



*Aan:* *Alle leden van de KVNRO*  
*Van:* Hoofdbestuur KVNRO  
*Datum:* 1 juli 2020  
*Onderwerp:* "Van de Bestuurstafel", Coronacrisis, AV en opmaat nieuw HB

---

**Van de Bestuurstafel**

Stroe, 1 juli 2020

Geachte ereleden, leden, collega reserveofficieren,

**Coronacrisis**

Allereerst wil uw bestuur stilstaan bij de gevolgen die de coronacrisis de afgelopen maanden heeft gehad voor ons allen en onze KVNRO.

Daarbij gaan onze gevoelens van collegialiteit, verbondenheid, sympathie en steun uit naar *al* onze leden en hun families, vrienden en kennissen en in het bijzonder degenen die te maken hebben gekregen met ernstige (financiële) zorgen, ziekte of het overlijden van dierbaren.

Juist in deze barre tijden wil de KVNRO als vereniging graag voor u een verbindende en ondersteunende factor zijn, die niet alleen een luisterend oor biedt, maar waar u desgewenst ook begrip en steun ondervindt van uw naaste collega-reserveofficieren.

In de context van ernstig verlies staan wij op deze plek stil bij het droevige bericht dat wij ontvingen van het overlijden op 24 mei 2020 van ons Erelid luitenant-kolonel tit. b.d. der Artillerie, drs. Willem Venker.

De grote en langdurige verdiensten van de heer Venker voor onze KVNRO laten zich niet even eenvoudig samenvatten. Namens de KVNRO en het kapittel van Ereleden van de KVNRO heeft, ondanks de geldende coronarestricties, ons Erelid kolonel b.d. Gerard Lettinga het woord gevoerd bij zijn afscheidsplichtigheid. (Zie ook het In Memoriam elders op onze KVNRO-website).

**Voor onze leden**

Zoals bekend kreeg dit bestuur van u tijdens onze installatie in mei vorig jaar de opdracht mee om, waar nodig, orde op zaken te stellen en de KVNRO weer toekomstbestendig te maken. Deze opdracht is het laatste jaar energiek opgepakt en heeft er toe geleid dat een aantal van de problemen waar wij ons begin vorig jaar mee geconfronteerd zagen is opgelost en dat in een aantal gevallen de positie van de KVNRO zelfs is versterkt en/of verbeterd.

Ondanks het feit dat de coronacrisis in een aantal gevallen behoorlijk roet in het eten heeft gegooid en voor onze vereniging heeft geleid tot uitstel dan wel afstel van enkele zaken, is uw Hoofdbestuur er in geslaagd om een aantal belangrijke zaken tóch uit te voeren of verder uit te bouwen teneinde de vorig jaar ingezette toekomstkoers van de KVNRO te bestendigen.

Vlak voordat de zomervakantieperiode aanbreekt willen wij u graag informeren over de volgende hoofdonderwerpen:

**Onze leden.** Onze leden zijn het allerbelangrijkste. Weliswaar heeft het er alle schijn van dat nieuwe tijden aanbreken met een grote instroom van (jonge) nieuwe leden,



maar dat zal de KVNRO wel moeten willen (en kunnen!) faciliteren. Wij achten het van het grootste belang dat onze leden geïnformeerd worden en meedenken en discussiëren over de toekomst van de KVNRO en de te varen koers. Een geplande serie bezoeken van uw bestuur aan de respectieve afdelingen is voor een deel door de coronacrisis in de wielen gereden. Voor een deel heeft deze wel plaatsgevonden. De coronacrisis dwingt ons om na te denken welke nieuwe wegen wij willen inslaan om, ook onder de geldende coronarestricties, onze leden op een veilige en betrouwbare manier te betrekken en mee te kunnen laten beslissen over de toekomst van onze vereniging of welk onderwerp zich dan ook daartoe leent. (Zie ook verder onder het kopje "Communicatie").

**Algemene Vergadering.** Zagen wij ons vanwege de coronarestricties genoodzaakt om onze Algemene Ledenvergadering van 18 mei uit te stellen, er is inmiddels een nieuwe datum gepland op maandag 28 september 2020, zij het onder het voorbehoud dat de coronamaatregelen tegen die tijd niet opnieuw onze bijeenkomst in de weg staan. Ook is uw bestuur aan het onderzoeken of er tegen die tijd (in pilotvorm) een proef kan plaatsvinden met vergaderen (of zelfs stemmen op afstand), ondanks het feit dat e.e.a. niet is voorzien in onze statuten en/of huishoudelijk reglement.

De agenda voor deze AV is reeds bomvol met belangrijke onderwerpen die, zonder uitzondering, van invloed zullen zijn op de versterking en de toekomstbestendigheid van onze KVNRO.

Wij doen daarom op deze plek bij voorbaat een dringend beroep op u om vooral actief deel te nemen aan onze komende ALV. U zult uiteraard hierover tijdig geïnformeerd worden, conform de daarvoor vastgestelde regels.

**Verkiezing en installatie nieuw Hoofdbestuur KVNRO.** Het huidige Hoofdbestuur a.i. is aangesteld voor een periode van anderhalf jaar en zal daarom aan het eind van dit jaar het stokje overdragen aan een nieuw HB.

Wederom onder voorbehoud van coronarestricties is op 2 november van dit jaar een Buitengewone Algemene Vergadering (BAV) voorzien waarin een nieuw Hoofdbestuur geïnstalleerd zal worden met inachtneming van o.a. art 7 van ons Huishoudelijk Reglement.

Op eerder gedane oproepen aan belangstellenden om zich beschikbaar te stellen voor een functie in het nieuwe HB is door een aantal mensen uit de vereniging gereageerd. Op dit moment heeft de eerste serie intakegesprekken reeds plaatsgevonden met deze belangstellenden. Zij zullen direct na de zomerperiode alvast mee worden genomen in de nu lopende bestuurszaken zodat, indien zij een bestuursfunctie gaan vervullen, er geen trendbreuk ontstaat en de onder het huidige bestuur ingezette koers bestendig en verder uitgebouwd kan worden.

Ook al heeft men nu interesse getoond voor een bestuursfunctie, een en ander laat onverlet dat de BAV zich zal moeten uitspreken over de daadwerkelijke invulling van de functies in het Hoofdbestuur, in het bijzonder die van de Algemeen Voorzitter, Secretaris en Penningmeester.

**Positie KVNRO.** Onderdeel van de hoofdopdracht aan het huidige Hoofdbestuur was het herstellen van de relaties en het vertrouwen met onze belangrijkste stakeholders.

Gesteld mag worden dat dit in hoge mate gelukt is. In een aantal gevallen is de positie van de KVNRO zelfs verder versterkt en uitgebouwd dan ooit eerder het geval was.

Tenslotte is de KVNRO, al dan niet als vertrouwde 'sparring partner', ook weer aangesloten bij beleidsvorming voor reservisten en zit in een aantal gevallen ook weer volwaardig 'aan tafel' in diverse belangrijke gremia, zodat ook daar de informatiepositie van onze vereniging volledig hersteld of zelfs verbeterd is.

De drie Nederlandse officiersverenigingen NOV, KVMO en KVNRO hebben zich verenigd in het Georganiseerd Overleg (GOV|MHB). Op dit moment zit uw bestuur weer actief aan tafel bij het ontwikkelen van nieuw beleid. Hierbij komen wij specifiek op voor de belangen van onze leden en er is uiteraard ook aandacht voor de bredere context. Er zijn veel nieuwe en positieve ontwikkelingen die de noodzaak onderstrepen om juist nú te komen tot het ontwikkelen van een nieuw (strategisch) personeelsbeleid voor



Defensie, met een daarmee gepaard gaande volledige gelijkschakeling in (rechts)positie van wat nu nog "de reservist" heet met onze "beroeps"-collegae. De KVNRO neemt in deze context haar rol als vertegenwoordiger van de belangen van de reservist in het algemeen uitermate serieus en hecht grote waarde aan het volwaardig en pro-actief deelnemen aan het georganiseerd overleg binnen het GOV|MHB.

**Coalitie van de Veiligheid.** Op 30 januari 2020 is de "Coalitie voor de Veiligheid" (CVDV) opgericht. De CVDV wordt gevormd door een groot aantal vakbonden in de veiligheidssector. De CVDV manifesteert zich niet alleen als vakbond, maar ook als coalitie van beroepsverenigingen in de veiligheidssector. Naast onze zusterverenigingen NOV en KVMO heeft ook de KVNRO zich bij de CVDV aangesloten. De AV zal worden voorgesteld om hiermee in te stemmen.

**Strategie "KVNRO 3.0".** De afgelopen maanden is de strategie "KVNRO 3.0" verder uitgewerkt in een plan voor 2021 en zal op korte termijn gedeeld worden met de Bestuursadviesraad (BAR). Ter bespreking c.q. goedkeuring door de leden zal de strategie "KVNRO 3.0" geagendeerd worden in de AV.

De nieuwe strategie is geschoeid op het creëren van daadwerkelijke meerwaarde voor onze belangrijkste stakeholders (i.c. Defensie) en voorziet onder meer in het inrichten van een "kenniscentrum reservisten" zodat in nauwe samenwerking met Defensie in de toekomst vraag en aanbod beter op elkaar kunnen worden afgestemd met betrekking tot reservisten en hun (vaak unieke) civiele competenties en/of netwerken en de daaraan verbonden meerwaarde voor de defensieorganisatie. Bijzonder belangrijk is onze nieuwe strategie in nauwe samenwerking met onze belangrijkste stakeholders tot stand is gekomen, waarbij er bovendien veel aandacht is geweest voor het concreet definiëren van toegevoegde waarde en te verwachten ontwikkelingen zoals het "Total Force Concept" c.q. de "Adaptieve Krijgsmacht". Uw bestuur is er dan ook van overtuigd dat deze strategie de KVNRO in belangrijke mate 'toekomstbestendig' maakt. In de komende AV zal van u gevraagd worden om zich over de nieuwe strategie "KVNRO 3.0" uit te spreken.

**(Inter)nationale Samenwerkingsverbanden.** Zowel nationaal als internationaal (CIOR) is een aantal, al dan niet strategische, samenwerkingsverbanden voorzien, of is wederzijds de bereidheid uitgesproken om hierover met elkaar in overleg te gaan. Nationaal ligt hierbij de focus bijvoorbeeld op het aangaan van (strategische) samenwerkingsverbanden met bijvoorbeeld onze zusterverenigingen NOV en AVR, internationaal betreft dit mogelijke samenwerkingsverbanden met onze Duitse, Belgische en Scandinavische NAVO-partners in CIOR-context en met de NRFC (internationale reservistenvertegenwoordiging vanuit de ministeries). In de komende AV zal van u gevraagd worden zich hierover in beginsel uit te spreken.

**NRFC.** De Nationale Reservisten Federatie Krijgsmacht is een samenwerkingsverband met onze zustervereniging AVR. Er is destijds besloten tot het afsluiten van een dergelijk convenant om de samenwerking tussen de beide verenigingen te bevorderen, bovendien was het voor Defensie aantrekkelijk om alle reservisten via één 'loket' te kunnen benaderen, zeker waar het de financiën betrof. In recente gesprekken tussen de AVR en de KVNRO is enerzijds vastgesteld dat het convenant in feite een 'lege huls' is, een 'papieren tijger' die niet de beoogde samenwerking tot stand heeft gebracht. Anderzijds moet daar aan worden toegevoegd dat de onderliggende financiële systematiek transparantie en het integer bij Defensie verantwoording kunnen afleggen over wat er is gebeurd met ontvangen gelden in de weg staan. Het ontbreken van deze 'accountability' is een ernstige tekortkoming. Over een gezonde financiële huishouding waar overheidsmiddelen bij betrokken zijn moet op een goede manier rekening en verantwoording kunnen worden afgelegd. Dit alles is aanleiding geweest om tot het voorgenomen besluit te komen om januari 2021 het convenant te laten aflopen en niet te vernieuwen. Daarbij zal enerzijds op een zorgvuldige wijze dienen te worden bewaakt dat KVNRO-activiteiten en onze strategie op



een goede wijze ingevuld kunnen blijven worden, anderzijds zal in samenspraak met de AVRМ een goede oplossing moeten worden gevonden voor het onderbrengen van bepaalde activiteiten, zonder dat er afbreuk wordt gedaan aan traditionele KVNRO-activiteiten. Grosso modo lijkt het er daarbij op dat de KVNRO zich verder zal specialiseren in het kennisdomein en dat de AVRМ meer activiteitengericht blijft opereren. Tenslotte zal er een nadere invulling moeten worden gegeven aan de samenwerking met de AVRМ. In de komende AV zal van u gevraagd worden om u uit te spreken over het de facto opheffen van de NRFK begin volgend jaar.

**Financiën en budgetten.** Net als bij de menselijke bloedsomloop zijn er twee financiële 'bloedsomlopen' binnen de KVNRO te onderscheiden; de (intern gerichte) verenigingsfinanciën en de financiën die verbonden zijn met de Defensieorganisatie. Met name waar het de financiële stromen en de onderliggende systematiek van en naar Defensie betref heeft uw bestuur aanleiding gezien om de financiële systematiek van de samenwerking met Defensie, uiteraard in nauwe samenspraak met Defensie, op een volledig nieuwe leest te schoeien, waarbij enerzijds recht wordt gedaan aan de soevereiniteit van onze vereniging, terwijl anderzijds beginselen van financiële planning en budgettering in combinatie met op een solide wijze financiële rekening en verantwoording kunnen afleggen worden gecombineerd. De op deze systematiek gebaseerde financiële jaarplanning 2021 (i.c. het zogeheten uit het huidige NRFK-convenant stammende "Activiteitenplan") wordt eind juni bij Defensie ingediend.

**Bestuursadviesraad (BAR).** Zoals eerder gemeld is de BAR het afgelopen jaar op een andere leest geschoeid. De restricties van de coronacrisis hebben weliswaar niet geholpen bij het intensiveren van de geplande interne samenwerking, desondanks is er een aanzienlijke inzet geweest om de afdelingsbesturen voldoende geïnformeerd te houden, zeker waar het de voortgang op de belangrijke dossiers betref. Eind juni vond weer een eerste fysieke bijeenkomst plaats ('corona proof' en daarom in een beperkte samenstelling) met de afdelingsvoorzitters om de klokken weer gelijk te zetten. Uw bestuur is voornemens om zo snel mogelijk, al dan niet middels videoconferencing, de reguliere vergadercyclus met de BAR weer te hervatten. Dat is broodnodig, want zoals u heeft kunnen lezen ligt er een aanzienlijk aantal cruciale dan wel strategische beslissingen voor ons, die alle van invloed zijn op de toekomst van onze KVNRO.

**Communicatie.** Er is de afgelopen maanden veel aandacht geweest voor het verbeteren van de communicatie van de KVNRO, zowel op het niveau van het inrichten van een professionele communicatiestrategie, als op het niveau van professionaliteit en toegankelijk van de KVNRO-website(s). Daarbij hebben wij moeten constateren dat het huidige niveau van onze communicatie, zowel binnen als buiten de vereniging, ver onder de maat is. Oubolligheid, niet-actuele informatie, gebrek aan (cyber)veiligheid in combinatie met het ontbreken van gebruiksgemak voor verschillende belangrijke KVNRO-gebruikersgroepen maken dat noodzakelijk is dat hier op korte termijn daadwerkelijke (ingrijpende) verandering in komt.

Er zijn inmiddels concrete stappen gezet om te komen tot een 'total make over' van de KVNRO-website, met inbegrip van nieuwe zaken als het inrichten van "mijn KVNRO" (een stuk gepersonaliseerde website, met bijvoorbeeld ruimte voor eigen invulling door afdelingsbesturen, KVNRO-activiteiten en/of individuele leden) en het voorbereiden van een pilot "stemmen op afstand".

Daarbij lijkt enerzijds de technisch-inhoudelijke kant van bijvoorbeeld het moderniseren en actualiseren van onze website op een behoorlijk professioneel niveau ingevuld te kunnen worden, anderzijds heeft uw bestuur de behoefte om nog inhoudelijke communicatie-expertise aan te trekken, zowel met betrekking tot redactionele vaardigheden als met betrekking tot het definiëren c.q. professionaliseren van een nieuwe KVNRO-communicatiestrategie.

Mocht u zich in deze verkapte oproep herkennen en uw steentje willen bijdragen om de communicatie van onze vereniging naar een hoger plan te helpen tillen, dan horen wij



graag van u. Uw bestuur hoopt u in de komende AV te kunnen berichten welke stappen op dit gebied inmiddels zijn gezet en welke resultaten zijn geboekt.

### Tenslotte

Uw bestuur blijft de komende periode met grote energie en daadkracht verdergaan langs de ingeslagen weg. Dat was ook uw opdracht aan ons.

Wij hopen daarom ook de komende maanden met dezelfde energie en daadkracht de uitgezette lijnen uit te bouwen, de voortgang te consolideren en eventueel opgelopen vertraging van de afgelopen maanden vanwege de coronacrisis zoveel mogelijk weg te werken, zodat een volgend Hoofdbestuur niet met dezelfde problemen wordt geconfronteerd als waarmee het huidige HB haar zittingsperiode begon.

Integendeel, het is het oogmerk van het huidige bestuur om het volgende Hoofdbestuur een uitgangspositie te bieden waar vanuit een solide fundament verder kan worden gebouwd aan een toekomstbestendige KVNRO, die 'staat als een huis' in deze tijd van grote veranderingen (en potentiële mogelijkheden) en die bovendien voorziet in het toevoegen van concrete meerwaarde voor zowel onze leden als onze stakeholders.

Wij hopen daarbij veel van onze leden daadwerkelijk te kunnen betrekken bij de hierboven geschetste plannen en ontwikkelingen en de daarmee samenhangende besluitvorming. Uiteraard blijven wij ons best doen om u daarbij zorgvuldig te informeren.

Zoals eerder gezegd: onze leden zijn het belangrijkste. Wij hebben u nodig om te beslissen over een vernieuwde KVNRO die er toe doet en die is voorzien van een hernieuwd elan. Daarom is voor uw bestuur een van de belangrijkste doelstellingen om er voor te zorgen dat u zich als lid gehoord én gekend weet en u daarbij tegelijkertijd in positie te brengen om zelf invloed uit te oefenen op, dan wel mee te beslissen over de koers en de toekomst van onze KVNRO.

Namens het bestuur van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren wens ik u (en de uwen) een bijzonder goede zomervakantie toe. Ik spreek daarbij de hartgrondige wens uit dat u de corona-ellende van de afgelopen maanden enigszins kunt compenseren.

Na de zomervakantie hoop ik u allen in blakende gezondheid aan te mogen treffen bij de belangrijke vergaderingen die dit najaar moeten gaan plaatsvinden.

Stay safe en zorg goed voor elkaar.

Hoogachtend,



Luitenant-kolonel Robert G.A. Adrian  
Algemeen Voorzitter KVNRO

e-mail: [voorzitter@kvnro.nl](mailto:voorzitter@kvnro.nl)  
mobiel: 06-25421116