



Leeswijzer beleidsplan KVNRO 2015 - 2020

Voor u ligt het beleidsplan KVNRO 2015 – 2020. Het plan is in eerste instantie bedoeld voor onze vereniging – en dus voor u, leden -, maar zal ook worden gebruikt om onze relaties te informeren over onze plannen.

Het hoofdbestuur heeft getracht het plan logisch en beredeneerd op te bouwen, maar het plan kan toch leiden tot een verschil van interpretatie en onduidelijkheid. Daarom hebben we deze leeswijzer bijgevoegd.

Deze opbouw leidt tot de kern van het beleidsplan, de ‘foto 2020’ van de KVNRO: de schets van onze toekomstige positie. Het beleid zal zich richten op het realiseren van die KVNRO van de toekomst. Als we elkaar daarin kunnen vinden, zullen de stappen die het hoofdbestuur vervolgens neemt altijd binnen dat kader zijn en daarmee in feite al goedgekeurd. U toetst dus daarna wat het HB doet aan dat kader.

Vanuit de beschrijving van de huidige situatie onderbouwen de hoofdstukken 4 en 5 de nieuwe organisatie. Daar staat waarom het nodig is, maar het draait allemaal om de nieuwe KVNRO die in hoofdstuk 6 staat. Daar moet uw aandacht het meeste liggen.

In deze leeswijzer herhalen we niet wat in het plan staat, maar de flexibele organisatie die de KVNRO wil worden vergt nogal wat van u en van ons. Het vraagt loslaten van het oude (vertrouwde) en samen die toekomst opzoeken.

Die toekomst van de KVNRO is net zo snel en flexibel als de omgeving is en steeds meer gaat worden. Geen vaste structuren meer maar snel reageren met de middelen die daarvoor nodig zijn. Snel contact via netwerken zolang dat nodig of interessant is en daarna weer overstappen naar een ander.

Ook voor besturen is dat een grote verandering. We gaan van hiërarchisch bestuurd en gelaagde vereniging naar een verzameling leden die door het HB faciliteiten geboden krijgt (zoals netwerkcommunicatie maar ook activiteitenondersteuning). Het HB bestuurt dan dus – behalve formeel juridisch - niet meer, haar rol verandert (drastisch). Het bestuur blijft wel de KVNRO vertegenwoordigen en naar u allen luisteren om de ontwikkelingen te blijven stimuleren.

Kortom, dit beleidsplan luidt een grote verandering in, voor de KVNRO, voor ons als bestuur en voor u als lid. U krijgt meer te zeggen, U krijgt het initiatief waarin we u ondersteunen en U wordt het hart van de KVNRO – voor reservisten – door reservisten.

Het hoofdbestuur.