



## Bijlage bij agendapunt 4.

### ALGEMEEN JAARVERSLAG OVER HET VERENIGINGSJAAR 2019

#### 1. Algemeen

De vereniging telde aan het begin van het verenigingsjaar 1.113 leden. De vereniging mocht 30 nieuwe leden verwelkomen. Het aantal leden dat het lidmaatschap beëindigde bedroeg 62. Door overlijden zijn in 2019 elf leden ons ontvallen. De vereniging telde aan het einde van het verenigingsjaar 2019 1.070 leden.

#### In het verenigingsjaar 2019 zijn de volgende leden aan ons ontvallen:

Elnt	ir.	M.W. Vos	3-2-2019
Maj		F.H. van Welij	3-3-2019
Kap	mr.	J.C.M. Pot	12-3-2019
Tlnt	ir.	J.P. Oude Essink	3-4-2019
Lkol		P.A.M. Holterman	23-5-2019
Lkol	mr.	W.F. Roelink	6-7-2019
Lkol		G. Jansen	24-8-2019
Kap	ing.	P.H.W. Spierings	29-9-2019
Elnt	ing.	A.A. Neijenhuis	28-11-2019
Kap	ir.	F.A. Hoogeweg	31-12-2019
Elnt		H.F. Reinecke	31-12-2019

#### 2. Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur bestond bij aanvang van het verenigingsjaar 2019 uit de volgende leden:

- algemeen voorzitter vacant sinds 23 april 2018
- algemeen secretaris lkol b.d. ing. H. Schimmel (afgetreden op 11 mei 2019)
- algemeen penningmeester lkol b.d. ir. drs. A.G. Haasjes (afgetreden op 11 mei 2019)
- vicevoorzitter lkol b.d. D.P. Hesse (tussentijds afgetreden op 24 april 2019)
- 2<sup>o</sup> secretaris vacant sinds 20 februari 2017
- bestuurslid kap M. Huiberts (tussentijds afgetreden op 8 april 2019)
- bestuurslid maj A. Gijzen (tussentijds afgetreden op 8 april 2019)
- bestuurslid communicatie: kap. J.A.J. Lampers (tussentijds afgetreden op 24 april 2019)

Op 11 mei 2019 heeft de Algemene Vergadering een geheel nieuw ad interim hoofdbestuur gekozen, bestaande uit de volgende leden:

- algemeen voorzitter lkol R.G.A. (Robert) Adrian
- algemeen secretaris lkol b.d. J.G. (Jan) Kreuger
- algemeen penningmeester maj mr. R.D.E. (Richard) van Eekelen
- vicevoorzitter lkol H. (Hennie) Verkerk
- 2<sup>o</sup> secretaris vacature
- bestuurslid kol b.d. P.T. (Peter) Kok
- bestuurslid lkol W.A. (Werner) Kieftenbeld
- bestuurslid communicatie vacature



---

## Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

---

Het hoofdbestuur heeft in 2019 dertien keer vergaderd en drie maal vergaderd samen met de Bestuursadviesraad (BAR).

De **Reserve Officier (RO)** is één van de bindende elementen binnen de vereniging.

Vanwege het ontbreken van voldoende tijd en het ontbreken van voldoende redactieleden is de RO in 2019 eenmaal verschenen. Van de zittende twee redactieleden van de RO trok eind 2019 Ikol C.A. (Coen) Brouwer zich om moverende redenen terug. Hierdoor is de redactie van de RO vanaf dat moment uitsluitend belegd bij Ikol J.C. (Jos) Oostdam, waarbij is opgemerkt dat Ikol Oostdam ook nog op uitzending is gegaan. De RO is weliswaar een belangrijk platform, maar kan alleen gehandhaafd worden indien voldoende mensen zich er voor inzetten. Een redactie van één persoon is niet reëel en doet ook geen recht aan al het harde werk dat wordt verricht om de RO te maken. Een andere afweging is dat de RO als gedrukt medium een aanzienlijke kostenfactor vormt in de verenigingsfinanciën en dat een gedrukt medium in het nadeel is als het gaat om het slagvaardig aansluiten bij de actualiteit.

Wil het mogelijk blijven om bijvoorbeeld éénmaal per kwartaal een RO uit te brengen, dan zal in ieder geval een redactie van voldoende omvang gewenst zijn. Met de leden zal de dialoog gevoerd moeten worden of de RO in de huidige (papieren) vorm gehandhaafd dient te blijven, of dat andere vormen de voorkeur verdienen.

De **nieuwsbrief "Van de bestuurstafel"** is een belangrijk communicatiemiddel geworden. Uit de vele reacties mag geconcludeerd worden dat de nieuwsbrief door de leden bijzonder gewaardeerd wordt en dat dit de 'pijn' van het niet verschijnen van de RO iets verzacht. De "Van de bestuurstafel" is in 2019 drie keer uitgebracht.

### **Communicatiestrategie en KVNRO-website.**

Goede communicatie met actuele en aantrekkelijke inhoud, uitbreiding van de functionaliteit en verbetering van de KVNRO-website kunnen een belangrijk bijdrage leveren als wervend en bindend element binnen de vereniging. Actuele, interessante en adequate informatie van onze leden vraagt om andere benaderingen. Bovendien brengt het verouderde platform waarop o.a. de KVNRO-website draait informatiebeveiligingsrisico's met zich mee.

Daarom is besloten om zowel de overkoepelende communicatiestrategie van de KVNRO, als de inhoud van onze website met de bijbehorende onderliggende technische infrastructuur te actualiseren en aan te laten sluiten op de standaarden van deze tijd, zonder dat wordt ingeboet op bepaalde verworven functionaliteit zoals ten behoeve van de TMPT.

In het laatste kwartaal van 2019 is 'op de achtergrond' gestart met deze modernisering en actualisering. Door diverse afhankelijkheden met de 'oude' website bleek het onmogelijk om zonder meer 'met een druk op de knop' van de ene KVNRO-website over te gaan naar de vernieuwde website. Op een welgekozen moment in 2020 zal volledig afscheid worden genomen van de oude constructie. Naar verwachting zal in Q3 2020 de nieuwe KVNRO-website volledig operationeel zijn.

### **Gezamenlijke Officieren Verenigingen | Middelbaar en Hoger Burgerpersoneel bij Defensie (GOV | MHB)-belangenbehartiging.**

De KVNRO is lid van het georganiseerd overleg via de vakbond "Gezamenlijke Officieren Verenigingen | Middelbaar en Hoger Burgerpersoneel bij Defensie" (GOV | MHB). Daarbij is de afgelopen jaren hoegenaamd geen aandacht geweest voor de positie van de reservist. Tekenend was dan ook dat in het in 2019 bereikte Defensie CAO-akkoord het woord "reservist" volledig ontbrak. Vanaf medio 2019 is het bestuur actief gaan bijdragen aan de beleidsontwikkeling bij Defensie, het opnieuw in positie brengen van de reservist en het 'sparren' over gewenste beleidsontwikkelingen voor reservisten in het bijzonder. Na een lange periode van 'radiostilte' op dit vlak wordt de hernieuwde participatie door de KVNRO ook door onze zuster-officierenverenigingen binnen GOV-verband, de NOV en de KVMO, gewaardeerd. Niet alleen is de KVNRO hiermee 'terug aan tafel', er blijkt bijvoorbeeld op strategisch niveau ook behoefte te zijn tot verdergaande samenwerking met onze stakeholders. Gesteld mag worden dat in de tweede helft van



2019 in deze context de positie van de KVNRO versterkt is, samen met de relatie met en het vertrouwen van onze belangrijkste stakeholders.

Het bestuur is ook voornemens om zaken die spelen rond belangenbehartiging via het GOV | MHB-overleg, naast de voortgang die hierin wordt gemaakt, een speciale plek op de gemoderniseerde KVNRO-website te geven. Via 'links' die in de **nieuwsbrief** worden geplaatst is dan op de website het volledige verslag te lezen.

### **De ledenadministratie.**

Na vele jaren op goede wijze de ledenadministratie van de KVNRO te hebben verzorgd heeft de LTZ20C SD J. (Hans) Droppert in het laatste kwartaal van het verenigingsjaar zijn taak overgedragen aan maj. J. (Jan) Haitzma. Het bestuur heeft veel waardering voor de wijze waarop collega Droppert zich de afgelopen jaren voor de ledenadministratie heeft ingezet, dit in combinatie met diverse andere werkzaamheden voor de KVNRO.

De ledenadministratie is 'up-to-date', zodat alle afdelingen op ieder moment inzage hebben in het ledenbestand en mutaties in het ledenbestand zelf kunnen verwerken. Voorts wordt er veel meer dan voorheen gebruik gemaakt van e-mailberichten en nieuwsbrieven naar de leden.

De **102<sup>e</sup> Algemene Vergadering (AV) 2019**, werd op 11 mei gehouden in Stroe. Deze vergadering stond vrijwel geheel in het teken van de benoeming van een volledig nieuw ad interim Hoofdbestuur.

Deze vergadering had een woelige voorgeschiedenis. Door het al in april 2018 aftreden van de Algemeen voorzitter, Ikol G. (Gert) Dijk, stonden de tweede helft van 2018 en de eerste vier maanden van 2019 volledig in het teken van het aantreden van een nieuwe voorzitter.

Eind 2018 werd door het toenmalige Hoofdbestuur een ad hoc commissie ingesteld die de drie kandidaten die zich hadden aangemeld voor de functie van Algemeen voorzitter onderzocht. Op basis van o.a. assessments werd begin april 2019 een advies uitgebracht met betrekking tot de kandidaat die het meest paste bij het opgestelde functieprofiel "Algemeen voorzitter KVNRO". Dit advies werd door het Hoofdbestuur overgenomen in haar aanbeveling voor de vervulling van deze functie.

In een tumultueus verlopen Bijzondere Algemene Vergadering (BAV) op 8 april 2019, met als onderwerp: "Verkiezing Algemeen Voorzitter" bleek echter dat er onvoldoende draagvlak was voor een van de drie kandidaten. Ook de 'meest passende' kandidaat was voor een deel van de vergadering onacceptabel in de functie van Algemeen voorzitter. Tijdens deze lange, emotionele vergadering bleek tenslotte dat er ook onvoldoende draagvlak was voor de nog zittende leden van het Hoofdbestuur.

Deze voor de KVNRO desastreus verlopen vergadering kreeg bovendien een gevoelige nasleep; niet alleen traden in de dagen daarna alle nog zittende hoofdbestuursleden met uitzondering van de algemeen secretaris en de algemeen penningmeester af, medio april zegde Defensie het vertrouwen in de KVNRO op door de toewijzing van onder het NRFK-convenant toegezegde financiële middelen te 'bevriezen'.

Naar aanleiding van deze gebeurtenissen werd de vraag of de KVNRO op deze wijze nog wel zou kunnen blijven voortbestaan steeds prangender. Een zestal leden van de Vereniging besloot daarop zich beschikbaar te stellen voor een ad interim Hoofdbestuur dat maximaal anderhalf jaar zitting zou nemen. De hoofddoelstelling van dit voorgestelde Hoofdbestuur a.i. werd de KVNRO van de ondergang te redden.

Dit Hoofdbestuur a.i. werd bij acclamatie in de Algemene Vergadering van 11 mei 2019 geïnstalleerd en kreeg de volgende opdrachten mee:

1. De onzekere bestuurlijke en financiële situatie waarin de KVNRO april 2019 was beland beëindigen, stabiliseren en voortvarend herstellen ('in control komen');



---

## Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

---

2. Herstel van beschadigde relaties c.q. het beschadigd vertrouwen bij de eigen leden en onze belangrijkste stakeholders;
3. De KVNRO nationaal en internationaal weer op de kaart zetten, professionaliseren en toekomstbestendig maken.

Om deze opdrachten nader te concretiseren werd eerst een drietal hoofddoelstellingen gedefinieerd. De KVNRO dient:

1. Een saamhorigheidsvereniging te zijn voor alle leden (jong, oud, actief, b.d., veteraan, afkomstig uit alle Operationele Commando's, enz.);
2. Bestendige en toekomstgerichte nationale én internationale koersen uit te zetten en in lijn daarmee nieuwe activiteiten te ontplooiën dan wel waardevolle bestaande activiteiten te bestendigen of verder uit te bouwen;
3. Een professioneel belangenbehartiger te zijn voor alle leden c.q. reservisten in het algemeen en een betrouwbare en professionele sparring partner te zijn voor onze stakeholders.

Daarna is het Hoofdbestuur a.i. aan het werk gegaan op basis van de opdrachten en hoofddoelstellingen. De hoogste vijf prioriteiten kregen daarbij:

**Relationeel.** Het herstel van relaties, vertrouwen en communicatie, zowel intern (naar de leden en onze afdelingsbesturen toe) als extern (onze belangrijke stakeholders). Na vele gesprekken met o.a. de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK), de Directeur Directie Aansturen Operationele Gereedstelling (D-DAOG) en andere belangrijke spelers bij Defensie. lijkt er inmiddels een volledig herstel van relaties en vertrouwen te zijn gerealiseerd. Defensie en enkele van onze zuster (officiers)verenigingen hebben zich hierbij ook uitermate proactief, constructief en behulpzaam opgesteld.

Eind 2019 was er voldoende herstel in de diverse relaties gerealiseerd om te mogen constateren dat de KVNRO in dit opzicht 'weer terug is van weggeweest'.

Tenslotte is ook een behoorlijk aantal stappen gezet in het herstel van onze interne banden met de leden, de afdelingsbesturen, onze overlegvormen en de communicatie. Zo is bijvoorbeeld de Bestuurs Advies Raad (BAR), bestaande uit de afdelingsbesturen en een afgevaardigde van de activiteitencommissies van de KVNRO, nieuw leven ingeblazen en (weer) geworden tot een plek waar gezamenlijk en in onderling vertrouwen overlegd wordt, maar ook gespard en constructief vooruit gekeken.

**Positie.** Herstel van de informatie- en onderhandelingspositie van de KVNRO als professionele, betrouwbare (en vertrouwde!) belangenbehartiger, beleidsontwikkelaar c.q. sparring partner in diverse gremia, het georganiseerd overleg etc.

Indien een vereniging niet is aangesloten op de informatiestromen, niet op de juiste plekken deelneemt aan 'denktanks', gesprekken met sparring partners of (beleids)bepalende gremia, dan is het vrijwel onmogelijk om geïnformeerd te zijn, laat staan dat het mogelijk is om mee te denken of vanuit een positieve attitude invloed uit te kunnen oefenen op de diverse processen. Deze inzet van het Hoofdbestuur a.i. blijkt al in 2019 vruchten af te werpen. De trend van de laatste jaren, waarbij de KVNRO effectief niet meer was aangehaakt of niet meer werd betrokken bij actuele thema's of belangrijke gesprekken is inmiddels doorbroken, er is een duidelijke kentering te merken bij onze belangrijkste stakeholders, waarbij de KVNRO in steeds toenemende mate wordt gevraagd om aan te haken, mee te denken, en de belangen van de reservist te formuleren én te agenderen.

**Missie, visie, strategie "KVNRO 3.0".** Het ontwikkelen van een nieuwe toekomstbestendige missie, visie en strategie voor de KVNRO, waarbij er specifieke aandacht dient te zijn voor de concrete meerwaarde die de KVNRO levert aan haar leden en bijvoorbeeld Defensie. Daarnaast dient er zowel nationaal als internationaal een (middel-) langetermijnvisie te zijn die anticipeert en aansluit op de snel veranderende buitenwereld en de kansen die de reservist de komende twaalf jaar geboden zullen



---

## Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

---

gaan worden, bijvoorbeeld in samenhang met "De Adaptieve Krijgsmacht" (ook wel het "Total Force Concept" genoemd). Dit toekomstperspectief met de titel "Strategie KVNRO 3.0" zal in 2020 ter besluitvorming aan de leden voorgelegd gaan worden.

Vermeldenswaard is dat uw bestuur ook vanuit Defensie, om te beginnen de IGK, zijn staf en ook de Directie Aansturen Operationele Gereedstelling (DAOG) / Bureau Reservisten en Samenleving (BRoS), alle medewerking heeft verkregen die wij ons maar konden wensen. Bijvoorbeeld bij het in goede afstemming formuleren van belangrijke aspecten van onze missie, visie en "Strategie KVNRO 3.0", zodat geborgd kan worden dat er wederzijds concrete toegevoegde waarde is voor de betrokken partners.

Een andere belangrijke steun die de KVNRO in deze context heeft ondervonden is die van onze zuster-officiersvereniging NOV (Nederlandse Officieren Vereniging). Er is bovendien een behoefte onderkend om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om te komen tot verdergaande strategische samenwerking met de NOV dan alleen het gezamenlijk optreden in het georganiseerd overleg GOV|MHB (zie ook hieronder onder het kopje "GOV|MHB").

**Financiën.** Het, in nauw overleg met onze stakeholders, orde op zaken stellen in de gehanteerde financiële (begrotings)systematiek en de gehanteerde begrotingsmechanismen, gekoppeld aan transparantie en het op integere wijze rekening en verantwoording kunnen afleggen met betrekking tot bestede gelden. Dit punt betreft vooral de (externe) financiële verhoudingen met Defensie. Het medio april 2019 stopzetten door Defensie van de financiële middelen naar de KVNRO, dwong een aantal voorzitters van activiteitencommissies om individueel actie te ondernemen naar Defensie toe om geplande activiteiten toch doorgang te kunnen laten vinden. Zij hebben dit op persoonlijke titel en op een zorgvuldige en integere wijze gedaan.

Dat neemt niet weg dat door het plotseling stopzetten van de geldstroom vanuit Defensie de vraag rees welke consequenties dit had voor de zelfstandigheid ('soevereiniteit') van de KVNRO en voor (de werking van) het NRFK-convenant waaronder de voor 2019 toegezegde budgetten waren geregeld. In een reeks constructieve gesprekken met Defensie is de soevereiniteit van de KVNRO onbetwist gebleken. Daarnaast is, in nauwe samenwerking met Defensie, gewerkt aan de nieuwe wijze van begroting voor de toekomst en de wijze waarop inzicht in, transparantie van en controle op ('accountability') de besteding van overheidsgelden zullen worden versterkt. De discussie over nut en noodzaak van voortzetting van het NRFK-convenant zal in 2020 gevoerd worden.

**Professionalisering, herinrichting organisatie.** Om de bovengenoemde binnen- en buitenlandse koersen toekomstbestendig uit te kunnen zetten en om te voorkomen dat een volgend hoofdbestuur met dezelfde problematieken geconfronteerd wordt als het huidige Hoofdbestuur a.i., was het noodzakelijk om kritisch te kijken naar de verschillende activiteiten van de KVNRO. Daarbij werden bepaalde portefeuilles als zodanig belangrijk onderkend, dat het Hoofdbestuur a.i. uitdrukkelijk de bestuurlijke touwtjes in eigen hand heeft genomen om te kunnen borgen dat de juiste zaken voor de KVNRO werden uitgevoerd en de juiste belangen prevaleerden, ook met het oog op de toekomst. Dat had teleurstellende consequenties voor enkele personen die niet werden gehandhaafd in hun rol en waardoor door enkele personen een bezwaarprocedure werd gestart. Hoewel deze bezwaarprocedures uiteindelijk tot een voor de direct betrokken partijen aanvaardbare oplossing zijn gekomen, veroorzaakten deze de nodige commotie en hebben zij vooral langdurig tijd en energie gevraagd van het Hoofdbestuur a.i. die deze liever aan andere, meer positieve en constructieve doeleinden in het belang van de KVNRO had willen besteden.

**Samengevat:** geconcludeerd mag worden dat in de laatste acht maanden van 2019 enorm veel werk is verricht, waarbij een groot deel van de hierboven genoemde problemen al is opgelost, is 'omgekeerd' of zelfs 'uitgebouwd' in een positieve richting.



**Toch is de KVNRO er nog niet.** De vereniging bevond zich eind 2019 nog steeds in een kwetsbare fase. Weliswaar zijn de eerste resultaten zeer hoopgevend, maar het komt nu aan op het, in nauwe samenwerking met de eigen leden, bestendigen en borgen van de uitgezette koersen voor de KVNRO. Eind 2020 dient een nieuw Hoofdbestuur te worden geïnstalleerd. Positief is dat er zich allerlei goede kansen aftekenen voor de KVNRO. De komende twaalf jaar zullen er niet alleen aanzienlijke aantallen nieuwe reserveofficieren bijkomen, naar verwachting zal bijvoorbeeld onder het "Total Force Concept" de onderlinge scheidslijnen tussen reservisten en wat nu nog 'beroepspersoneel' heet, volledig gaan verdwijnen.

Dat biedt niet alleen goede kansen voor verjonging en vernieuwing van onze vereniging, maar de KVNRO zet daarbij tevens vol in op de belangenbehartiging van wat nu nog "de reservist" heet, met als inzet volledige gelijkschakeling in rechtspositie en verworvenheden van 'reservist' en 'beroeps'. De vraag is zelfs of de naam "reservist" in deze context zal blijven bestaan. In ieder geval betekent een en ander ingrijpende veranderingen in rechtspositie, (strategisch) personeelsbeleid, (carrière)mogelijkheden, functietoewijzing enz. voor wat nu nog "de reservist" heet. De KVNRO zal zich er voor hard maken deze belangen zo goed mogelijk te verdedigen met alle daartoe ter beschikking staande middelen. Daarbij zal het van groot belang zijn dat het goedkeuren en realiseren van alle ambitieuze plannen door onze leden gedragen wordt, de steun van onze leden is daarbij onontbeerlijk.

## Overige activiteiten

Het Hoofdbestuur a.i. heeft in 2019 namens de KVNRO kransen gelegd op 4 mei tijdens de Nationale Herdenking op de Grebbeberg en op 17 november te Ysselsteyn (L) tijdens de 'Volkstrauertag'.

## 3. Confédération Interalliée des Officiers de Réserve (CIOR)

Het jaar 2019 is in het algemeen, vanuit het KVNRO-oogpunt, op internationaal gebied voor een groot deel te beschouwen als een 'verloren' jaar. Tot aan de bestuurswissel op 11 mei 2019 zijn er, behoudens aanwezigheid van een Nederlandse vertegenwoordiging in het MW (Mid Winter) congres in februari 2019 te Brussel en de IBM (In Between Meeting) in april 2019, geen activiteiten verricht die voor de vereniging van enig belang zijn geweest. Na de bestuurswisseling heeft om diverse redenen een wisseling van de wacht in onze CIOR-vertegenwoordiging plaatsgevonden. Deze wisseling heeft tot doel het Hoofdbestuur a.i. enerzijds de strategische keuzes en de daarbij horende activiteiten en contacten met betrekking tot CIOR zelf in handen te laten houden en anderzijds een volledig nieuw CIOR-team op te bouwen dat in staat is om te gaan opereren binnen de gestelde strategische (toekomst)kaders. De genoemde wisseling van de wacht is niet soepel verlopen en heeft tot medio november impact gehad op het functioneren van onze officiële vertegenwoordiging. Zo is de KVNRO in het zomercongres te Tallinn niet 'officieel' vertegenwoordigd geweest in de zogeheten "Council". Daardoor is het niet mogelijk geweest om op een aantal council-besluiten invloed uit te oefenen. Wel heeft de nieuwe delegatie informeel haar invloed kunnen uitoefenen op diverse nieuwe thema's als 'cyber' (lees: "digitale veiligheid en weerbaarheid") en het ICT kennisdomein. Tevens is er in deze periode een goed samenwerkingsverband opgebouwd met DAOG. Internationaal heeft de zomer van 2019 in het teken gestaan van het thema "The Young Reserve Officer". Dit thema is daadkrachtig opgepakt door de Engelse presidency. Niet alleen het thema heeft zorggedragen voor diverse nieuwe initiatieven, maar ook de internationale relaties met het "National Reserve Forces Committee" (NRFC) en het militair "Committee" zijn weer hersteld. Hiermee heeft het HB zich weer in een positie gemanoeuvreed van waaruit het invloed kan uitoefenen en concrete toegevoegde waarde kan hebben voor onze vereniging. Met ingang van november 2019 (IBM te Edinburgh) is de Nederlandse delegatie weer volledig in actie. Tijdens deze IBM is verder gebouwd aan het herstellen van de relaties en is een start gemaakt met de connectie tussen het CIOR-platform en het KVNRO-platform, met als doel om dit de komende jaren verder uit te breiden.. Er zijn afspraken gemaakt over internationale samenwerkingsverbanden met onze Duitse en Belgische collega-verenigingen. Nederland is weer toegetreden tot de strategische taskforce en is een van de initiatiefnemers voor het opzetten van een 'cyber-specialisme'. Dit alles om onze kennisnetwerk in het kader van het "Total Force Concept" uit te breiden en hiermee toegevoegde waarde te hebben voor zowel onze leden als voor



---

## Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

---

Defensie. Kortom, in de 2<sup>e</sup> helft van het jaar 2019 zijn de fundamenteen gelegd voor een verdere implementatie van onze eigen KVNRO-strategie in internationaal verband.

De Milcomp (Militaire competitie) was met een delegatie aanwezig op het zomercongres te Tallinn en heeft verschillende prijzen in de wacht gesleept. Voor meer informatie met betrekking tot de Milcomp wordt verwezen naar het verslag van de HoD Milcomp lkol M. (Mark) de Jong. Tijdens het overleg in november van de Nationale VP's (Vice Presidents) in de Council, is vastgesteld dat de komende jaren op het gebied van de uitvoering een verdere doorontwikkeling dient plaats te vinden. Conform het beleid van Nederland voor 2020 zal er worden gekozen om meer mensen tegen een lagere trainingsarbeid (lager budget) deel te laten nemen aan deze kampioenschappen. In 2020 zal de KVNRO dit beleid ten uitvoer brengen door het budget met bijna 50% naar beneden te brengen en toch meer personen als vertegenwoordiging te sturen naar de Milcomp te Luik.

In 2019 bestond de Nederlandse delegatie uit:

VP/HoD: Kap A.J.H. (Albert) Kuus/ opgevolgd door lkol H. (Hennie) Verkerk  
ASG: Kap J.A.J. (John) Lampers/ opgevolgd door lkol W.A. (Werner) Kieftenbeld  
HoD Cimex: Maj P.A. (Philip) Capel  
HoD Milcomp: lkol M. (Mark) de Jong/ opgevolgd door KAPMARNIS M.J.C. (Marco) Veerman

#### 4. CIOMR

CIOMR is een onafhankelijke organisatie van medische reserveofficieren van de NATO-lidstaten. De KVNRO is namens Nederland lid van deze organisatie.

In 2019 bestond de Nederlandse delegatie uit:

lkol-arts R.J. (Ralph) de Wit National Vice-President

Gewaardeerd aanwezig (nam op eigen kosten deel):

Kol-arts b.d. W. (Walter) Henny Chairman Continuing Education Committee

CIOMR heeft sinds 2005 de officiële status van 'Observer' in het Committee of Chiefs of Medical Services in NATO (COMEDS) en richt zich hiermee op het uitbreiden van de samenwerking. Omdat in Nederland en NATO-breed de medisch specialisten voor het grootste deel worden geleverd vanuit het reservepersoneel, is aansluiting op dit hoogste niveau van belang.

Dat Defensie ook hecht aan deze samenwerking blijkt uit het feit dat de commandant IDR (Instituut Defensie Relatieziekenhuizen) al zijn reservepersoneel lid heeft gemaakt van de KVNRO en de commandant 400 GNKBAT zijn personeel een financiële compensatie biedt voor het bijwonen van de congressen.

Ondanks de kleine delegatie is Nederland actief binnen diverse comités. De uitwisseling van kennis binnen deze comités vormt mede de input bij COMEDS en draagt bij aan het verbeteren en integreren van de in de NATO landen gebruikte militair medische doctrines.

De "Combat Casualty Care" (3C)-competitie vond binnen het kader van de CIOR Militaire Competitie plaats in Quebec.

#### 5. Reservisten Schiet Commissie (RSC)

Alle schietactiviteiten van de KVNRO en de AVRVM zijn vanaf 2003 gebundeld binnen het samenwerkingsverband Nederlandse Reservisten Federatie Krijgsmacht (NRFK). Dit betreffen de regionale- en landelijke schiettrainingen voor wedstrijden, deelname aan schietwedstrijden, de uitzending van schietteams naar buitenlandse competities en de internationale schietwedstrijd NISC.



---

## Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

---

Alle activiteiten werden uitgevoerd door de NRFK-Reservisten Schiet Commissie (RSC).

De continuïteit van het NRFK-schieten en de in- en externe dreigingen waren opnieuw een permanent aandachtspunt van zorg. In het voorjaar werd opnieuw het NRFK-schieten stilgelegd. Anders dan de TMPT en de Milcomp zou niet aan de voorwaarden zijn voldaan. Snel kon worden aangetoond dat de eerder ingeleverde informatie van de RSC wel voldeed aan alle regels, maar dat deze in een later stadium waren veranderd door een externe liaison. Na herstel hiervan kwam groen licht voor het NRFK-schieten.

De aan de NRFK toegekende trainingsfaciliteit is vooral gericht op het verbeteren van de schietvaardigheid tot geoefend schutter voor operationele prestaties en ten behoeve van deelname aan schietwedstrijden en fysieke prestaties zoals de TMPT. In het verslagjaar werd de website nrfk-schieten.nl geheel vernieuwd.

De RSC vergaderde zes maal in de Kromhoutkazerne in Utrecht en éénmaal in Arnhem.

In februari was er het jaarlijkse overleg met de regiocoördinatoren van de schietregio's Harskamp, Oirschot, Arnhemse Heide en Soestdijk. Hierin worden planning, regelgeving, veiligheid, status van vakbekwaamheid van baancommandanten en hoofdschietinstructeurs, faciliteiten en de verantwoording met elkaar afgestemd.

In de schietregio's namen aanvankelijk totaal gemiddeld circa 80 reservisten deel aan de schiettrainingen. Als gevolg van de schietstop en na het sluiten van schietbaan Soestdijk nam dit aantal af tot circa 60 reservisten. De meeste trainingen worden gegeven in Oirschot en Harskamp.

De RSC leidde centrale schiettrainingen in het Infanterie Schietkamp in Harskamp, waaraan werd deelgenomen door ingeschreven leden van de KVNRO en de AVRMO, die zich willen voorbereiden op wedstrijden en militaire competities met schietelementen. Een aantal van hen kwam in aanmerking om de NRFK te vertegenwoordigen bij internationale schietwedstrijden in het buitenland. Er werden NRFK-schietteams afgevaardigd naar schietwedstrijden in Duitsland (Keulen), Zwitserland (Basel) en Estland. De deelnemers betaalden veel kosten zelf bij gebrek aan voldoende oproepfaciliteiten. Bij andere internationale schietwedstrijden kon Nederland daarom niet aanwezig zijn, wat door die buitenlandse organisatoren werd betreurd, aangezien ze zelf wel deelnemen aan de Nederlandse internationale schietwedstrijd NISC.

De 27<sup>ste</sup> editie van de "Netherlands International Shooting Competition for Reserves" (NISC) in Harskamp vond plaats op 12 oktober 2019. Er waren 56 teams, afkomstig uit 10 landen. De deelnemers kwamen uit: België, Estland, Zwitserland, Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Noorwegen, Polen en Spanje. Zij traden tegen elkaar in het strijdperk op 4 wapens: pistool Glock, pistool MP5, geweer Colt C7 en geweer Colt C8 Carbine.

Hauptgefreiter Ralf Probst van het team RAG Duisburg was de beste schutter in het totaalklassement. Het Nederlands team Royal Army shooting team 1 werd winnaar in het totaalklassement voor teams. Onder de genodigden was de plaatsvervangend inspecteur reserve-personeel CLAS, kol F. (Fulco) Stallmann.

De NISC mag zich nog steeds verheugen in een grote belangstelling en wordt door de deelnemers als één van de beste internationale schietwedstrijden beschouwd, zowel in organisatorische zin als qua veiligheid en samenstelling van het deelnemersveld.

Veel dank gaat uit naar de organiserende RSC-commissie bestaande uit (ultimo 2019) de volgende leden:

- Kol b.d. G. Lettinga (voorzitter)
- Elnt H.J.E. Nix (logistiek / personeel)
- Lkol G. van Eijk (logistiek / ICT)
- Lkol R.J.G. Roelofs (hoofd schietinstructie)
- Aooi F.J. Droog (plv. hoofd schietinstructie)
- Aoo A. Schut (NISC registratie)

Op 6 juli 2019 overleed lkol Wim F. Roelink. Overste Roelink was, naast voorzitter van de AVRMO en



voorzitter van de NRFK voor het jaar 2019, tevens de juridisch adviseur van de Reservisten Schietcommissie.

## 6. Tweedaagse Militaire Prestatietocht (TMPT)

Op 28 en 29 mei 2019 werd de **71<sup>e</sup> TMPT** gehouden. De locatie was wederom de Generaal Winkelmankazerne in de Harskamp c.a. Mede dankzij het structureel overleg dat als commissie had met D-DAOG (Genm Van Keulen) was de personele steunverlening goed onder controle. Er was ondersteuning naar rechtevenredigheid met de deelname vanuit de diverse OPCO's. Daarboven op wisten we ons, als pilot, verzekerd van steun door VeVa-leerlingen van het ROC Midden Nederland. Voor hen was dit een andere kennismaking met Defensie. Eén die voor herhaling vatbaar is.

Een vertegenwoordiging van het Hoofdbestuur a.i. heeft zich tijdens de TMPT laten informeren over de organisatie van de TMPT en was zeer onder de indruk van het werk van de commissie.

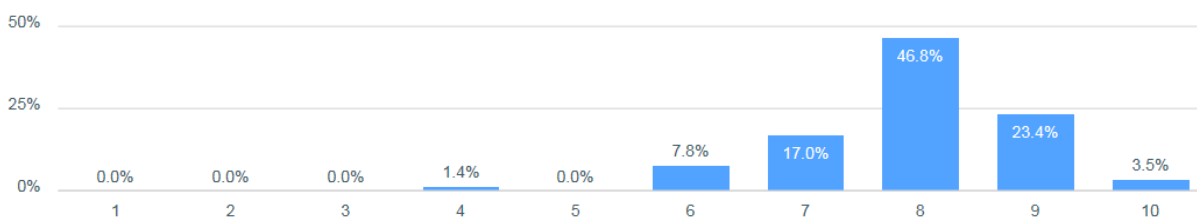
Het weer zat de deelnemers niet mee. Ondanks de goede weersvoorspelling bleken de voorspelde lokale buien juist daar te vallen waar onze deelnemers hun ding deden.

En, hoewel de TMPT een prestatietocht is en geen wedstrijd, begint zich in de loop van de jaren toch een klein competitie-element af te tekenen namelijk 'de strijd' tussen Oberleutnant zur See Glenewinkel (Dld) en majoor Vaalburg (NLD). Beide staan na deze editie op het respectabele aantal van 29 maal met goed gevolg afleggen van de TMPT.

### Tevredenheidsenquête.

Voor het eerst is door de TMPT-commissie na afloop van de TMPT een tevredenheidsenquête gehouden. Een aantal uitkomsten:

- 41% kent de TMPT van een eerdere deelname, 51% 'van horen zeggen' via een collega, 5% via de sportkalender.
- Inschrijfprocedure wordt als eenvoudig ervaren.
- Het melden op maandag middag is voor verbetering vatbaar.
- Briefing op maandagavond scoort een voldoende tot goed.
- Deelnemers ervaren de lange wachtrijen bij het eten (m.n. ontbijt) als storend. Ook qua aanbod (kwantiteit en kwaliteit) zijn er volgens de deelnemers verbeteringen mogelijk.
- Startprocedure op de ochtend 75% goed, 23% voldoende.
- Het meest is men te spreken over de organisatie van de snelmars en de touwhindernisbaan. Het schieten scoort hier minder in.
- 71% van de deelnemers heeft begrip voor de wijze van certificaat- en kruisuitreiking.
- Overall krijgt de TMPT een goede waardering. 95% van de deelnemers is bereid de TMPT aan te bevelen bij de collega's.





## Statistieken

Aantal deelnemers en herkomst gestart op 27 mei 2019

Nederland	544 deelnemers	86,90%
Denemarken	39 deelnemers	6,23%
Spanje	2 deelnemers	0,32%
Duitsland	26 deelnemers	4,15%
België	4 deelnemers	0,64%
Estland	1 deelnemers	0,16%
Frankrijk	3 deelnemers	0,48%
Noorwegen	2 deelnemers	0,32%
Zweden	1 deelnemers	0,16%
Turkije	2 deelnemers	0,32%
Singapore	2 deelnemers	0,32%
<b>Totaal</b>	<b>626</b> deelnemers	<b>100,00%</b>
Beroeps	494 deelnemers	78,91%
Reservist	132 deelnemers	21,09%
	<b>626</b>	<b>100,00%</b>

## Krijgsmachtonderdelen:

Landmacht	445 deelnemers	71,09%
Luchtmacht	45 deelnemers	7,19%
Marine	110 deelnemers	17,57%
KMAR	13 deelnemers	2,08%
CDC	8 deelnemers	1,28%
Overigen	5 deelnemers	0,80%
<b>Totaal</b>	<b>626</b>	<b>100,00%</b>

## Aantal afvallers:

- Afvallers dag 1: 31%
- Afvallers dag 2: 9%

**Aantal teams gehaald: 198: 63% (50% in 2018, 67% in 2017)**

<b>Geslaagden:</b>	Reservist	Beroeps	Totaal	Officieren	Onderoff.	Manschappen	Totaal
Teams 100 serie	32	52	84	41	26	17	84
Teams 200 serie	7	47	54	10	19	25	54
Teams 300 serie	8	42	50	15	18	17	50
Teams 400 serie	8	42	50	8	14	28	50
Teams 500 serie	8	40	48	7	22	19	48
Teams 600 serie	1	37	38	12	15	11	38



## Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

Teams 700 serie	4	34	38	7	18	13	38
Teams 800 serie	8	26	34	6	9	19	34
Totaal	76	320	396	106	141	149	396

Veel dank gaat uit naar de organiserende TMPT-commissie bestaande uit de volgende leden:

- Lkol M.M. Peeters (voorzitter)
- Elnt b.d. C.A. Webbers (penningmeester/schietsen)
- Kap M.H.J. van der Velden (secretariaat)
- Kpl b.d. A. Kolbeek (secretariaat)
- Elnt b.d. R. Pak (coörd personeel/transport/legering)
- Elnt b.d. E.W.J van Berkom (ops ost)
- Kap G.J. van 't Klooster (routes)
- Maj b.d. J. Talen (routes en afstandschatten)
- Maj b.d. J.J.Th. Gianotten (routes en snelmars)
- Maj b.d. G.H.P. Scheepers (marsroutes)
- Maj M. Heijkoop (adviseur)
- Sm C. Beckers (coörd. LO/S)
- Sgt1 Arnoud Hagen (coörd. LO/S)

### 7. KVNRO-symposium "Defensie, structureel partner in de nationale veiligheid"

Op 14 november 2019 werd op de generaal-majoor Kootkazerne in Stroe het KVNRO-symposium "Defensie, structureel partner in de nationale veiligheid" (intensivering civiel-militaire samenwerking) georganiseerd. Dit symposium wordt tweejaarlijks georganiseerd en werd bezocht door ongeveer 275 vertegenwoordigers uit het civiele- en militaire veiligheidsdomein.

Van de militaire genodigden was een substantieel deel reservist en lid van de KVNRO.

Civiel-militaire samenwerking bij rampen- en crisissituaties wordt steeds belangrijker, omdat in het huidige tijdsgewricht veel (internationale) dreigingen op ons afkomen. Voorbeelden daarvan zijn radicalisering, terrorisme, cybercrime, kredietcrisis, klimaatverandering, aardbevingsproblematiek, vluchtelingenstromen en (zoönotische) infectieziekten. Deze complexe crisissituaties vereisen een gezamenlijke overheidsbrede aanpak in risicoanalyses, inlichtingenvergaring, planvorming, opleiden, trainen en oefenen evenals de daadwerkelijke inzet tijdens crisissituaties. Tijdens het symposium is verkend op welke terreinen nog verbetering kan worden gerealiseerd als input voor de herijking van de bestaande civiel-militaire samenwerkingsafspraken die voor 2020 staan gepland.

Het organiserend comité had een breed palet aan ervaren sprekers uitgenodigd. De Minister van Defensie bleek op het laatste moment helaas verhinderd en liet zich vertegenwoordigen door de heer Geert Kuiper (directeur strategie, kennis en innovatie). Andere sprekers waren respectievelijk de brigade-generaal Joland Dubbeldam (C-OOCL), Patricia Zorko (plaatsvervangend NCTV), professor Rob de Wijk (directeur HCSS), mr. Marcel van Eck (projectdirecteur nationale veiligheid defensie), brigade-generaal Jean-Paul Duckers (directeur Kennis & Ontwikkeling KL), kolonel Paul van der Touw (RMC-Noord), professor Peter Bos (directeur veiligheidsregio Utrecht), Edward Tan (traumachirurg en Hoofd SEH Radboud UMC Nijmegen), kolonel Piet Hagenaars (programmamanager nationale inzet CLAS), Wilma Mansveld (directeur veiligheidsregio Groningen) en kolonel Fulco Stallmann (plaatsvervangend Inspecteur Reservepersoneel KL).

Het symposium was een succesvolle bijeenkomst die naast kennisoverdracht ook een prima mogelijkheid bood om weer eens onder het genot van een hapje en drankje bij te praten met collegae uit het werkveld.

Op de website van de KVNRO en in het blad de reserveofficier is uitgebreid verslag gedaan van dit symposium.



Veel dank gaat uit naar het organiserend comité bestaande uit de volgende leden:

- Lkol b.d. Gert-Jan Ludden (voorzitter)
- Lkol b.d. Gerrit van Rijssen (secretaris)
- Lkol b.d. Rob van Mechelen (penningmeester)
- Kapitein Michel Huiberts (lid)

### **8. GOV | MHB (collectieve belangenbehartiging)**

De KVNRO wordt in de Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF) - sector Defensie, vertegenwoordigd door de Gezamenlijke Officieren Verenigingen & Middelbaar en Hoger Burgerpersoneel bij Defensie (GOV | MHB).

Deze GOV | MHB bestaat uit de Koninklijke Vereniging voor Marineofficieren (KVMO), de Nederlandse Officierenvereniging (NOV) en de KVNRO.

De GOV | MHB is een belangenvereniging en onderhandelingspartner met de werkgever Defensie, met twee hoofddoelstellingen:

1. Het behartigen van de collectieve en individuele belangen van de leden;
2. Het bijdragen tot het in stand houden van een voor haar taak berekende defensieorganisatie.

In het bestuur van de CMHF-sector Defensie en in de Ledenraad van het GOV | MHB, waarin de KVNRO is vertegenwoordigd, worden inzet en standpuntbepaling met betrekking tot de verschillende onderwerpen van overleg met Defensie voorbereid en vastgesteld.

De belangrijkste onderwerpen in het Georganiseerd Overleg sector Defensie in 2019 waren op 30 juli 2019 de totstandkoming van een nieuwe CAO (waarin overigens het woord "reservist" ontbrak), de discussie rond pensioenen (en hun waardevastheid), een nieuwe systematiek van beloningen en toeslagen (en andere emolumenten) en het anticiperen op een nieuw personeelsbeleid met een bijbehorend modern instrumentarium.

Het GOV | MHB heeft meermalen aangegeven dat de nieuwe pensioenregeling voor militairen voor een groot deel van de officieren grote negatieve gevolgen heeft en dat het daartoe van belang is dat het huidige loongebouw wordt herzien en verbeterd.

Het pensioenfonds ABP had in de richting van de deelnemers al aangegeven dat zij per 1 januari 2019 een basis middelloon zou gaan uitvoeren. Defensie sloot zich bij dat standpunt aan.

Daarop besloten de overige Centrales (AC, ACOP en CCOOP) om zowel tegen Defensie als het ABP een kort geding aan te spannen omdat zij van mening waren dat er in 2018 niet is afgesproken dat er vanaf 1 januari 2019 een middelloon geldt. Daarnaast waren zij van mening dat het ABP onjuist naar de deelnemers had gecommuniceerd.

Eind 2018 werd een kort geding tegen Defensie, tot grote teleurstelling van de Centrales, verloren. De rechter oordeelde dat er wel degelijk was afgesproken dat vanaf 1 januari 2019 een middelloon zou gelden. Het kort geding tegen het ABP werd wel gewonnen. Het ABP diende haar communicatie te stoppen dan wel aan te passen.

Over 2019 mag worden geconstateerd dat in de onderhandelingen en besprekingen weliswaar wordt bewogen, maar dat dat niet altijd in de door de GOV | MHB gewenste richting is. Het bereiken van een positief resultaat is weerbarstig gebleken. De verschillen in onderlinge standpunten van de vakbonden vergroten deze weerbarstigheid.

Hoewel het "Total Force Concept" nu echt tractie lijkt te krijgen binnen Defensie, is op dit onderwerp en de daaruit voortvloeiende te verwachten veranderingen in 2019 nog niet echt geanticipeerd door de vakbonden. Een en ander betekent dat de KVNRO zich de komende jaren met name onvermoeibaar zal blijven inzetten om ook via het GOV | MHB de belangen van de reservisten in een nieuwe constellatie te behartigen en daarbij bovendien te helpen om een nieuw personeelsbeleid vorm te geven (inclusief alle daaraan verbonden randvoorwaarden), met een bijzondere aandacht voor de positie, de belangen van wat nu nog de "reservist" heet, een en ander gekoppeld aan de concrete meerwaarde die reservisten leveren aan Defensie.



De KVNRO werd in het verenigingsjaar vertegenwoordigd door de volgende leden in het bestuur van het GOV|MHB:

- Kap. J.A.J. (John) Lampers (tussentijds, per 1 juni 2019, afgetreden)
- Lkol R.G.A. (Robert) Adrian (tijdelijk, vanaf 17 juni; als algemeen voorzitter a.i. van de KVNRO lid)
- Lkol b.d. J.G. (Jan) Kreuger (tijdelijk, vanaf 17 juni; als lid van het Hoofdbestuur a.i. plaatsvervangend lid)

In de ledenraad:

- Maj. mr. H. (Henk) van de Kraats
- Lkol b.d. J.G. (Jan) Kreuger (tot 17 juni 2019; gedurende zijn functie binnen het Hoofdbestuur a.i. Het lidmaatschap van de ledenraad is onverenigbaar met een functie binnen het Hoofdbestuur)

### 9. NRFK

De Nationale Reservisten Federatie Krijgsmacht (NRFK) beoogt een samenwerkingsverband te zijn tussen enerzijds de Algemene Vereniging van Reservemilitairen (AVRM) en de KVNRO, met anderzijds defensie. Onder het NRFK-convenant dient onder meer ieder jaar een jaarplan opgesteld te worden dat de basis vormt voor de verstrekking van financiële middelen door Defensie ten behoeve van de geplande activiteiten. De uitvoering van het jaarplan 2019 heeft geen goedkeuring gekregen van de DAOG. Zoals hierboven al vermeld, leidde dit, in combinatie met de uitkomsten van de KVNRO-vergadering van 8 april 2019, tot het eenzijdig stopzetten van de financiële middelen naar de KVNRO onder het NRFK-convenant door Defensie.

Zoals eerder gemeld heeft daarna reparatie plaatsgevonden van de beschadigde relatie en het vertrouwen van een van onze belangrijkste stakeholders. Daarnaast heeft, in nauwe samenspraak en samenwerking met DAOG, de KVNRO de jaarplanningssystematiek naar een ander niveau gebracht. Bovendien zal in de toekomst in een nieuw jaarplan de aansluiting geborgd worden op de nieuwe missie, visie en strategie "KVNRO 3.0", een strategisch plan voor de KVNRO, dat in goede samenwerking met de IGK en zijn staf en het bureau BRoS van DAOG.

Per 1 januari 2019 bestond het bestuur van de NRFK uit:

- voorzitter: Lkol mr. W.F. Roelink (AVRM)
- vicevoorzitter: Lkol b.d. D.P. Hesse (KVNRO)
- secretaris: Lkol b.d. ing. H. Schimmel (KVNRO)
- penningmeester: Sgtnmaj E. Sprokkereef (AVRM)
- 2<sup>e</sup> penningmeester: Lkol b.d. ir. drs. A.G. Haasjes (KVNRO)
- lid: Lkol ing. A. Baak (AVRM)

Na de bestuurswisseling binnen de KVNRO bestaat medio 2019 het bestuur van de NRFK uit:

- voorzitter: Lkol mr. W.F. Roelink (AVRM)/ opgevolgd door maj b.d. E.J.W. van Berkom
- vicevoorzitter: vacant (KVNRO)
- secretaris: vacant (KVNRO)
- penningmeester: Sgtnmaj E. Sprokkereef (AVRM)
- 2<sup>e</sup> penningmeester: vacant (KVNRO)
- lid: Lkol ing. A. Baak (AVRM)

Op 6 juli 2019 overleed de voorzitter van de NRFK, tevens voorzitter van de AVRM en lid van onze vereniging, luitenant-kolonel mr. W.F. (Wim) Roelink. Een groot verlies voor de NRFK, de AVRM en de KVNRO. De KVNRO heeft bij het afscheid acte de présence gegeven. Lkol Roelink werd als voorzitter van de AVRM (en daarmee tevens de NRFK voor het resterende jaar 2019) opgevolgd door maj b.d. E.J.W. (Eugenio) van Berkom. Het bestuur van de NRFK is in 2019 in deze gewijzigde samenstelling niet bij elkaar gekomen.

Het voorzitterschap van de NRFK wisselt jaarlijks tussen de KVNRO en AVRM. Per 1 januari 2020 is de Algemeen Voorzitter van de KVNRO tevens voorzitter van de NRFK.



De gebeurtenissen van april 2019 hebben aanleiding gegeven om een fundamentele discussie binnen de KVNRO op te starten over nut en noodzaak van het NRFK-convenant.

## 10. Financiën (met financiële bijlage)

### Toelichting Algemeen

#### Consolidatie van cijfers KVNRO-afdelingen

Criterium voor de consolidatie is of het vermogen van een afdeling al dan niet ter beschikking staat van de Algemene Ledenvergadering. Aangezien het vermogen van de afdelingen (vrijwel) uitsluitend uit liquide middelen bestaat, wordt de bancaire, i.c. ING, interpretatie van bevoegdheden m.b.t. bankrekeningen gevolgd.

#### Wijze van verwerking

In de balans zijn de liquide middelen van de geconsolideerde afdelingen opgenomen. Onder het eigen vermogen van de vereniging is ditzelfde bedrag opgenomen als vermogen bij de afdelingen. Overlopende posten bij afdelingen worden niet in de jaarrekening meegenomen gezien het relatief kleine belang daarvan ten opzichte van de administratieve last van verwerking.

In de staat van baten en lasten is onder "activiteiten van afdelingen" opgenomen het bedrag dat door de KVNRO jaarlijks is overgemaakt naar de afdelingen (de afdracht), rekening houdend met mutaties in het vermogen van de afdelingen.

De nog te betalen afdrachten zijn niet meer apart zichtbaar in de jaarcijfers, aangezien dit een schuld/vordering is binnen de vereniging.

#### Bijzonderheden 2019

Alle afdelingen zijn in de consolidatie betrokken, met twee uitzonderingen.

In 2018 is de Reserveofficierenvereniging De Maasbruggen opgericht, waar alle afdelingsleden KVNRO-afd. Rotterdam automatisch lid van zijn, met registratie KvK en een nieuwe ABNAMRO-rekening op naam van ROV De Maasbruggen.

Voor de afdeling Curaçao geldt een bijzondere aanpak, noodzakelijk op grond van het feit dat Curaçao een apart land vormt binnen het Koninkrijk der Nederlanden. Deze afdeling int zelf de contributie bij haar leden en draagt daarvan een deel af aan de landelijke vereniging. Die afdracht is opgenomen onder 'contributies'.

De commissies TMPT en KPRC zijn op dezelfde wijze verwerkt in de jaarrekening als voorgaande jaren.

Voor de staat van baten en lasten en de toelichting balans KVNRO 2019 wordt verwezen naar de bijlage Financiën bij dit jaarverslag.

## 11. Afdelingen

De afdelingen hebben in het verslagjaar voor hun leden weer diverse activiteiten georganiseerd, zoals excursies, lezingen, borrels en maaltijden maar in enkele gevallen ook fysiek meer uitdagende activiteiten. De afdeling Amsterdam-Kennemerland heeft op 4 mei 2019 bij de Nationale herdenking op de Dam te Amsterdam de KVNRO vertegenwoordigd.

Augustus 2020,  
Namens het Hoofdbestuur a.i. van de KVNRO,

Luitenant-kolonel b.d. der Artillerie J.G. (Jan) Kreuger  
Algemeen secretaris a.i.