



Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserveofficieren

Beschermheer Zijne Hoogheid Prins Maurits van Oranje-Nassau, van Vollenhoven

Correspondentieadres:

Algemeen secretaris KVNRO

Parnassia 82

2224 DD Katwijk.

E-mailadres: secretaris@kvnro.nl

Ons kenmerk: 2020-04-16/JKRE-24

Datum: 16 april 2020

Onderwerp: Oproep belangstellenden voor functie in het nieuwe Hoofdbestuur KVNRO

Geachte ereleden, leden, collega-reserveofficieren,

Opdracht aan het Hoofdbestuur a.i.

Op 11 mei 2019 gaf u tijdens onze Algemene Ledenvergadering bij acclamatie aan uw huidige Hoofdbestuur a.i. de opdracht om de KVNRO weer op het juiste spoor te brengen. Daarbij spraken we tevens af dat het huidige ad interim bestuur voor maximaal anderhalf jaar zitting zou hebben.

Een en ander betekent dat op 2 november 2020 het huidige Hoofdbestuur a.i. aftreedt en een nieuw Hoofdbestuur van de KVNRO geïnstalleerd wordt.

Oproep tot aanmelding

Alle KVNRO-leden die geïnteresseerd zijn in een functie in het nieuwe Hoofdbestuur dat op 2 november 2020 moet worden geïnstalleerd, worden langs deze weg uitgenodigd om zich **uiterlijk 30 mei**, samen met een korte motivatie, aan te melden bij onze algemeen secretaris (secretaris@kvnro.nl).

Vervolgproces om te komen tot een nieuw hoofdbestuur

Afhankelijk van de getoonde belangstelling neemt het Hoofdbestuur a.i., na een inventarisatie, contact op met degenen die zich hebben aangemeld. Ondanks het feit dat onze op 18 mei a.s. geplande Algemene Vergadering ten gevolge van de Coronamaatregelen is komen te vervallen, verzoeken wij belangstellenden om zich **uiterlijk 30 mei 2020** aan te melden, zodat tijdig een beeld ontstaat van het aantal geïnteresseerden.

Daarna bieden we in de tweede helft van dit jaar kandidaat-bestuursleden de gelegenheid om mee te lopen en aan te haken bij diverse (bestuurs)processen om zich op deze wijze te informeren en zich goed inhoudelijk te kunnen voorbereiden op het bestendigen van de uitgezette koers van de KVNRO. Een en ander is afhankelijk van persoonlijke interesses en het aantal kandidaten dat zich heeft aangemeld.

Het zich aanmelden als belangstellende/kandidaat-lid voor het nieuwe Hoofdbestuur geeft **geen garantie** met betrekking tot daadwerkelijke verkiezing c.q. installatie in het bestuur. Het is de Algemene Vergadering die, op voorstel van het Hoofdbestuur a.i., het besluit neemt.

Uw bestuur zal er alles aan doen om onze Algemene Vergadering zo snel als mogelijk alsnog te laten plaatsvinden. Daarbij is niet uit te sluiten dat de eerstvolgende reële gelegenheid zich pas na de zomervakantie voordoet. Uiteraard wordt het te formeren nieuwe Hoofdbestuur geagendeerd in deze vergadering.



Bovendien wordt op 2 november 2020 een Bijzondere Algemene Vergadering (BAV) belegd om een nieuw Hoofdbestuur te kiezen. Daarbij dienen onder meer de kandidaten voor de reglementair onderscheiden functies van penningmeester, algemeen secretaris en algemeen voorzitter expliciet door de vergadering gekozen te worden.

Ontwikkelingen en de toekomst van de KVNRO (zie bijlage)

In de bijlage hieronder wordt nader ingegaan op een aantal resultaten en ontwikkelingen gedurende de afgelopen elf maanden en op welke goede toekomstkansen de KVNRO worden geboden. Anderzijds verkeert de KVNRO op dit moment nog steeds in een transitiefase, waarbij het van cruciaal belang is dat de door dit bestuur uitgezette koersen verder bestendigd en uitgebouwd worden onder het nieuwe bestuur. Dat is niet alleen in het belang van onze eigen leden en een toekomstbestendige KVNRO, maar ook onze stakeholders moeten kunnen blijven vertrouwen op een stabiele, betrouwbare, integere en professionele koers van onze vereniging.

Tenslotte geeft ook de potentiële instroom van grote aantallen jonge reservisten de komende jaren alle hoop dat de KVNRO zich blijvend zal kunnen verjongen en zich tot in lengte van jaren zal kunnen manifesteren als dé professionele belangenbehartiger voor reserveofficieren (hoe reservisten in de toekomst ook mogen heten), een vereniging die niet alleen collegialiteit en saamhorigheid biedt, maar bovendien ècht een significante speler vormt in het samenspel met onze belangrijke stakeholders om de gezamenlijke belangen van ons land te vertegenwoordigen.

Hoogachtend,

Namens het Hoofdbestuur a.i. van de KVNRO.

Luitenant-kolonel Robert G.A. Adrian
Algemeen Voorzitter

Luitenant-kolonel b.d. Jan G. Kreuger
Algemeen Secretaris



Bijlage bij “Oproep belangstellenden voor functie in het nieuwe Hoofdbestuur van de KVNRO”

Waarom deze oproep?

De afgelopen maanden is met betrekking tot een aantal hieronder genoemde zaken een goede basis gelegd voor de toekomst van de KVNRO. Zo is, waar dat nodig was, schade hersteld en is de (onderhandelings)positie van de KVNRO als geloofwaardige en betrouwbare partner grotendeels heroverd.

Een en ander laat onverlet dat het volgende Hoofdbestuur van de KVNRO een belangrijke rol zal moeten gaan spelen in het verder uitbouwen, bestendigen en borgen van de onder het huidige bestuur ingeslagen koers.

Recent verleden

De afgelopen elf maanden is door uw bestuur hard gewerkt en zijn er veel positieve resultaten geboekt met betrekking tot onze belangrijke externe stakeholders (in een aantal gevallen ook in nauwe samenwerking met hen):

- reparatie van in het verleden beschadigd geraakt vertrouwen en beschadigde relaties;
- het opnieuw verwerven een positie als vertrouwde ‘sparring partner’;
- het opnieuw verwerven van een actuele informatiepositie en/of onderhandelingspositie;
- het (financieel) fundament van de vereniging op orde brengen;
- het uitzetten van nieuwe nationale en internationale (beleids)koersen;
- het opzetten van een toekomstbestendige KVNRO o.b.v. een nieuwe missie, visie en strategie “KVNRO 3.0”.

Toekomst KVNRO

Wij hebben inmiddels de van oudsher goede contacten met het Ministerie van Defensie hersteld en op een aantal plekken zelfs verder uitgebouwd. De KVNRO zit weer actief aan tafel binnen de vakbond GOV|MHB om ook daar de belangen van de reservisten te behartigen en bij te dragen aan (strategische) beleidsvorming rond reservisten. Ook bij Defensie worden wij weer actief betrokken bij het ontwikkelen van beleid voor reservisten of het sparren over dat beleid. Dit alles geeft ons HB energie! Dat de Coronacrisis hier en daar in de praktijk roet in het eten blijkt te gooien betekent weliswaar op een aantal punten uitstel, maar zeker geen afstel. Het is wel van belang dat een volgend bestuur deze fakkel verder zal dragen.

Missie, visie en strategie “KVNRO 3.0”

Belangrijk is dat er een nieuwe koers voor de toekomst van onze vereniging is uitgestippeld. In de komende Algemene Vergadering zullen wij u daarom vragen in te stemmen met een op de huidige tijd afgestemde nieuwe missie, visie en strategie genaamd “KVNRO 3.0”, die aansluit op de ontwikkelingen.

Het is daarbij van groot belang dat de KVNRO concrete (gedefinieerde!) meerwaarde levert naar onze krijgsmacht en naar al onze leden. Onze missie, visie en strategie “KVNRO 3.0” gaan concreet in op deze geformuleerde behoefte, bovendien zijn zij tot stand gekomen in nauwe afstemming met onze belangrijkste stakeholders.

Zowel nationaal als internationaal (CIOR) zijn er ontwikkelingen gaande die in het verlengde van onze strategie liggen. Wij werken als KVNRO actief mee aan deze ontwikkelingen om zodoende straks onze leden in diverse samenwerkingsverbanden ervaringen te laten opdoen. Ook deze onderwerpen zullen in de volgende Algemene Vergadering geagendeerd worden.

Positieve ontwikkelingen

De realisatie van de Adaptieve Krijgsmacht (ook “Total Force Concept” genoemd), gekoppeld aan een geplande (jaarlijkse) structurele uitbreiding van het aantal (jonge) reservisten, hebben tot gevolg dat er met betrekking tot de reservist grote veranderingen gaan plaatsvinden.

Op dit moment is ruwweg *een zesde* van de militairen in onze krijgsmacht reservist. De Adaptieve Krijgsmacht brengt de verwachting met zich mee dat:

- **Kwantitatief** het *aantal* reservisten de komende twaalf jaar *ieder jaar* met een significant aantal zal groeien (en dat daarmee ook het *aandeel* van reservisten in het totale bestand zal toenemen);
- **Kwalitatief** de *positie* van de reservist in relatie tot de beroepscollega in onze krijgsmacht significant zal veranderen c.q. volledig gelijkgeschakeld wordt met wat nu nog de ‘beroeps’ heet. De KVNRO zet zich daarbij in voor volledige gelijkgeschakeling van ‘beroeps’ en ‘reservist’ op het gebied van rechten en plichten, rechtspositie, functievervulling, functiebouwwerk, beloning, emolumenten (pensioen/ziektekostenverzekeringen) en (carrière)mogelijkheden;
- in de toekomst het onderscheid “beroeps” en “reservist” volledig zal verdwijnen, evenals het begrip “reservist” of “reserveofficier” zelf.



Met het goed oppakken van de geboden kansen die de Adaptieve Krijgsmacht biedt zal de vérgaande marginalisering van de reservist zoals die zich de afgelopen 25 jaar heeft afgetekend, effectief ten einde komen.

Het tegenovergestelde van die marginalisering is nu aan de orde: er dienen zich op dit moment goede kansen aan om de KVNRO leidend te laten zijn in de transitie naar de nieuwe tijd, de bijbehorende toekomstige ontwikkelingen en het bedingen van goed beleid c.q. goede condities voor wat nu nog “de reservist” heet.

De KVNRO heeft deze uitdaging inmiddels opgepakt en wil een leidende rol spelen voor de reservist.

Een nieuw Hoofdbestuur

Het nieuwe Hoofdbestuur zal uitermate belangrijk zijn om de KVNRO te leiden in de nieuwe tijd. Wij staan als KVNRO op dit moment immers op een bijzonder interessant ‘kruispunt’ in de geschiedenis, waarbij zich niet alleen allerlei interessante en goede kansen aandienen, maar waarbij ook bestendinging en verdere uitbouw van de reeds door dit bestuur uitgezette nationale en internationale beleidslijnen en de bijbehorende nieuwe strategische koers cruciaal zullen zijn.

Bovendien dient er proactief en constructief door het volgende bestuur te worden gewerkt aan verdere beleidsontwikkeling, belangenbehartiging en de rechtspositie van de reservist waarbij bewaakt moet worden dat veroverde (of onlangs heroverde) posities niet verloren gaan of dat de significantie, bestendinging en/of betrouwbaarheid van de KVNRO in het geding komt.

Er moet geanticipeerd worden op ontwikkelingen die de wereld van de reservist op korte termijn ingrijpend gaan veranderen. Voor een belangrijk deel vindt die anticipatie en voorbereiding nu al plaats, maar een en ander onderstreept ook het belang van een goede ‘hand-over-take-over’ naar een nieuw Hoofdbestuur toe.

Samengevat:

Wij krijgen als KVNRO hier prachtige kansen aangeboden, laten we die verzilveren!

De KVNRO heeft daarbij een proactief, competent en professioneel opererend Hoofdbestuur nodig!

Daarom deze oproep aan nieuwe potentiële bestuursleden: u bent van groot belang voor de toekomst van de KVNRO!

Spreekt deze uitdaging u aan? Geef u op als belangstellende voor een plek in ons nieuwe Hoofdbestuur!

Tot slot

Wij hechten er als bestuur grote waarde aan dat het volgend Hoofdbestuur bij voorkeur bestaat uit een gebalanceerde mix van vertegenwoordigers van de vier operationele commando’s, mannen en vrouwen, jong en oud, veteraan, actief, b.d., ex-beroeps of juist niet enz. Wij nodigen daarom uitdrukkelijk iedereen uit die wil bijdragen aan de toekomst van de KVNRO om te reageren.