

Missie-Visie Strategie 2020-2025

KVNRO 3.0

Innovatie
Actief participeren
Kennis
Kwaliteit
Ervaring
Flexibiliteit
Saamhorigheid

25 Oktober 2020

Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren



1. Managementsamenvatting

Inleiding

De situatie waarin de KVNRO zich begin 2019 bevond, dwong de vereniging om zich te bezinnen op welke wijze de problemen onder controle te krijgen en vooral hoe de KVNRO weer een helder toekomstperspectief te bieden. Binnen de KVNRO is er daardoor sprake geweest van een structurele omslag in denken en handelen. In mei 2019 trad een ad interim bestuur van de KVNRO aan met als opdracht om vóór 1 januari 2021 helderheid te krijgen in de huidige situatie, controle te krijgen over de vereniging en een nieuwe gemeenschappelijke toekomstbestendige koers uit te zetten voor de KVNRO. Op dit moment is binnen de KVNRO voor het overgrote deel onder controle en is er sprake van een heldere, met onze belangrijkste stakeholders afgestemde, richting naar de toekomst.

Het jaar 2020 was bedoeld als een fundament in de transitie. De Coronacrisis had echter ook een grote impact op de KVNRO voor wat betreft de geplande activiteiten. Diverse zaken zijn afgelast (zoals de TMPT), sterk gereduceerd en/of geheel uitgesteld (zoals CIOR-activiteiten). Desondanks zijn de transitie-activiteiten van de KVNRO in het kader van de nieuwe strategie voortvarend ingezet en krijgen nu de eerste contouren. Deze contouren en de nieuwe toekomststrategie 'Missie-Visie-Strategie KVNRO 3.0' vormen de leidraad voor de toekomst van onze vereniging.

Het doel van dit strategisch kader is richtinggevend voor de komende jaren en kan en zal door het nieuwe Hoofdbestuur, samen met haar leden in detail worden vormgegeven en afgestemd. De KVNRO is in 2025 een actieve nationale en internationale netwerkorganisatie "voor reservisten – door reservisten". Mede daardoor is de KVNRO dé logische partner van Defensie indien onze krijgsmacht een partij wil consulteren over de koppeling van civiel en militair. Daartoe is de KVNRO de drager van kennis(netwerken), nationaal en internationaal. De KVNRO doet dat door op een moderne manier invulling te geven aan haar taakstelling via een flexibele structuur die randvoorwaardelijke initiatieven zal ondersteunen die tot 'maatwerk' netwerkvorming leiden, in combinatie met een concrete doelstelling als daar behoefte aan is. Daarmee biedt de KVNRO diverse mogelijkheden tot ontmoeten en uitwisseling van kennis. Dat leidt enerzijds tot saamhorigheid en binding bij onze leden, anderzijds levert dit concrete meerwaarde op voor de verenigingen en onze belangrijkste stakeholders. Er is immers wat te halen bij de KVNRO!

Missie KVNRO

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren draagt bij aan een op zijn taak berekende krijgsmacht, bevordert goede betrekkingen tussen de samenleving en de krijgsmacht, geeft invulling aan de (kennis) behoefte van haar leden en stakeholders, behartigt de belangen van reserveofficieren en bevordert de saamhorigheid tussen haar leden en de Krijgsmacht.

Visie 2025: "voor reservisten – door reservisten"

Dit doet de KVNRO op een innovatieve en moderne manier voor reservisten door reservisten die actief participeren in een nationale en internationale netwerkorganisatie om meerwaarde te creëren, gebaseerd op de pijlers kennis, kwaliteit, ervaring, flexibiliteit en saamhorigheid.

Werkwijze

Doordat de KVNRO in 2025 een actieve nationale en internationale netwerkorganisatie is met concrete toegevoegde waarde "voor reservisten – door reservisten" (c.q. deeltijdmilitairen), is de KVNRO bij uitstek dé logische partner van Defensie indien zij een professionele partij wil consulteren over reservistenaangelegenheden of bijvoorbeeld specifieke civiele competenties, expertise en/of netwerken zoekt die niet standaard in de defensieorganisatie zelf aanwezig zijn. Daartoe is de KVNRO de drager van kennis(netwerken), nationaal en internationaal. De KVNRO doet dat door op een moderne manier invulling te geven aan haar taakstelling via een flexibele structuur die randvoorwaardelijk initiatieven zal ondersteunen die tot 'maatwerk' netwerkvorming of andersoortige oplossingen leiden, al dan niet met een concrete doelstelling als daar behoefte aan is.

Doelstellingen KVNRO komende jaren

De KVNRO heeft in 2021 haar strategie voor de komende jaren toekomstbestendig geactualiseerd en voert haar doelstellingen uit in relatie tot de herijkte langetermijnstrategie, zowel bestuurlijk als operationeel. Het eind 2020 nieuw geïnstalleerde Hoofdbestuur geeft verder vorm aan de implementatie van het strategische plan. Hierbij gaat de vereniging uit van een viertal hoofddomeinen, te weten: Sociaal domein, Strategisch domein, Kennisdomein en Leerdomein.

2. Opdracht en Aanpak

Opdracht Hoofdbestuur a.i. (HB a.i)

Mei 2019 trad er een ad interim Hoofdbestuur van de KVNRO aan met als opdracht vóór 1 januari 2021 helderheid te krijgen in de huidige situatie, controle te krijgen over de vereniging en een nieuwe gemeenschappelijke toekomstbestendige koers uit te zetten voor de vereniging. Dit document gaat nader in op de laatste opdracht “een toekomstbestendige koers uit te zetten” en vormt een geheel met de film “KVNRO 3.0” en de PowerPoint presentatie “KVNRO 3.0”¹. Op basis van de doelstelling is door het HB a.i. de onderstaande opdracht geformuleerd.

Opdracht Buitengewone Algemene Vergadering

(Door)ontwikkeling van het gedachtengoed “KVNRO 3.0” in relatie tot onze stakeholders met gedefinieerde toegevoegde waarde op basis van:

- verdere uitwerking van de missie, visie en strategie van de KVNRO;
- ontwerp ‘foto’ lange termijn (LT) en ‘foto’ korte termijn (KT) strategieën met bijbehorende onderliggende doelstellingen

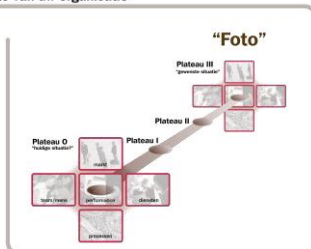
Doelstelling document

Na aanvaarding van dit strategisch document door de Buitengewone Algemene Vergadering op 2 november 2020 geeft het op hoofdlijnen richting aan de koers van de KVNRO voor minimaal de komende vijf jaren. Het aantredend Hoofdbestuur dient dit te zien als een opdracht van haar leden om binnen de geest van dit document de koers uit te zetten en haar plannen verder vorm te geven en uit te bouwen. Het is daarbij geenszins de bedoeling om toekomstige HB’s in een keurslijf te dwingen, maar meer om dit document te zien als een ‘road map’ naar de toekomst. Een road map welke niet alleen door de leden wordt ondersteund maar ook door de diverse stakeholders van onze vereniging. Tijden, omstandigheden en inzichten kunnen veranderen zoals we in de huidige COVID-periode dagdagelijks kunnen zien. Daarbij is het van belang om bij grote beleidsafwijking(en) eerst een en ander goed af te stemmen met de leden en/of betrokken stakeholders om de gedragenheid en aansluiting met wederzijdse doelstellingen te borgen en daarna de wijzigingen ter goedkeuring voor te leggen aan een Algemene Vergadering.

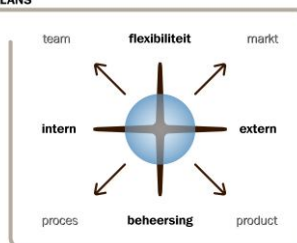
Aanpak

Om te komen tot een gedragen strategie, zowel door haar leden als de stakeholders, is er de afgelopen anderhalf jaar gewerkt conform een ‘Top-down, Bottom-up’-methodiek. In de eerste fase stelde het HB a.i. een analyse op met als basis de vraag: “*wat is de concrete toegevoegde waarde van de KVNRO voor haar leden en haar stakeholders?*”. Diverse brainstormsessies, ook samen met onze belangrijkste stakeholders, hebben geleid tot een conceptstrategie voor de toekomst. Hierbij is gebruik gemaakt van de onderstaande basismodellen: (1) het ontwikkelen van een toekomst ‘foto’ en het uitzetten in een ‘road map’, (2) het toekomstbeeld in kaart brengen vanuit een balans met een viertal aandachtsgebieden en (3) gedragenheid creëren door diverse afdelingen en stakeholders te bezoeken en de strategie te presenteren c.q. te toetsen aan haar haalbaarheid.

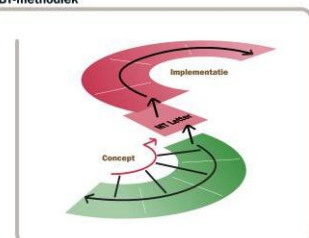
Foto van uw organisatie



BALANS



TBT-methodiek



Bovenstaande aanpak heeft uiteindelijk geresulteerd in dit strategisch document “Missie, Visie, Strategie KVNRO 3.0”. De komende hoofdstukken belichten de toekomst van de reserveofficier in samenhang met een nadere uitleg van onze missie en visie. Op basis hiervan wordt de toekomst geschetst aan de hand van de ‘foto 2025’ om een beeld te geven van de “KVNRO 3.0”. Het document sluit af met een road map voor de komende jaren ter ondersteuning van het implementatiebeleid van het 2 november 2020 aantredende HB of volgende Hoofdbesturen.

3. Missie en Visie KVNRO

De toekomst van de reserveofficier en de KVNRO

Analyses vanuit het “Total Force-concept”² wijzen erop dat er de komende jaren een aanzienlijke groei plaats gaat vinden van het reservistenbestand. Er zal sprake zijn van een lineair stijgende instroombehoefte bij Defensie en een nieuw HRM-beleid met diverse contractvarianten. Kortom: het reservistenbeleid is in (heftige) beweging, waarbij er zich allerlei kansen voor de KVNRO zullen aandienen. En de cruciale vraag is uiteindelijk wat voor betekenis dit alles heeft en welke kansen deze bewegingen en ontwikkelingen bieden voor de KVNRO.

De KVNRO ziet daarbij de volgende ontwikkelingen en kansen:

- Door het nieuwe reservistenbeleid dat gepaard gaat met het “Total Force Concept” zal het aantal reserveofficieren toenemen en ontstaat dus ook een potentiële toename van (jonge) KVNRO-leden. Reservisten zijn uniek in hun toegevoegde waarde m.b.t. civiele competenties, ervaring en civiele netwerken. Echter, om op dit gebied concrete meerwaarde te kunnen bieden dient de vereniging deze te kunnen ontsluiten en extern beschikbaar te stellen.
- De rang van een reservist wordt op basis van contractvorm en functie vastgesteld. Echter de basisopleiding maakt iemand nog niet tot een officier. De KVNRO kan hierin een belangrijke (sociale) rol spelen.
- De KVNRO is in staat om op het politieke dek invloed uit te oefenen op het nieuwe (reservisten) HR-beleid en ook daar de belangen van reservisten te vertegenwoordigen. De KVNRO zet zich daarbij in voor een *volledige gelijkshakeling* van wat nu nog “reservist” en “beroeps” heet.
- (Internationale) bundeling van krachten met andere verenigingen versterkt niet alleen de positie van de reservisten maar ook die van de KVNRO.
De weer toenemende (positieve) belangstelling voor het wel en wee van de krijgsmacht in de maatschappij. Echter, de modernisering van de maatschappij vraagt ons wel te denken en te handelen in netwerkconstructies en (politieke en bestuurlijke) koppelvlakken.
- De internationale connecties van de KVNRO bieden een unieke mogelijkheid om toegevoegde waarde te kunnen leveren aan Defensie bij diverse strategische vraagstukken. Uiteraard onder de voorwaarde dat wij dit goed kunnen inrichten.
Technische ontwikkelingen geven de mogelijkheid de leden sneller en anders te betrekken bij de vereniging en toegevoegde (persoonlijke) waarde te leveren.
- De aard van conflicten is sterk veranderd de afgelopen jaren. Dat roept niet alleen de discussie op wat dan “vrede” is in deze tijd, maar ook welke rol de reservist kan spelen in het aanpakken van dit soort complexe en vaak hybride dreigingen.

Deze vaststellingen zijn maar een deel van de totale analyse die is gemaakt over de mogelijkheden van de KVNRO in de toekomst. Echter, deze ontwikkelingen vormen wel het uitgangspunt van ons handelen en dit document. De kern van de conclusie wordt weergegeven in onze missie en visie.

Missie en Visie KVNRO

Missie KVNRO

De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren draagt bij aan een op zijn taak berekende krijgsmacht, bevordert goede betrekkingen tussen de samenleving en de krijgsmacht, geeft invulling aan de (kennis) behoefte van haar leden en stakeholders, behartigt de belangen van reserveofficieren en bevordert de saamhorigheid tussen haar leden en de Krijgsmacht.

Visie 2025: “voor reservisten – door reservisten”

Dit doet de KVNRO op een innovatieve en moderne manier “voor reservisten door reservisten”, die actief participeren in een nationale en internationale netwerkorganisatie om meerwaarde te creëren, gebaseerd op de pijlers kennis, kwaliteit, ervaring, flexibiliteit en saamhorigheid.

4. 'Foto' KVNRO 3.0 2025

De KVNRO is een flexibele netwerkorganisatie in alles wat zij doet (organisatie, communicatie, kenniscentrum) en heeft een Hoofdbestuur dat constant haar leden faciliteert vanuit een dialoog. Met het begrip 'foto' wordt de situatie geschetst van een bloeiende KVNRO op 31 December 2025. Het geeft u een doorkijk in de activiteiten die wij op dat moment uitvoeren en ingericht hebben. Een punt op de horizon.

KVNRO is belangenbehartiger **'nieuwe stijl'** en is meegegroeid met de behoefte van reservisten. De reservisten die dat willen, participeren in een arbeidsmarkt-netwerk dat de in te nemen standpunten mede aanstuurt. De vereniging is structureel een aanspreekpunt voor beleidsvormende organisaties, maakt deel uit van relevante gremia en wordt gekend als betrouwbare en professionele **'sparring partner'**.

Daardoor is zij in staat deze standpunten te verwoorden in haar contacten en brengt deze naar voren binnen de arbeidsvoorwaardenstructuur.

De KVNRO werft met haar **'pitch'** (zie hiervoor) structureel leden. Is daarin constant actief en streeft de binding te laten voortduren, óók als de reservist (tijdelijk) niet-actief is.

Via kennis van competenties van leden en het uitzetten van **'uitvragen'** helpt de KVNRO haar (jonge) leden leuke en interessante functies te vinden en helpt de KVNRO Defensie om reservisten (terug) te vinden.

In alle aspecten manifesteert de KVNRO zich als hét categorale kenniscentrum **"deeltijd militairen"** (Officieren).

De KVNRO is in 2025 een actieve nationale en internationale netwerkorganisatie "voor reservisten – door reservisten" (deeltijdmilitairen). Mede daardoor is de KVNRO de logische partner van Defensie indien zij een partij wil consulteren over reservistenzaken. Daartoe is de KVNRO de drager van kennis(netwerken), nationaal en internationaal.

De KVNRO doet dat door op een moderne manier invulling te geven aan haar taakstelling via een flexibele structuur die randvoorwaardelijk initiatieven zal ondersteunen die tot **'maatwerk'** netwerkvorming leiden, met een concrete doelstelling als daar behoefte aan is.

De behoefte komt bij de vereniging binnen door een vraag van Defensie, nationaal of internationaal, dan wel een wens of initiatief van de eigen leden. Initiatieven die aanslaan en binnen de missie en visie van de vereniging vallen, worden actief en randvoorwaardelijk ondersteund met kennis, kunde en capaciteit. Netwerken verschijnen en verdwijnen al naar behoefte binnen de KVNRO.

Daarmee geeft de KVNRO diverse mogelijkheden tot ontmoeten en uitwisseling van kennis. **Dat leidt tot saamhorigheid en binding. Er is immers 'wat te halen' bij de KVNRO.** -Dit doet de KVNRO op een innovatieve en moderne manier **"voor reservisten door reservisten"** die actief participeren in een nationale en internationale netwerkorganisatie om meerwaarde te creëren, gebaseerd op de pijlers kennis, kwaliteit, ervaring, flexibiliteit en saamhorigheid.

Dat betekent ook impliciet dat de KVNRO niet concurreert met Defensie als het gaat om onderhoud van militaire basisvaardigheden. Die activiteiten zijn gestopt of op afstand geplaatst (overgenomen door Defensie zelf, c.q. de operationele commandanten).

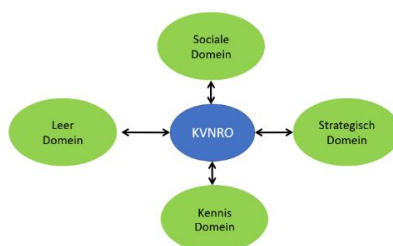
5. Werkwijze KVNRO 3.0

Inleiding

Om een goede invulling te geven in de komende jaren aan de foto⁸ is het van belang om binnen onze vereniging te gaan denken en handelen vanuit vaste (netwerk)structuren met heldere taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Dit betekent concreet dat de KVNRO denkt en handelt vanuit specifieke aandachtsgebieden (domeinen) met daarbij een passend besturingsmodel waarin flexibiliteit, opschaling (waar nodig) en betrokkenheid van leden essentieel is.

Werken vanuit Domeinen

Om een goede invulling te gaan geven aan onze visie onderkennen we vier werkdomeinen:

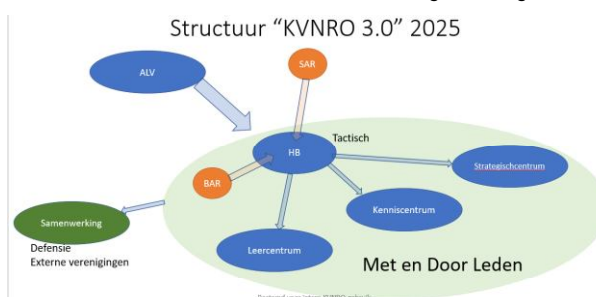


Bestemd voor intern KVNRO-gebruik

- **Het Sociale Domein** waarin het officiersschap en sociale binding centraal staan met als doel identiteit en verbondenheid te creëren. Realisatie door: *Sociaal netwerk opbouwen; identiteit behouden en versterken; 'mentorship'; collegiale intervisie; het fundament van kennis en leren; netwerken; sociale 'events'; sport 'events' en een jaarlijks KVNRO-'event'.*
- **Het Kennisdomein** waarmee wij onze toegevoegde (civiele) kennis en competenties kunnen opbouwen, ontsluiten en beschikbaar stellen voor leden en/of stakeholders m.b.t. diverse lopende vraagstukken met als doel onze civiele kwaliteiten en kennis hiervoor optimaal in te zetten. Realisatie door: *Vraagbaak te zijn; pro actief mee te denken; een nationaal en internationaal(CIOR) netwerk te gebruiken, een flexibele denktank op te bouwen; kennisplatform te zijn en beschikbaar te stellen, een goede IT-infrastructuur ter ondersteuning aan te bieden; seminars te organiseren; te onderzoeken en artikelen te publiceren.*
Het Leerdomein waarbij wij onze leden (jong en oud) de gelegenheid geven om aanvullende competenties te leren met betrekking tot het officiersschap, samenwerking en leiderschap met als doel de aantrekkelijkheid van de vereniging te vergroten door concrete meerwaarde te leveren voor onze leden en een grotere betrokkenheid van die leden bij de vereniging te creëren. Realisatie door: *ationale en internationale leergangen aan te bieden; samenwerking met de Duitse en Belgische zusterverenigingen; het opleiden van specialisten; leiderschap; internationale ervaring opdoen en samenwerking.*
- **Het Strategisch Domein** waarin de KVNRO zowel belangbehartiger is als 'sparring partner' voor onze stakeholders en/of onze leden met als doel de belangen van de reservist te behartigen, te bevestigen en de aanwezige kennis te gebruiken. Realisatie door: *de connectie civiel-militair als uniek element te positioneren; vanuit onze kennis- en leerdomein input te leveren; internationale netwerken te gebruiken waarbij er ook direct en indirect invloed uitgeoefend kan worden op de NAVO; het publiceren van strategische stukken vanuit het kennisdomein.*

Besturingsmodel

Om het bovenstaande vanuit de KVNRO aan te sturen wordt gebruik gemaakt van het volgende model:



Bestemd voor intern KVNRO-gebruik

6. Opbouw ‘road map’ 2021-2025 (implementatie doelstellingen komende jaren)

Inleiding

De road map voor de komende jaren is geen keurslijf voor opvolgende besturen, maar geeft houvast aan de richting en inrichting van onze strategie, missie en visie. Het geeft een doorkijk qua doelstellingen en activiteiten om te komen tot de gewenste foto 2025. Het voorkomt ook dat we als vereniging het gevoel krijgen dat alles in één keer gaat veranderen. Niets is minder waar. Door aan de hand van hoofdthema's door de jaren heen prioriteiten te leggen, wordt voorkomen dat we verliezen wat we nu al goed doen en vergeten dat veranderingen weliswaar moeten, maar ook tijd en moeite gaan kosten. Kortom; hiermee legt de KVNRO de koers op dit moment (2020) vast vanuit de huidige kennis en wetenschap. Daarmee wordt ook aan opvolgende Hoofdbesturen de taakstelling gegeven om de detailinhoud en voortgang, samen met de leden van onze vereniging, verder te implementeren op basis van vertrouwen, betrokkenheid en de gemaakte afspraken.

Leesaanwijzing

Per jaar wordt één ‘Domein’ centraal gesteld om daar gedurende het jaar de meeste aandacht aan te besteden. Dit betekent echter niet dat er geen aandacht is voor de andere domeinen. De essentie is focus en duidelijkheid, waarbij tegelijkertijd ook binnen andere domeinen een fundament wordt gelegd voor de toekomst.

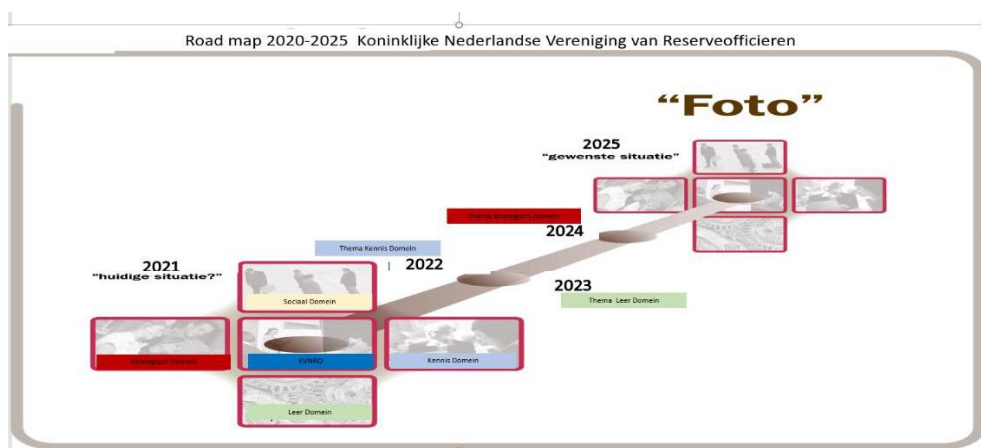
Het jaar 2021 is meer in detail uitgewerkt dan de jaren daarna. Dit heeft enerzijds te maken met het opstellen van het jaarbudget en de indiening van het activiteitenplan 2021 bij D-DAOG. Anderzijds dient het ook om het eerstvolgend Hoofdbestuur duidelijke handvatten te geven over de reeds gemaakte beleidsafspraken met interne en externe partners / of commissies.

Opbouw Road map

De koers voor de komende jaren is opgebouwd vanuit de ‘foto’ 2025 waarin een helder beeld wordt geschetst van de gewenste situatie. Op basis van deze foto met bijbehorende doelstellingen is vervolgens terug geredeneerd naar wat er per jaar nodig is om dit gewenste ‘plaatje’ te bereiken. Door per jaar een thema te benoemen is het mogelijk onze beperkte capaciteiten en middelen toch efficiënt in te zetten om onze gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken.

In 2020 is een nieuw fundament gelegd door de vereniging te stabiliseren, te starten met het inrichten van een professionele organisatie en er daarna voor te zorgen dat leden en stakeholders weer vertrouwen hebben in de KVNRO. Tevens zijn de nationale- en internationale samenwerkingsverbanden verder uitgebouwd om de kern te vormen van ons kennis- en leerdomein. Om dit alles technisch goed te faciliteren is de technische infrastructuur van de vereniging inclusief website aangepast aan de toekomstige periode.

Onderstaand plaatje geeft een globaal beeld van de aanpak zoals deze in het volgend hoofdstuk in detail wordt uitgewerkt:



7. KVNRO road map 2021-2025



2021 thema : Het Sociale Domein

Sociale domein

Bevordering integratie en betrokkenheid van alle leden door:

1. Een beter communicatiebeleid
2. Een actieve deelname van leden in diverse samenwerkingsverbanden (bijv. CIOR en CIO(M)R)
3. Een jaarlijks sociaal kennisevent' (het KVNRO symposium nieuwe stijl)
4. Doorontwikkeling van de ingezette moderne technische infrastructuur

Kennisdomein

Kennisopbouw (inhoudelijk):

1. Door zowel op inhoud als op technisch vlak een aansluiting te vinden op het kennisdomein binnen CIOR en CIO(M)R,
2. Een fundament voor de opbouw van het nationale kennisdomein.
3. Daarbij wordt reeds in 2020 in diverse belangrijke commissies geparticipeerd, waaronder CIMIC en 'Cyber'.
4. In 2021 zal dit praktisch worden uitgevoerd door het opzetten van een "Cyber leer- en kennisnetwerk"-lijn, het uitbouwen van onze medische civiele/militaire kennis en het opzetten van een jaarlijks KVNRO symposium nieuwe stijl.

Kennisopbouw (technisch):

1. Als pilotland deel te nemen aan de verdere technische ontwikkeling van het CIOR-communicatieplatform
2. Invulling geven aan de gewenste nationale infrastructuur
3. De kennis binnen de KVNRO te gaan ontsluiten

Kennisopbouw (internationaal):

1. CIOR en CIO(M)R staan structureel op de kaart binnen de KVNRO en Defensie als sparring partner in samenwerking met de NRFC.
2. Binnen CIOR is er een langetermijnstrategie doorontwikkeld welke aansluit bij de behoefte van Defensie in relatie tot het Total Force-concept".
3. Het basis kennisplatform van de KVNRO zal technisch worden aangesloten op het CIOR-platform om zodoende een breed (internationaal) kennisplatform te ontwikkelen.
4. De KVNRO is op het internationale vlak een partnerschap aangegaan met de directe buurlanden België (KNVRO) en Duitsland (Verband der Reservisten der Deutschen Bundeswehr) ter versterking van het kennis- en leerdomein.

Leerdomein (jonge leden)

Internationale samenwerking bevorderen

1. Jaarlijks een 3-5 tal (jonge) leden internationaal ervaring laten opdoen in een internationaal samenwerkingsverband.
2. Hen deel te laten nemen aan de diverse (nieuwe) CIOR en CIO(M)R-commissies welke een direct raakvlak hebben met onze nationale ontwikkelingen.
3. De KVNRO wil een kennisnetwerk oprichten door vanuit Nederland aan te sluiten op de internationale ontwikkelingen door actief te participeren en inbreng te hebben.

Internationale ervaring opdoen

Door middel van sponsorschap jaarlijks een drietal jonge reservisten internationale leiderschapservaring waarbij zij gerichte opdrachten krijgen in relatie tot strategische

1. De Nederlandse delegatie heeft binnen de vier belangrijkste CIOR-comités (CIMIC, DefSec, Cyber en YRWO) en CIO(M)R actieve vertegenwoordigers om mede-invulling te geven aan het beleid. Hierbij is de doelstelling zowel Cyber als CIMIC via OPCO-sponsoring te laten verlopen.
2. De eerste stappen op het gebied van talentmanagement zijn gezet conform een nieuw vast te stellen beleidsagenda binnen de kaders van de KVNRO-strategie.
3. Minimaal een drietal jonge leden (waarvan maximaal 2 via sponsoring) hebben deelgenomen aan de YROW/SROW-cursus en zullen met deze kennis aanvullende ondersteuning gaan verrichten binnen het KVNRO-kennisdomein.
4. Minimaal een drietal jonge leden hebben deelgenomen via sponsoring aan het CIOR-seminar in Duitsland en zullen d.m.v. een presentatie/white paper hun kennis delen met de leden.

Militaire competitie (Milcomp)

1. In 2021 zullen de contouren van het nieuwe Milcomp-beleid worden uitgezet. Hierbij is het doel meer deelnemers (20) te laten deelnemen aan de CIOR-wereldkampioenschappen tegen een lager jaarlijks budget. (40% reductie t.o.v. budget voorgaande jaren).
2. Hiervoor is het “NL Milcomp opwerkplan 2020” met diverse activiteiten de basis.

Strategisch domein

Strategische Nationale en Internationale samenwerking

1. Door een betere positionering binnen Nederland (ook bestuurlijk en politiek) en
2. Een actieve deelname in CIOR en CIO(M)R te komen tot een strategisch partnerschap op het (internationale) speelveld van reservisten om van daaruit het reservistenbeleid mede vorm te geven vanuit de combinatie civiel en militair. Hierbij is er extra aandacht voor de toegevoegde waarde van de medische reservist.



2022 thema : Het Kennisdomein

2021 heeft zich gekenmerkt door een herstel van vertrouwen en door een versterking van de onderlinge sociale verbinding. In dit jaar staat het Kennisdomein centraal om verder door te ontwikkelen. Dit domein wordt gekenmerkt door de volgende doelstellingen:

1. Ontwikkel een virtueel kenniscentrum waarin de civiele expertise van onze leden beschikbaar kan worden gesteld onder leiding van een programmamanager.
 2. Het kenniscentrum is operationeel in staat om vanuit een strategisch vraagstuk vanuit het ministerie van Defensie een projectgroep van specialisten met trekking tot een bepaald thema op te zetten onder leiding van een programmamanager. Deze projectgroep is in staat binnen een maand vanuit een heldere analyse van de probleemstelling tot een of meer mogelijke aanbevelingen te komen.
 3. Het kenniscentrum heeft de (technische) mogelijkheid om nationaal en/of internationaal specialistische data te verzamelen en deze om te zetten in een adviesstuk ‘op maat’.
 4. Het kennisdomein is aangesloten op het internationale CIOR en CIO(M)R-kennisdomein.
- De overige drie domeinen worden verder conform de jaarlijkse activiteiten en sociale agenda vorm gegeven.



2023 thema : Het Leerdomein

Het kenniscentrum heeft in 2022 zijn nut bewezen en kan nu verder worden uitgebouwd. Vanuit diverse internationale opleidingen die door onze leden zijn gevolgd is er verder een bibliotheek ontstaan van de resultaten uit deze opleidingen. In 2023 heeft de KVNRO haar eigen (virtuele) leerplatform welk tevens is aangesloten op de NATO e-CIOR/CIO(M)R-leerprogramma. Onze (jonge) leden kunnen tegen gereduceerde tarieven diverse nationale en internationale opleidingen volgen vanuit deze bibliotheek. Deze opleidingen worden beschikbaar gesteld vanuit het doorontwikkelde technisch platform.

De overige drie domeinen worden verder conform het jaarlijkse activiteiten en sociale agenda vormgegeven.



2024 thema : Het Strategisch Domein

Vanuit de voorgaande jaren waarin er een opbouw heeft plaatsgevonden van het kennis- en leercentrum zijn we als vereniging nu echt in staat structureel mee te denken bij strategische onderwerpen binnen Defensie. Niet dat we de voorgaande jaren niet aan tafel hebben gezeten, maar op basis van onze (netwerk) kennis, onze civiele competenties, onze militaire praktijkervaring zijn we echt in staat die toegevoegde waarde te concretiseren en te onderbouwen vanuit een strategisch denkplatform. Niet eenmalig maar structureel is de KVNRO daarbij bezig onder leiding van een programmamanager.

De overige drie domeinen worden verder conform het jaarlijkse activiteiten en sociale agenda vorm gegeven.



2025 thema : Herijking Strategie, ontwikkeling Strategie 2026-2030

Gedurende 2025 vindt onder leiding van het KVNRO strategisch kenniscentrum een herijking van de strategie plaats.

8. Conclusie en Samenvatting

Het jaar 2020 wordt gezien als een transitiejaar voor de KVNRO om gemeenschappelijk met onze leden en het Ministerie van Defensie te komen tot een nieuw partnerschap voor de lange termijn in het kader van het “Total Force Concept” en het nieuwe reservistenbeleid. Dit Total Force Concept biedt voor de KVNRO alleen maar kansen. Kansen in groei van het aantal leden. Kansen in groei van invloed. Kansen die alleen maar verzilverd kunnen worden indien de KVNRO regelmatig verder professionaliseert en innoveert. Dit strategisch document dient als basis voor een langdurige implementatie van deze verandering. Een verandering waarbij de samenwerking binnen de KVNRO enerzijds en tussen de KVNRO en het Ministerie van Defensie ‘2.0’ anderzijds, *essentieel* is. De vraag die wij onszelf telkens moeten blijven stellen is “*wat is onze toegevoegde waarde voor onze leden en onze stakeholders?*”. Maar ook: “*hoe blijft de KVNRO hierin onafhankelijk en “Hoe komen we aan de benodigde financiën om al deze veranderingen door te voeren?”*”

Dit document “Missie, Visie en Strategie KVNRO 3.0” geeft niet alleen de geplande strategie en bijbehorende activiteiten voor de nabije toekomst weer, maar ondersteunt d.m.v. de ‘road map’ tevens de visie en missie van de KVNRO. Wij hopen daarbij een heldere punt op de horizon te hebben gezet d.m.v. de ‘foto’ KVNRO 2025 in combinatie met tussengelegene kleinere ‘foto’s’ en de benoemde thema’s. De koers van de vereniging wordt uitgezet voor de komende jaren. Een nieuwe koers waarvoor het Hoofdbestuur, in nauwe samenwerking met de Bestuurs Adviesraad (BAR) en onze leden, verantwoordelijk is voor de uitvoering van de afspraken, in combinatie met een juiste uitvoering van “Command and accountability etc.

Met dit plan hoopt het Hoofdbestuur a.i. van de KVNRO een substantiële en richtinggevende bijdrage aan de toekomst van de vereniging te hebben geleverd. Wij presenteren dit document dan ook met trots en wensen de KVNRO en haar leden een geweldige toekomst toe, met goede kansen om tot in lengte van jaren een significante professionele factor te vormen voor alle reserveofficieren en waarbij een optimale invulling wordt gegeven aan alle doelstellingen van onze vereniging.

Stroe, 25 oktober 2020

Namens het Hoofdbestuur a.i.

Lkol R.G.A. Adrian, algemeen voorzitter
Lkol H.G. Verkerk, vice voorzitter
Lkol b.d. ing. J.G. Kreuger, algemeen secretaris
Maj mr. R.D.E. van Eekelen, algemeen penningmeester
Kol b.d. P.T. Kok, lid
Lkol W.A. Kieftenbeld, lid