 september 2007 is op de Koninklijke Militaire Academie te Breda de 90ste algemene vergadering van de KVNRO gehouden. Hieronder volgt een kort verslag van deze vergadering. Hierbij is uitdrukkelijk aangetekend dat dit slechts een sfeerverslag betreft van de belangrijkste items. Voor het volledige verslag wordt verwezen naar de nog te publiceren notulen; daarnaast krijgen alle deelnemers nog een DVD aangeboden van de afdeling Noord Brabant West met daarop de presentatie van genm Ton van Loon, de jaarrede van de voorzitter en de foto's die genomen zijn.

's-Ochtends werden wij door de afdeling Noord Brabant West gastvrij ontvangen in de prachtige ambiance op het Kasteel te Breda. Deze ontvangst in de Bolognazaal was een mooie prelude voor wat een welbestede dag in het Brabantse zou worden.

Na de ontvangst werden oude vriendschappen aangehaald en werden nieuwe kennissen gemaakt. Ook kon een diapresentatie bekeken worden die het reilen en zeilen van de afdeling Noord Brabant West in beeld bracht. Dat het affiche van enerzijds een roemruchte locatie en anderzijds een veelbelovende middag met mooie sprekers meer mensen trok dan normaal, bleek wel uit het feit dat er uiteindelijk meer dan 120 collega's de weg naar Breda hadden gevonden. Om ongeveer 10.30 uur vingen zowel het besloten deel van de vergadering als het ochtend-partnerprogramma aan, waarbij de partners onder begeleiding van een VVV-gids rondgeleid werden over het terrein van de KMA, waarbij alle interessante plekje's werden aangedaan.

Alvorens de vergadering inhoudelijk aan te vangen is een minuut stilte in acht genomen om stil te staan bij onze gesneuvelde collega's in Uruzgan en in het bijzonder bij de soldaat Tim

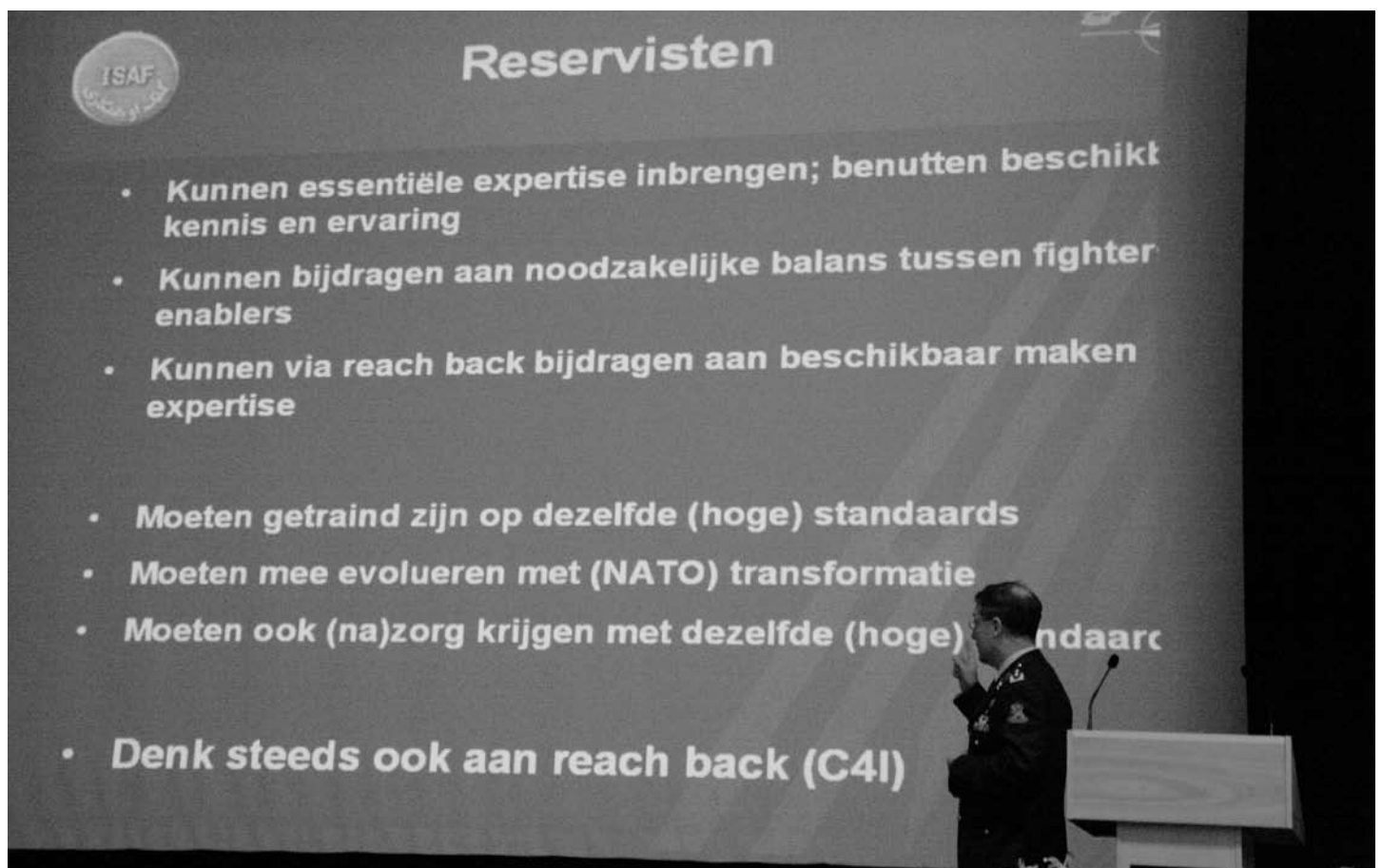
Hoogland. Onze gedachten gingen uit naar de nabestaanden en collega's. We spreken de wens uit dat zij de kracht vinden om dit zware verlies te kunnen dragen.



Het aspect veiligheid werd ook tijdens de Algemene Vergadering in de praktijk gebracht [Foto: M. van Lin]

Daarna volgden het voorlezen van het telegram aan Hare Majesteit de Koningin en het antwoord dat namens haar werd ontvangen. Ook werd stil gestaan bij hen die ons in het afgelopen verenigingjaar zijn ontvallen.

Bij het behandelen van de financiële stukken bleek dat de kascontrolecommissie niet tot een eensluidend oordeel kon komen. Na enige discussie heeft de vergadering vervolgens besloten om de opdracht terug te nemen van de huidige kascontrolecommissie en heeft zij een nieuwe commissie uit haar midden benoemd. De vergadering heeft deze commissie gevraagd ruim voor een nieuw vast te stellen bijzondere algemene vergadering rapport uit te brengen over haar bevindingen.



Genm Ton van Loon geeft zijn mening over de inzet reserveofficieren en daarmee praktische aanwijzingen hoe wij ons kunnen prepareren [Foto: M. van Lin]

Omdat er enerzijds geen vaststelling van de jaarrekening kon plaatsvinden en anderzijds de uitwerking van het convenant nog moet plaatsvinden, stelt de penningmeester voor om geen aanpassingen van budgetten door te voeren en tevens de contributie voor 2008 ongewijzigd te laten. Omdat er nog geen incasso van de contributies over 2007 heeft plaatsgevonden wordt besloten om dit binnen één maand alsnog plaats te laten vinden, desnoods door de leden een acceptgiro te sturen.

Midden in een discussie kwam bruusk het thema van de dag, veiligheid, in de vorm van een bommelding de collegezaal binnen. Er moest ontruimd worden en er werd verplaatst naar de verzamellocatie; de grotere filmzaal. Deze ontruiming verliep na de eerste schrik zeer ordelijk en snel, zoals verwacht mag worden van reserveofficieren. Daar aangekomen werd het doel van deze oefening uit de doeken gedaan en werd de vergaderdraad weer opgepakt.

Na het afronden van de financiële agendapunten is het tijd voor de benoeming van bestuursleden. De zittend algemeen secretaris, elnt jhr. Walther van der Does de Willebois treedt af en wordt opgevolgd door maj Marc Daverveldt. De termijnen van vice-voorzitter kol Ludo Vischer en commissaris marine LTZ1 Gerjan Leuring waren verlopen en beiden hadden zich voor herverkiezing beschikbaar gesteld. Alle drie de bestuursleden zijn bij acclamatie (her-) benoemd.

De vice-voorzitter kol Ludo Vischer licht vervolgens het eerste concept van de beleidsnota toe. Het is de bedoeling dat deze binnen de afdelingen wordt becommentarieerd en dat in een volgende algemeen bestuursvergadering dit commentaar zoveel mogelijk wordt verwerkt om tot een definitieve nota te komen. Het is van belang dat de KVNRO zich hierbij actief opstelt en zich richt op de gewijzigde taakstelling van de krijgsmacht en de rol die reservisten hierin hebben. De KVNRO dient mee te "kantelen" vanaf een Koude Oorlogsorganisatie naar een belangenvereniging die ondersteunend is aan een kleine, hoogwaarde expeditionaire krijgsmacht, die tevens taken heeft in de nationale veiligheid en rampenbestrijding.

In dit kader heeft kap Gigengack namens de afdeling Amsterdam-Kennemerland een voorstel ingediend met de naam DROSLES. Hij memoreert de doelstellingen en reikwijdte van zijn project. Het bestuur heeft zich hierover gebogen en geeft met redenen omkleed aan waarom dit voorstel niet wordt overgenomen. In essentie komt het er op neer dat de doelstellingen en financiële consequenties de reikwijdte van de vereniging overstijgen. Naar de mening van het bestuur dient dit project aangeboden te worden bij het ministerie van defensie.

Ook werden er een aantal lopende zaken behandeld. Zo vraagt de voorzitter de vergadering om zich in te spannen om versterking te vinden voor de redactie van het verenigingsorgaan. Er is zowel behoefte aan kopij als aan technisch-redactionele ondersteuning. (Inmiddels hebben meerdere leden kopij toegezegd en soms al geleverd. U vindt daarvan voorbeelden in deze RO. Technische ondersteuning is tot op dit moment jammer genoeg nog niet ontvangen. MD). Lkol Garrets memoreert de gevaren voor de continuïteit van de vereniging. Vanuit de vergadering klinkt de opmerking dat de huidige website van de KVNRO niet bepaald een visitekaartje voor de vereniging is en dat daarmee de wervende waarde verwaarloosbaar is. Ook het bestuur deelt deze mening en roept dan ook de leden op om zich beschikbaar te stellen om de website een meer eigentijdse look-and-feel te geven. Dit zou dan gepaard moeten gaan met een restyling van De Reserve Officier.

Kap Joep Reijnen vraagt aandacht voor de problemen die hij ondervindt om voor zijn afdeling (Den Haag) schietdagen te organiseren. Volgens het bestuur is dit vooral een gevolg van het feit dat defensie ons alleen faciliteiten ter beschikking wil stellen indien wij deze gebruiken voor actieve reserveofficieren. Het is niet de bedoeling om b.d.-ers er gebruik van te laten maken. Omdat niet duidelijk is hoe dit gegarandeerd kan worden door de KVNRO, is defensie terughoudend met het beschikbaar stellen van deze faciliteiten. Hoewel het bestuur van de KVNRO dit uitgangspunt van defensie begrijpt, zal zij zich in blijven zetten om meer faciliteiten los te krijgen van defensie.



Het discussiepanel, v.l.n.r. lkol Raymond Knops (CDA), genm Ton van Loon, lkol Hans van Baalen.  
[Foto M. van Lin]





Tijdens de Algemene Vergadering ontvingen vier leden de legpenning, v.l.n.r. Ikol Schaffer, kap Spierings, Ikol Verhaert en Ikol Lagerweij.  
[Foto M. van Lin]

In het voorjaar van 2008 staat de 91ste Algemene Vergadering van de KVNRO worden gehouden. Het bestuur vraagt de aanwezigen of er een afdeling is die de organisatie op zich wil nemen. Tot vreugde van de vergadering meldt Ikol Cees van der Ploeg van de afdeling Limburg dat hij zich zal opwerpen binnen zijn afdelingsbestuur om de vergadering in het Limburgse te houden. Uiteraard moet hij nog wel een positief besluit van zijn bestuur verkrijgen, maar de vergadering spreekt het vertrouwen uit dat dit zal lukken en verheugt zich op de hernieuwde kennismaking met het bronsgroen eikenhout!

Na de prima verzorgde middagmaaltijd in Kolommenzaal die welwillend door de senaat van de KMA beschikbaar is gesteld, ving om circa 14.00 uur het openbaar deel van de vergadering aan. De partners hebben gedurende de middag deel kunnen nemen aan een workshop acryleren die gegeven werd door Mieke Engering. Dat ook dit deel van het partnerprogramma een succes was, bleek wel uit de enthousiaste reacties die gestaafd konden worden aan de tentoongestelde prachtige schilderijen die buiten de borrelruimte te drogen lagen.

Bij het openbare deel van de vergadering worden de Tweede Kamerleden Ikol Hans van Baalen (VVD) en Ikol Raymond Knops (CDA) en de genm Ton van Loon hartelijk welkom geheten door de voorzitter. Helaas is de bgen Theo Vleugels verhinderd.

Er werd nogmaals een minuut stilte in acht genomen voor de gesneuvelden in Afghanistan.

Hierna werden een aantal administratieve zaken geregeld, waarna kon worden overgegaan tot het uitreiken van een aantal waarderingen aan leden die een bovengemiddelde bijdrage hebben geleverd aan het functioneren van de KVNRO. Onze voorzitter heeft de volgende legpenningen uitgereikt:

#### De KVNRO legpenning in brons aan:

- Ikol vbdd ir. L.W. Schaffer
- Ikol log b.d. M.J.J. Lagerweij

#### De KVNRO legpenning in zilver aan:

- Ikol cav mr. J.F. Verhaert
- Kap gn P.H.W. Spierings

Aansluitend is er ruime aandacht gegeven aan de prestaties van de CIOR-sportploeg tijdens de internationale meeting te Riga (Estland). Onze ploeg heeft daar beslag gelegd op de eerste plek in het algemeen klassement. Daarnaast werden nog verschillende andere prijzen gewonnen. De CIOR-sportploeg heeft Nederland uitstekend vertegenwoordigd op dit internationale platform voor reservemilitairen.

Ten overstaan van de vergadering is maj Daverveldt geïnstalleerd als bestuurslid en zijn kol Vischer en LTZ1 Leuring herinstalleerd in hun functie. Hierna was de vloer voor onze voorzitter, Ikol Willem Verheijen, om zijn jaarrede uit te spreken. Deze vindt u integraal elders in deze uitgave van de RO. Nadruk lag hierbij op de rol die de reservist speelt in de huidige krijgsmacht en de rol die de KVNRO speelt in het behartigen van de collectieve belangen van haar leden. Duidelijk werd dat deze rol alleen kans van succes heeft als er sprake is van een tweerichtingsverkeer in de relatie tussen reserveofficieren en defensie.

Dan was het tijd voor het hoogtepunt van de dag; de presentatie van genm Ton van Loon over zijn periode als commandant van ISAF-south in Afghanistan. De generaal hield een gloedvol en uiterst boeiend betoog over de wijze van optreden in Afghanistan en welke problemen dat met zich mee brengt. Hij liet een hoge mate van betrokkenheid bij de lokale Afghaanse bevolking zien. Hij onderkende wat de problematiek was en nog steeds is. Het is een kwestie van lange adem voor NAVO (hij sprak niet van een Nederlandse inzet, maar van een gezamenlijk inzet van en door NAVO). Hij hamerde op het voortzetten van de Comprehensive Approach (in de internationale media ten onrechte aangeduid als de Dutch Approach), waarbij hij duidelijk maakt hoe de lokale bevolking economisch gegijzeld wordt door de papaverteelt en de daarbij behorende narco-khans en andere figuren die hij met ondiplomatieke duidelijkheid aanduidde als criminelen. De macht van deze groeperingen moet gebroken worden op een wijze waar de Afghanen vrede mee kunnen

hebben. Dit betekent dus uitsluitend een oplossing met een Afghaans gezicht. Hiermee onderstreepte hij het belang van de opbouw van het Afghaanse leger en de politiemacht. Buitenlandse troepen en hulpverleners kunnen in zijn visie nooit een duurzame oplossing bereiken. Tot slot besteedde hij veel aandacht aan de rol die reserveofficieren al spelen bij de inzet van NAVO in Afghanistan en op welke wijzen die rol nog verder geïntensiveerd kan worden. Een statement van formaat was dat hij van mening is dat in de huidige complexe internationale omgeving waarin de Nederlandse krijgsmacht, als onderdeel van NAVO, haar taken moet uitvoeren, de inzet van de expertise van reserveofficieren van essentieel belang is om tot een duurzaam geslaagde missie te komen. Hierbij is het van belang dat reserveofficieren zich realiseren dat alleen als zij als militair van dezelfde kwaliteit zijn als hun voltijds collega's, zij een invulling kunnen geven aan deze taak. Als zij dit niveau niet halen, zijn zij niet alleen een gevaar voor zichzelf, maar ook voor de collega's die wel dit niveau hebben. Concreet betekent dat men dezelfde vaardigheden moet hebben op het gebied van wapenbeheersing, kennis over IED's ("bermbommen" e.d.), drills, lichamelijke conditie etc.

Aansluitend op de voordracht van genm Van Loon nam hij plaats in een panel om met de beide leden van de Tweede

Kamer en de aanwezigen in de zaal te discussiëren over de inhoud van zijn presentatie en een aantal andere onderwerpen. Na deze zeer interessante forumdiscussie was het tijd voor wat luchtigers en iedereen zocht en vond dat aan de bar. Er was voldoende tijd ingeruimd voor een gezellige borrel en menig-een liet zich de drankjes goed smaken. Aansluitend was er een uitstekend Indisch buffet in de Kolommenzaal. Na een afsluitend kopje koffie in de Bolognazaal toog iedereen weer tevreden huiswaarts.

Al met al kunnen we terugkijken op een uitermate welbestede zaterdag, waarbij we last but not least nogmaals onze grote dank willen uitspreken aan het organiserend comité van de KVNRO afdeling Noord Brabant West, bestaande uit maj Jan Maijen, kap Caspar Versteegden, elnt Petra Meijnckens, lkol Rob van Mechelen en maj Peter de Vet. Door hun soepele organisatie liep alles op rolletjes. Een prestatie van formaat!

*Maj (R) Marc Daverveldt (KVNRO landelijk bestuur)  
Kap (R) Caspar Versteegden (KVNRO Noord Brabant West)*



## RESERVEOFFICIEREN GEZOCHT VOOR HET PRESIDENCY-TEAM VAN CIOR

CIOR staat voor Confédération Interalliée des Officiers de Réserve. De zusterorganisatie CIOMR staat voor Confédération Interalliée des Officiers Médicaux de Réserve. De CIOR-organisatie bestaat uit een Council onder voorzitterschap van de President en 9 Committees. Er nemen 32 landen deel aan CIOR en CIOMR. Gezamenlijk vertegenwoordigen zij circa 1,3 miljoen reservemilitairen binnen de NAVO-organisatie. Alle algemene informatie is te vinden op de site van CIOR ([www.cior.net](http://www.cior.net)).



De KVNRO vertegenwoordigt Nederland in het CIOR en CIOMR. Het voorzitterschap van beide organisaties wordt roulerend uitgevoerd door één van de aangesloten leden voor de duur van 2 jaar. De KVNRO zal in de periode juli 2008 tot en met juli 2010 het voorzitterschap (Presidency) van CIOR bekleden.

Het Nederlandse voorzitterschap van CIOR zal ingaan aan het einde van het Zomercongres dat van 8 tot en met 12 juli 2008 te Istanbul wordt gehouden. Wij nemen dan het stokje over van de Canadezen. Aan het eind van het zomercongres in juli 2010 zullen wij onze verantwoordelijkheden weer overdragen aan onze opvolgers, de NROF (Norske Reserve Offiserers Forbund) uit Noorwegen.

In de tussentijd zal het Presidency de wintermeetings van februari 2009 en februari 2010, beide te Brussel en de zomercongressen van juli 2009 in Bulgarije en juli 2010 in Noorwegen leiden. Daarbij komen nog vier tussentijdse bijeenkomsten (In-Between-Meetings, IBM) in Nederland in oktober en april. Al deze bijeenkomsten vallen onder onze verantwoordelijkheid, zowel wat betreft praktische uitvoering als wat betreft inhoud. Enkele kengetallen; een zomercongres wordt bezocht door circa 800 deelnemers, een wintermeeting door circa 250 deelnemers en de IBM's door ongeveer 50 personen.



Het Presidency van CIOR vergt veel tijd en geld. Het Ministerie van Defensie hecht groot belang aan CIOR en verleent daarom faciliteiten aan de KVNRO, zodat het voorzitterschap goed kan worden uitgevoerd. De KVNRO zal een Presidency-team formeren, dat per 1 januari 2008 van start zal gaan met de voorbereidingen. Het bestuur van de KVNRO heeft haar leden Ikol Rob Peters voorgedragen als President-elect en Ikol Arthur Bolder als Secretary-General-elect. Deze voordrachten zullen, naar verwachting, in februari tijdens de CIOR-wintermeeting worden geratificeerd.

Maar met een voorzitter en een secretaris zijn we er niet. Om de ons opgedragen taak op een professionele manier uit te voe-

## INGEKOMEN MEDEDELINGEN

### SLECHTE BEREIKBAARHEID KVNRO BUREAU

Gedurende de maand november zal het bureau van KVNRO slechter bereikbaar zijn dan u van ons gewend bent. Dit omdat onze bureaubezetting als actief reserveofficier diensten verricht. Indien u desondanks een bericht aan ons kwijt wilt, verzoeken wij u dit te e-mailen aan [secretaris@kvnro.nl](mailto:secretaris@kvnro.nl) of te faxen aan 079 – 319 0114.

### GEWIJZIGD PROGRAMMA AFDELING OOST

De afdeling Oost laat weten dat door onvoorziene omstandigheden er een aantal wijzigingen in haar programma moeten worden doorgevoerd:

- **Afdelingsjaarvergadering:**  
6 oktober wordt 3 november 2007!  
Het programma blijft gelijk.
- **Diner-dansant op de Knobbel:**  
23 november wordt januari/februari 2008!

Namens de afdeling Oost, Ikol Ton Voets.

### 'STEUN ONZE JONGENS STICKERS' NIET AAN TE SLEPEN

De belangstelling voor de bumperstickers waarmee 'onze jongens en meiden' op uitzending gesteund worden is groot. Volgens reserveofficier Fred Janssen, initiatiefnemer van de website [www.ondersteuntroepen.nl](http://www.ondersteuntroepen.nl), gaat het goed met de verkoop.



De particuliere belangstelling is groot, maar ook de staatssecretaris van Defensie heeft de sticker op zijn auto geplakt. Generaal Dick Berlijn neemt binnenkort een hele partij mee naar Afghanistan en ze zijn ook uitgedeeld op de landelijke thuisfrontdag, volgens Janssen. Het idee is gebaseerd op het Amerikaans/Canadese Yellow Ribbon principe. In die

ren, zoeken wij actieve en passieve \*) reserve-(onder)officieren die tijd en energie willen steken in deze interessante organisatie en willen toetreden tot het Nederlandse Presidency team. Behalve personen met specifieke kwaliteiten (financiën en PR/PA/media) zoeken we ook mensen voor algemene taken (logistiek, operatiën en administratie). Voor alle kandidaten geldt echter dat ze de Engelse taal goed moeten beheersen (kennis van de Franse taal is een pré) en dat ze bereid zijn en in staat zijn tijd vrij te maken (circa 50 dagen per jaar). Ook hier geldt het adagium vrijwillig, maar niet vrijblijvend.

Dit is een unieke gelegenheid, want de volgende keer dat Nederland weer het voorzitterschap zal kunnen vervullen zal na 2035 zijn, "once in a lifetime" dus.

Inlichtingen en aanmeldingen:

Arthur Bolder • Ikol (R) gn  
[abolder@epo.org](mailto:abolder@epo.org)

*\*) Een actieve reserveofficier is een reserveofficier die op dit moment een aanstelling heeft op een functie. Een passieve reserveofficier is een reserveofficier die op dit moment geen aanstelling heeft, maar die (nog) niet is ontslagen. Reserveofficieren b.d. voldoen niet aan deze criteria, zodat wij helaas van hun diensten geen gebruik mogen maken. Indien u b.d. bent en de leeftijd van 55 jaar nog niet heeft bereikt, zijn er mogelijkheden om voor de duur van het Presidency horizontaal in te stromen. In dat laatste geval vragen wij u wel deze wens duidelijk kenbaar te maken, zodat wij de benodigde acties kunnen opstarten.*

landen is het heel normaal om een geel lint aan je huis te hangen om aan te geven dat je de troepen steunt' De man van de stickeractie en het witte anjer-initiatief, Fred Janssen, is op 2 november 2007 verkozen tot Defensievrijwilliger van het jaar. De reserve-kapitein van de landmacht nam zijn prijs in ontvangst uit handen van de staatssecretaris van Defensie, Cees van der Knaap. De uitreiking gebeurde in het kader van de jaarlijkse Make A Difference Day, waarop vrijwilligers in het zonnetje worden gezet. Janssen ontving de titel omdat hij als voormalig beroepsmilitair, actief reservist én Libanon-veteraan een grote betrokkenheid toont bij het werk van de militairen. In 2007 nam hij onder meer initiatieven tot steunbetuigingen aan de militairen en veteranen. Bijvoorbeeld met de stickeractie 'Ik steun onze Nederlandse troepen' en de 'witte anjeractie' tijdens de Nationale Veteranendag.



Met de prijs, die bestaat uit een kunstwerk en een geldbedrag, wil Defensie het belang van vrijwilligerswerk breed uitdragen en een vrijwilliger of groep vrijwilligers uitgebreid in het zonnetje te zetten. De staatssecretaris van Defensie baseert zich bij de keuze voor de vrijwilliger van het jaar op de voordracht van een adviescommissie. Tijdens de uitreiking werd bekend dat voormalig Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht, luitenant-generaal b.d. Cees de Veer, voorzitter wordt van deze commissie. (Bron [www.defensie.nl](http://www.defensie.nl))



# AFDELINGSACTIVITEITEN

Veel afdelingsactiviteiten van de KVNRO staan ook open voor leden van andere afdelingen. Indien u in het activiteitenoverzicht iets van uw gading ziet buiten de eigen regio, neem dan contact op met de secretaris van de organiserende afdeling of een bij de activiteit genoemde organisator. Houd er rekening mee dat aan deelnemers van buiten de afdeling soms een (grotere) bijdrage in de kosten wordt gevraagd.

## LANDELIJKE EN INTERNATIONALE ACTIVITEITEN

19 november 2007  
Bijzondere Algemene Ledenvergadering  
Bernhardkazerne  
Amersfoort

## AMSTERDAM-KENNEMERLAND

Secr.: Ing. J.G.J. Borsboom  
Ds. M.L. Kingweg 217  
1504 DG Zaandam  
tel: 075-6166185 (p)  
075-6533618 (k)  
e-mail: janborsboom@hetnet.nl

## Schieten

Inl: G. Vermes  
(020) 453 77 73 (p)

## BRABANT-OOST

Secr: Ing. L.W. Schaffers  
Opera 100  
5629 NX Eindhoven  
(040) 242 38 27 (p)  
brabant-oost@kvnro.nl

## Afdelingsbijeenvoering

Elke dinsdagavond vanaf 21.30 uur (na de sport), off/oo-mess RvS kazerne Oirschot. Het is verstandig zich eerst met de secretaris in verbinding te stellen in verband met de kazerne toegang. Elke eerste donderdag van de maand vanaf 16.30 uur in Sociëteit 'de Bossche Bol', KEK gebouw Lunettenkazerne Vught. Aansluitend is een gezamenlijk diner. Toegang tot de kazerne onder overleggen van een geldig legitimatiebewijs bij de wacht. Inl: R. Uiterwijk (0345) 57 27 11 of de secretaris

## Schieten

Schietbaan RvS  
kazerne Oirschot  
Inl: J. Dijkman, (040) 245 66 48,  
jan.dijkman@philips.nl

## Sport

Elke dinsdagavond 19.45 uur, in-  
doortraining/zwemmen, sportac-  
commodatie RvS-kazerne Oirschot.  
Inl: E.J.C. Reepmaker van Belle,  
(040) 283 42 83

## Speciale activiteiten

Informatie:  
G. Eversen (040) 241 70 09

## FRIESLAND

Secr: J.C. Robijn  
Julianalaan 34  
8932 AA Leeuwarden  
06 - 5385 7970  
friesland@kvnro.nl

## Schieten

Inl: G. Frijling, (0566) 62 18 27 (p)  
G.Frijling@chello.nl

## Sport

Elke maandagavond  
19.00-20.00 uur  
Vliegbasis Leeuwarden  
Inl/opgave: via de secretaris

## 'S-GRAVENHAGE

Secr: Kap (R) J. Reijnen  
Willem Dreespark 25  
Den Haag  
(070) 388 65 50  
denhaag@kvnro.nl

## Afdelingsbijeenvoering

zaterdag 24 november  
Locatie Hr Ms Mercur, 2e  
Binnenhaven, Scheveningen,  
aanvang 17.00 uur

## Werkgroep herdenking

**Ypenburg**  
Maj (R) M.C.J.B. Daverveldt  
06 - 4620 0858  
Ypenburg@kvnro.nl

## Schieten

Nadere mededelingen volgen

## GRONINGEN-DRENTHE

Secr: kap (r)log W.J. Timmer  
Pomonaweg 9  
9919 HS Loppersum  
(0596) 57 36 68  
wjtimmer@hotmail.com

## Schieten

Inl: via de secretaris

## LIMBURG

I.v.m. overlijden secr,  
geen info bekend:

## Waarnemend contactpersoon;

C. van der Ploeg  
C.vdPloeg@inter.nl.net

## Schieten

Inl: K.J. Adams  
(045) 525 63 47  
k.j.adams@versatel.nl

## NOORD-BRABANT WEST

Secretaris:  
Ir C.J.G.M. Versteegden  
Burgemeester Vlaklaan 4  
4927 AB Hooze Zwaluwe  
(0168) 48 33 89  
casverst@yahoo.com

## Schieten

Koningin Wilhelmina Kazerne te  
Ossendrecht Denk eraan u van  
te voren aan te melden.  
Inl: J. Maijen (013) 463 36 87

## OOST

Secr: Lkol Ing. A.J.(Ton) Voets  
oost@kvnro.nl  
Dillenburglaan 1  
6881 NV Velp  
(026) 362 31 11

## Schieten

Inl/aanmelden:  
T.W.M. Verlinden  
thom.verlinden@wanadoo.nl  
(026) 333 80 43

## Afdelingsactiviteiten

6 oktober'07:  
afd.jaarvergadering met excur-  
sie naar het Kapitein (R) Jacob  
Groenewoud monument nabij  
de John Frost brug met onze gids  
Sam Rubens (73)

januari/februari 2008:  
diner-dansant op de 'Knobbel' of-  
ficiersmess legerplaats 't Harde.

## ROTTERDAM

Secr: D.J. van Alphen  
J. van Vessemingsel 22  
3065 NH Rotterdam  
(010) 202 08 20 (p)  
(010) 202 03 88 (f)  
rotterdam@kvnro.nl

## Afdelingsbijeenvoering

Elke derde dinsdag van de maand  
vanaf 18.00 uur met deelname  
aan de maaltijd. Inl. bij D.J. van  
Alphen.

Opgave uiterlijk een week van  
te voren via rotterdam@kvnro.nl

## Schieten

Inl: A.C. van der Giessen  
(0180) 51 93 66 (p)  
(079) 353 12 73 (k)  
ac.vander.giessen@hccnet.nl

## Sport

Elke vrijdagavond  
Inl: F.J. Nederlof  
fred.nederlof@novation.nl  
(010) 202 14 03 (p)

## TWENTE

Secr: S.C. ter Elst  
Dublinstraat 21  
7559 KG Hengelo  
(074) 250 58 84 (p)

## Schieten

Inl: J.F. Popma  
(074) 277 50 74 (p)  
jf.popma@home.nl

## UTRECHT

Secr: maj (R) J. Vinckemöller  
utrecht@kvnro.nl

## Messborrels

Op de donderdagen 20 septem-  
ber, 18 oktober, 15 november en  
13 december 2007 is men vanaf  
17:00 uur weer welkom in gebouw  
't Vossegat van de Kromhoutka-  
zerne te Utrecht. Deelname aan  
de aansluitende maaltijd graag 7  
(zeven) dagen voor de geplande  
datum doorgeven aan de heer C.P.  
Rademaker tel 0343 - 41 47 07.

## Schieten

Inlichtingen en aanmelden via de  
schietcommissaris  
J.H.J. Garrels  
(030) 228 37 70 of 06  
(030) 5066 6998  
jhjgarrels@wanadoo.nl

## ZEELAND

Secr: Ing. J.J. Botman  
Breedmede 30  
4337 AS Middelburg  
(0118) 61 67 24 (p)  
(0118) 65 25 00 (k)

## Schieten

Zie data bij Noord-Brabant West  
Inl: Ing. A.P.J. van Geel  
(0115) 69 58 26 (p)

## BELGIË

Secr: Mr. M.L. Hoeberigs  
Leeuwerikendreef 14  
3090 Overijse, België  
(00) (32) 229 546 00 (k)  
(00) (32) 265 743 08 (p)

## CURAÇAO

Secr: L.C.F.G Senden  
Kaya Rooi Katochi 11  
Curaçao, N.A.  
(+5999) 737 63 55 (p)  
(+5999) 736 72 55 (f)  
fasenden@attglobal.net

## Afdelingsborrel

Elke laatste dinsdag van de  
maand vanaf 17.30 uur met deel-  
name aan maaltijd

